

ABSTRACT

This study provides empirical evidence that motivational factors of organizational commitment and budgetary participation might be the important factors in explaining manager or employee to create budgetary slack.

This study uses simple regression analysis to examine the relation between budgetary participation and budgetary slack. The second analysis used is Moderate Regression Analysis to examine the relation between budgetary participation and budgetary slack with organizational commitment as a moderate variable. The object of this study is PT.KAI.

The result proves that the increase of budgetary participation will be followed by budgetary slack. This thing is caused by employees needs of reward for their goals at work. The employees also need the budget to be easily achieved. The influence of budgetary participation, budgetary slack, and organizational commitment as moderate variables is significant. It shows that high support and commitment of the organization from the budget creator can decrease budgetary slack. Those support and commitment will allow the budget creator to do his best to achieve organizational success.

Keywords: Budgetary Participation, Budgetary Slack, Organizational Commitment.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran yang dimoderasi oleh komitmen organisasi.

Penelitian ini menggunakan pengujian regresi sederhana untuk melihat hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran, dan MRA (*Moderate Regression Analysis*) untuk melihat hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran yang dimoderasi oleh komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan di PT.KAI.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa meningkatnya partisipasi anggaran akan diikuti oleh meningkatnya senjangan anggaran. Hal ini karena karyawan ingin mendapat penghargaan atas hasil pekerjaannya yang memenuhi target dan mereka mengharapkan tujuan anggaran dapat dengan mudah dicapai. Kemudian pengaruh partisipasi anggaran terhadap senjangan anggaran dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating berpengaruh secara signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya dukungan serta komitmen organisasi yang tinggi dari para pihak penyusun anggaran akan dapat mengurangi terjadinya senjangan anggaran yang terjadi. Hal ini mungkin terjadi karena mereka memiliki dorongan yang tinggi dari dalam dirinya untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi.

Kata kunci: Partisipasi anggaran, Senjangan anggaran, Komitmen organisasi.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Identifikasi Masalah.....	6
1.3.Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4.Kegunaan Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1. Kajian Pustaka.....	8
2.1.1. Konsep Anggaran.....	8
2.1.1.1. Pengertian Anggaran.....	8
2.1.1.2. Fungsi Anggaran.....	9
2.1.1.3. Tujuan Anggaran.....	11
2.1.1.4. Karakteristik Anggaran.....	13
2.1.1.5. Manfaat Anggaran.....	16
2.1.1.6. Keterbatasan Anggaran.....	19
2.1.1.7. Proses Anggaran.....	20
2.1.1.8. Pendekatan Anggaran.....	24
2.1.2. Partisipasi Anggaran.....	27
2.1.2.1. Pengertian Partisipasi Anggaran.....	27
2.1.2.2. Kelebihan dan Masalah dari Anggaran.....	28
2.1.3. Senjangan Anggaran.....	33
2.1.4. Komitmen Organisasi.....	37
2.1.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	37
2.1.4.2. Jenis-Jenis Komitmen Organisasi.....	39
2.1.5. Penelitian Terdahulu.....	41
2.1.6. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating pada PT.KAI Bandung.....	47

2.2. Kerangka pemikiran.....	49
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1. Objek Penelitian.....	51
3.2. Jenis Penelitian.....	51
3.3. Variabel.....	52
3.3.1. Variabel Penelitian.....	52
3.3.2. Operasionalisasi Variabel.....	52
3.4. Populasi dan Sampel.....	55
3.4.1. Populasi.....	55
3.5. Sumber Data.....	56
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.7. Analisis Data.....	58
3.7.1. Uji Validitas.....	58
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	59
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	60
3.7.3.1. Uji Normalitas.....	60
3.7.3.2. Uji Multikolonieritas.....	61
3.7.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.8. Pengujian Hipotesis.....	63

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Tentang Perusahaan.....	66
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	66
4.1.2. Struktur Perusahaan.....	70
4.1.3. Proses Penyusunan Anggaran.....	73
4.2. Hasil Pengujian Data.....	73
4.2.1. Hasil Pengujian Alat Ukur Pengujian.....	73
4.2.1.1. Uji Validitas.....	73
4.2.1.1.1. Validitas Variabel Partisipasi Anggaran (PA)....	74
4.2.1.1.2. Validitas Variabel Senjangan Anggaran (SA)...	75
4.2.1.1.3. Validitas Variabel Komitmen Organisasi (KO)..	76
4.2.1.2. Uji Reliabilitas.....	77
4.2.2. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	79
4.2.2.1. Uji Normalitas.....	79
4.2.2.2. Uji Multikolonieritas.....	80
4.2.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	82
4.3.1. Hasil Pengujian Hipotesis Pertama (H1).....	82
4.3.2. Hasil Pengujian Hipotesis Kedua (H2).....	84
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 87
5.1. Simpulan.....	87
5.2. Saran dan Keterbatasan Penelitian.....	88

DAFTAR PUSTAKA.....	90
---------------------	----

LAMPIRAN

CURRICULUM VITAE

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran (PA).....	74
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Senjangan Anggaran (SA).....	75
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (KO).....	76
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Partisipasi Anggaran (PA).....	78
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Senjangan Anggaran (SA).....	78
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (KO).....	78
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolonieritas.....	80
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi.....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji MRA.....	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Model Hubungan Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	94
Lampiran B Analisis Deskriptif Jawaban Kuesioner.....	101
Lampiran C Uji Validitas.....	110
Lampiran D Uji Reliabilitas.....	114
Lampiran E Uji Asumsi Klasik.....	120
Lampiran F Uji Regresi Variabel X dan Y.....	127
Lampiran G Uji MRA.....	129
Lampiran H Struktur Organisasi.....	132
Lampiran I Surat Keterangan.....	134