

**Sebab segala
sesuatu adalah
dari Dia, dan
oleh Dia, dan
kepada Dia: Bagi
Dialah kemuliaan
sampai selama-
lamanya!**

(Roma 11:36)

L.A.M.P.I.R.A.N

SURAT PENGANTAR

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu Pimpinan dan Staff PT BANK BUANA INDONESIA Tbk.

Di

Tasikmalaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi kami tentang **Pengaruh Perencanaan Karier terhadap Promosi Jabatan pada PT BANK BUANA INDONESIA Tbk. Cabang Tasikmalaya**, dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/ Ibu Pimpinan dan Staff berkenan mengisi kuisioner terlampir dengan membubuhkan tanda tick mark (√) setiap pernyataan salah satu jawaban yang dipilih pada kolom **SS** (Sangat Setuju), **S** (Setuju), **KS** (Kurang Setuju), dan **STS** (Sangat Tidak Setuju).

Demikian kami sampaikan atas kesediaan Bapak/ Ibu kami ucapkan terima kasih

Bandung, 1 April 2005

Hormat kami,

ELIZABETH WIDJAJA

Nrp. 9852055

BIODATA ANDA

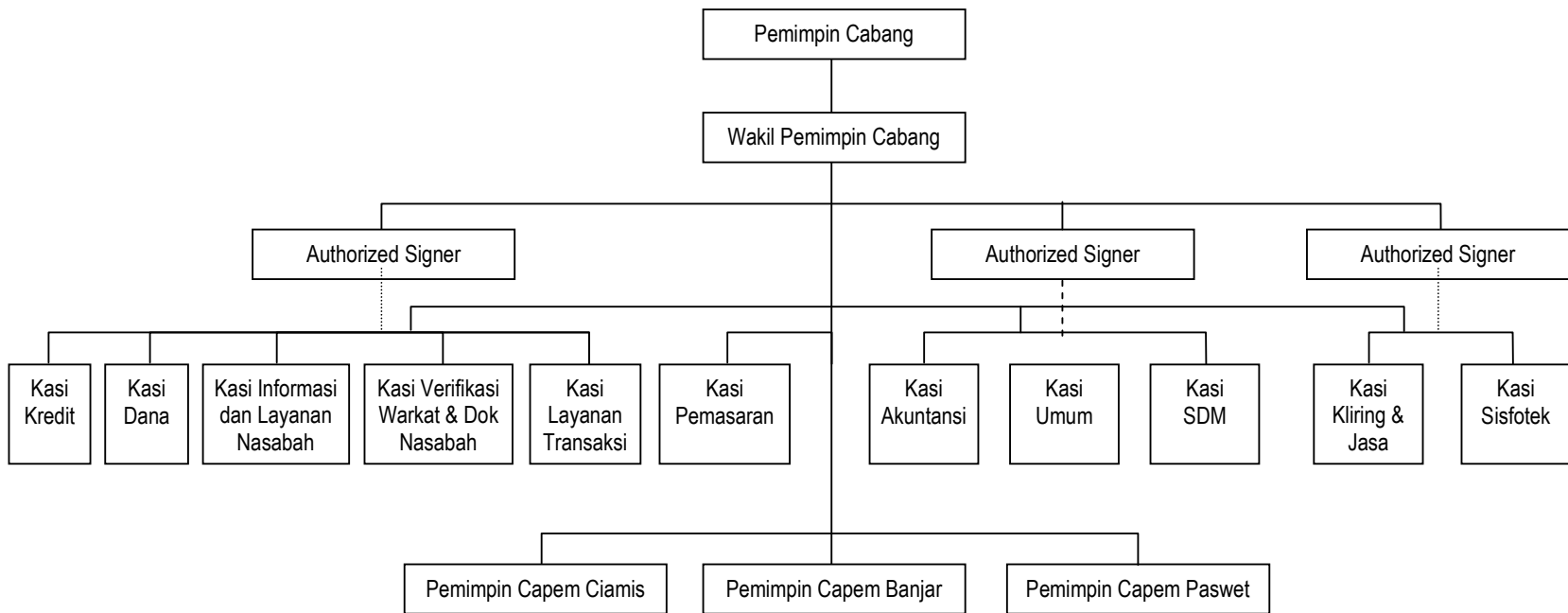
JENIS KELAMIN :
USIA :
JABATAN/JOB POSISI :
MASA KERJA DALAM POSISI :
MASA KERJA DI PT. BBI :

KUISIONER

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	STS
1	Perencanaan karier dapat mengantisipasi karyawan dalam rencana kerja.				
2	Perencanaan karier membantu perusahaan untuk lebih dapat menemukan bakat yang diperlukan guna mendukung strategi perusahaan.				
3	Dengan perencanaan karier, karyawan lebih mampu mengekspresikan bakatnya untuk promosi jabatan.				
4	Perencanaan karier, karyawan dapat lebih memfokuskan dirinya untuk memenuhi lowongan yang disebabkan oleh pensiun dini dan pengunduran diri.				
5	Perencanaan karier mendorong karyawan untuk lebih selektif di dalam menggunakan kemampuannya.				
6	Perencanaan karier dapat mendorong karyawan untuk tumbuh dan berkembang.				
7	Perencanaan karier dapat membantu karyawan untuk memprioritaskan pekerjaan.				
8	Perencanaan karier yang baik akan membantu karyawan untuk melaksanakan kagiatannya dengan lebih terencana dan terarah.				
9	Perencanaan karier akan mendorong karyawan untuk menetapkan tujuan kariernya dan membantu perusahaan mencapai sasaran.				

10	Perencanaan karier mampu mencegah atasan melakukan kegiatan yang dapat menghambat karyawan melakukan promosi jabatan.				
11	Dengan meningkatkan kemampuan, keahlian, serta ketrampilan kerja yang lebih besar, saya dapat dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi.				
12	Promosi jabatan bagi saya adalah untuk meningkatkan kreatifitas dan pembaharuan cara kerja agar bekerja lebih baik.				
13	Promosi jabatan adalah salah satu bentuk pengembangan, pemeliharaan, dan pemanfaatan karyawan.				
14	Dengan adanya promosi jabatan maka akan mendorong semangat seseorang dalam bekerja.				
15	Saya merasa puas dengan sistem promosi yang diterapkan perusahaan saat ini.				
16	Adanya promosi jabatan maka tanggung jawab, kekuasaan, dan pendapatan saya meningkat.				
17	Saya merasa tertantang untuk bekerja lebih baik agar dapat dipromosikan.				
18	Untuk dipromosikan saya harus memenuhi persyaratan perusahaan.				
19	Promosi jabatan adalah suatu kebijakan yang harus diterapkan oleh perusahaan.				
20	Promosi jabatan harus dilakukan secara objektif.				

Gambar 3.1.3.1
STRUKTUR ORGANISASI
PT BANK BUANA INDONESIA Tbk.
CABANG TASIKMALAYA



Sumber: PT Bank Buana Indonesia, Tbk. Cabang Tasikmalaya 2005