

ABSTRAK

Dengan semakin berkembangnya perekonomian yang disertai dengan meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan aktivitas manusia secara terus menerus, maka manusia dituntut untuk dapat maju dalam segala hal baik itu di dalam pekerjaannya maupun di dalam kegiatan usahanya. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, maka dibutuhkan program pelatihan dan pengembangan, karena pada dasarnya keterampilan dan pengetahuan merupakan suatu modal utama yang diperlukan agar kinerja karyawan meningkat dalam bekerja.

Dalam rangka meningkatkan kinerja, PT. Dam Sinar Button Factory, telah melaksanakan pelatihan dan pengembangan untuk setiap karyawannya, baik itu karyawan lama maupun karyawan baru.

Dari hasil penelitian, diketahui bahwa korelasi pelatihan dan pengembangan terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Dam Sinar Button Factory, adalah sebesar 0.70. Besarnya korelasi tersebut menunjukkan adanya korelasi yang cukup kuat antara variabel bebas (pelatihan dan pengembangan) dengan variabel terikat (kinerja). Sedangkan besarnya pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Dam Sinar Button Factory, dapat diketahui dari perhitungan koefisien determinasi sebesar 49%. Hal tersebut menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan sebesar 49%, sedangkan sisanya sebesar 51% merupakan pengaruh faktor lain yang tidak diteliti.