

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai hubungan persepsi *volunteer* tentang gaya kepemimpinan ketua departemen dan komitmen organisasi pada *volunteer* di gereja “X” Bandung, didapati bahwa:

1. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi *volunteer* tentang gaya kepemimpinan atasan dan komitmen organisasi.
2. Sebagian besar *volunteer* mempersepsi gaya kepemimpinan ketua departemennya sebagai *participate*.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Ilmiah

Bagi peneliti yang tertarik untuk meneliti mengenai komitmen organisasi, disarankan untuk meneliti mengenai faktor-faktor yang berpengaruh pada komitmen organisasi pada gereja misalkan perasaan positif atau negatif terhadap gereja, *job design* dan adanya tawaran untuk melayani di gereja lain.

5.2.2. Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan kepada para *volunteer* yang memiliki komponen komitmen *affective* yang dominan, agar men-*sharing*-

kan penghayatan dan motivasi pelayanannya pada *volunteer* lainnya agar dapat menjadi inspirasi bagi *volunteer* yang lain.