

ABSTRACT

High-growth population and uneven distribution of the population, are the factors that influence labor issues in Indonesia. Fostering employment relationship between workers, employers, and government is necessary so this problem can be overcome. One of the government's efforts in fostering labor relations is issued Ordinance No. 13 of 2003 on Manpower. Financial Accounting Standards Board (DSAK) response to the Ordinance by setting specific financial reporting related to employee benefits. PSAK No. 24 was issued to improve the quality of financial reporting related to employee benefits.

According to the problem above, the objective of this research was to know how to recognise and measure employee benefit accounting based on PSAK No. 24. The object used in this research was PT. Heksatex Indah. The result shows that firm's short-term employee benefits are recognised, measured, and presented according to PSAK No.24. On the contrary, they didn't recognise the post-employment benefit.

Keyword: employee benefits, short-term employee benefit, post-employment benefits, PSAK No. 24

ABSTRAK

Pertumbuhan penduduk yang tinggi dan penyebaran penduduk yang kurang merata, merupakan faktor yang sangat mempengaruhi masalah ketenagakerjaan di Indonesia. Pembinaan hubungan ketenagakerjaan antara tenaga kerja, pengusaha, dan pemerintah sangat diperlukan sehingga masalah ketenagakerjaan dapat diatasi. Salah satu usaha pemerintah dalam pembinaan hubungan ketenagakerjaan adalah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK) merespon pemberlakuan UU Ketenagakerjaan dengan menetapkan pelaporan keuangan khusus terkait imbalan kerja. PSAK No. 24 diterbitkan untuk memperbaiki kualitas pelaporan keuangan yang berkaitan dengan imbalan kerja.

Berdasarkan masalah diatas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaporan atas akuntansi Imbalan Kerja berdasarkan PSAK No. 24. Objek penelitian yang digunakan adalah PT. Heksatex Indah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa imbalan kerja jangka pendek yang diterapkan oleh perusahaan telah sesuai dengan ketentuan dalam pengakuan, pengukuran dan penyajian PSAK No. 24. Dalam imbalan pasca kerja, perusahaan tidak mengakui imbalan pasca kerja.

Kata kunci: imbalan kerja, imbalan kerja jangka pendek, imbalan pasca kerja, PSAK No. 24

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Batasan Masalah.....	4
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	6
2.2. Asas, Tujuan, dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan	7
2.2.1. Asas Hukum Ketenagakerjaan.....	7

2.2.2. Tujuan Hukum Ketenagakerjaan.....	8
2.2.3. Sifat Hukum Ketenagakerjaan.....	9
2.3. Tujuan Pelaporan Keuangan.....	9
2.4. Karakteristik Kualitatif Informasi Akuntansi.....	9
2.5. Pengakuan Unsur Laporan Keuangan.....	17
2.5.1. Probabilitas Manfaat Ekonomi Masa Depan.....	18
2.5.2. Keandalan Pengukuran.....	18
2.5.3. Pengakuan Aset.....	19
2.5.4. Pengakuan Liabilitas.....	19
2.5.4.1. Pengorbanan Manfaat Ekonomi.....	20
2.5.4.2. Keharusan Sekarang.....	21
2.5.4.3. Akibat Transaksi Masa Lalu.....	21
2.5.4.4. Pengukuran, dan Penilaian Kewajiban.....	22
2.5.4.5. Pengukuran.....	22
2.5.4.6. Penilaian.....	24
2.5.4.7. Pelunasan.....	24
2.5.4.8. Pelunasan Sebelum Jatuh Tempo.....	25
2.5.4.9. Penyajian.....	25
2.5.5. Pengakuan Beban.....	26
2.6. Dasar Hukum dan Perkembangan Standar Pelaporan Keuangan Imbalan Kerja.....	27
2.6.1. Dasar Hukum Pelaporan Keuangan Imbalan Kerja.....	28
2.6.2. Perkembangan Standar Pelaporan Keuangan Imbalan Kerja.....	29

2.7. Perlakuan Akuntansi Imbalan Kerja Jangka Pendek Dan Jangka Panjang.....	31
2.7.1. Penyajian dan Pengungkapan.....	32
2.8. Imbalan Kerja Jangka Pendek dan Panjang.....	34
2.8.1. Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	34
2.8.2. Imbalan Kerja Jangka Panjang.....	38

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	39
3.2. Metodologi Penelitian.....	40
3.2.1. Penentuan Topik Penelitian.....	42
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.2.3. Jenis Data Penelitian.....	44
3.2.4. Prosedur Analisis Data.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	47
4.1.1. Profil Perusahaan.....	47
4.1.2. Tenaga Kerja Perusahaan.....	48
4.2. Imbalan Kerja Jangka Pendek PT. Heksatex Indah.....	49
4.2.1. Pengakuan THR, Upah Lembur, Cuti Berimbalan Jangka Pendek, dan Program Bagi Laba dan Bonus Menurut PT. Heksatex Indah.....	50
4.2.1.1. Pengakuan THR.....	50

4.2.1.2. Pengakuan Upah.....	50
4.2.1.3. Pengakuan Cuti Berimbangan Jangka pendek.....	51
4.2.1.4. Pengakuan Program Bagi Laba dan Bonus.....	51
4.2.2. Pengakuan THR, Upah Lembur, Cuti Berimbangan Jangka Pendek, dan Program Bagi Laba dan Bonus Menurut PSAK No. 24.....	51
4.2.2.1. Pengakuan THR.....	51
4.2.2.2. Pengakuan Upah.....	52
4.2.2.3. Pengakuan Cuti Berimbangan Jangka pendek.....	52
4.2.1.4. Pengakuan Program Bagi Laba dan Bonus.....	53
4.2.3. Pengukuran THR, Upah Lembur, Cuti Berimbangan Jangka Pendek, dan Program Bagi Laba dan Bonus Menurut PT. Heksatex Indah.....	54
4.2.3.1. Pengukuran THR.....	54
4.2.3.2. Pengukuran Upah.....	55
4.2.3.3. Pengukuran Cuti Berimbangan Jangka pendek.....	56
4.2.3.4. Pengukuran Program Bagi Laba dan Bonus.....	57

4.2.4. Pengukuran THR, Upah Lembur, Cuti Berimbangan Jangka Pendek, dan Program Bagi Laba dan Bonus Menurut PSAK No. 24.....	57
4.2.4.1. Pengukuran THR.....	57
4.2.4.2. Pengukuran Upah.....	57
4.2.4.3. Pengukuran Cuti Berimbangan Jangka pendek.....	57
4.2.4.4. Pengukuran Program Bagi Laba dan Bonus.....	58
4.2.5. Penyajian THR, Upah Lembur, Cuti Berimbangan Jangka Pendek, dan Program Bagi Laba dan Bonus Menurut PT. Heksatex Inda.....	58
4.2.5.1. Penyajian THR.....	58
4.2.5.2. Penyajian Upah.....	59
4.2.5.3. Penyajian Cuti Berimbangan Jangka pendek.....	60
4.2.5.4. Penyajian Program Bagi Laba dan Bonus.....	60
4.2.6. Penyajian THR, Upah Lembur, Cuti Berimbangan Jangka Pendek, dan Program Bagi Laba dan Bonus Menurut PSAK No. 24.....	60
4.2.6.1. Penyajian THR.....	60
4.2.6.2. Penyajian Upah.....	61

4.2.6.3. Penyajian Cuti Berimbangan Jangka pendek.....	61
4.2.6.4. Penyajian Program Bagi Laba dan Bonus.....	61
4.3. Analisa Perbandingan Antara Catatan PT. Heksatex Indah dengan PSAK No. 24.....	62
4.4. Penjelasan Analisa Perbandingan Antara Catatan PT. Heksatex Indah dengan PSAK No. 24.....	63
4.4.1. Pengakuan Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	63
4.4.2. Pengukuran Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	63
4.4.3. Penyajian Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	64
4.5. Imbalan Kerja Jangka Panjang PT. Heksatex Indah.....	64
4.5.1. Pengakuan Imbalan Pasca Kerja Menurut PT. Heksatex Indah.....	65
4.5.2. Pengakuan Imbalan Pasca Kerja Menurut PSAK No.24.....	66
4.5.3. Pengukuran Imbalan Pasca Kerja Menurut PT. Heksatex Indah.....	66
4.5.4. Pengukuran Imbalan Pasca Kerja Menurut PSAK No.24.....	67
4.5.5. Penyajian Imbalan Pasca Kerja Menurut PT. Heksatex Indah.....	67
4.5.6. Penyajian Imbalan Pasca Kerja Menurut PSAK No. 24.....	67

4.6. Analisa Perbandingan Antara Catatan PT. Heksatex Indah dengan PSAK.....	68
4.7. Penjelasan Analisa Perbandingan Antara Catatan PT. Heksatex Indah dengan PSAK.....	69
4.7.1. Pengakuan Imbalan Pasca Kerja.....	69
4.7.2. Pengukuran Imbalan Pasca Kerja.....	70
4.7.3. Penyajian Imbalan Pasca Kerja.....	70
4.8. Perhitungan Nilai Kini Kewajiban Imbalan Pasca Kerja....	71
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	75
5.2. Keterbatasan.....	77
5.3. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	82
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Perincian Gaji Karyawan PT. Heksatex Indah per bulan.....	48
Tabel 4.2. Jurnal Pengakuan Beban Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	54
Tabel 4.3. Perhitungan Tunjangan Hari Raya.....	54
Tabel 4.4. Perhitungan Upah Lembur.....	56
Tabel 4.5. Perbedaan Perlakuan Akuntansi PT. Heksatex Indah dan PSAK No. 24.....	62
Tabel 4.6. Perhitungan Pesangon PT. Heksatex Indah.....	66
Tabel 4.7. Perbedaan Perbandingan Antara Catatan PT. Heksatex Indah dengan PSAK No. 24	68
Tabel 4.8. Perhitungan Nilai Kini Kewajiban Imbalan Pasca Kerja....	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Perincian gaji karyawan PT. Heksatex Indah per bulan...	82
Lampiran 2: Perhitungan Pesangon PT. Heksatex Indah.....	84
Lampiran 3: Perhitungan Pesangon UU No. 13 Tahun 2003.....	85
Lampiran 4: Perhitungan Nilai Kini Kewajiban Imbalan Pasca Kerja..	86
Lampiran 5: Perincian Tunjangan Karyawan.....	88