

# LAMPIRAN

## Profil Gereja “X” di Bandung

Gereja “X” di Bandung adalah salah satu contoh organisasi non-profit yang ada di Bandung. Visi gereja “X” adalah “Menjadi Gereja Sel yang Memuridkan dan Menginjil”. Berdiri pada tanggal 7 Maret 2004, saat ini Gereja “X” beranggotakan 350 jemaat yang sebagian besar adalah mahasiswa dan profesional muda.

Dalam kehidupan pelayanannya, gereja “X” mempunyai lima departemen pelayanan, yaitu *creative*, *multimedia*, *praise and worship*, *prayer* dan *usher*. Masing-masing departemen ini memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing. Departemen *Creative* bertugas merencanakan *rundown* ibadah, mengawasi dan membuat acara-acara kreatif dalam ibadah. Departemen *Multimedia* bertanggungjawab membuat klip pengumuman dan menjalankan program *easy worship* saat ibadah berlangsung. Departemen *Praise and Worship* bertugas memimpin jemaat saat memuji Tuhan di ibadah. Departemen *Prayer* mengkoordinasi orang-orang yang berdoa selama ibadah berlangsung. Departemen *Usher* bertugas sebagai penyambut jemaat saat datang ibadah dan membagi warga jemaat. Setiap departemen pelayanan dipimpin oleh seorang ketua departemen. Ketua departemen berperan untuk memberi instruksi dan mengarahkan *volunteer* yang ada dalam departemennya dalam usahanya mencapai visi bersama.

Gereja “X” menetapkan kondisi-kondisi yang harus dipenuhi jemaat untuk terlibat dalam pelayanan di gereja. *Volunteer* diharuskan menyelesaikan seri pengajaran MSJ (*My Spiritual Journey*) I sebelum dijadwalkan dalam pelayanan.

Bagi *volunteer* mahasiswa, batas IPK minimal adalah 2,25 dan bagi pelajar batas nilai rata-rata rapor adalah 7,00. Hal ini ditetapkan agar jemaat yang sebagian besar mahasiswa dan pelajar tidak melupakan kewajiban utamanya, yaitu belajar.

Kegiatan rutin yang diadakan oleh gereja “X” selama sepekan ialah ibadah raya umum setiap Minggu pukul 10.00 WIB, ibadah anak setiap Minggu pukul 10.30 WIB, ibadah anak muda setiap Minggu pukul 14.00 WIB, ibadah doa malam setiap hari Rabu pukul 18.00 WIB dan kegiatan kelompok kecil yang waktu dan tempatnya ditentukan masing-masing oleh setiap kelompok.

### **Instruksi Pengisian Kuesioner**

Di balik halaman ini Saudara akan menemukan sejumlah soal berbentuk pernyataan. Berikan respon terhadap pernyataan tersebut sesuai dengan apa yang ada dalam diri Saudara. Tidak ada jawaban benar ataupun salah.

Berikan tanda check (√) pada kolom yang Saudara anggap paling mewakili kesesuaian antara pernyataan dengan diri Saudara.

Selamat bekerja.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

---

---

### **Kuesioner Data Penunjang**

Jenis Kelamin : L / P

Usia : ..... tahun

Masa melayani : ..... tahun, ..... bulan

Departemen : .....

## Kuesioner Gaya Kepemimpinan

### Catatan:

Dalam kuesioner ini, yang dimaksud dengan pemimpin adalah ketua departemen dimana Saudara melayani.

no item	pernyataan	SS	S	TS	STS
1	pemimpin menyapa anggota tim saat bertemu				
2	pemimpin mengarahkan anggota timnya secara detail				
3	pemimpin memberi pujian kepada anggota tim				
4	pemimpin menerapkan kebijakan tertentu di dalam tim				
5	pemimpin berfungsi hanya sebagai pemimpin tim				
6	pemimpin memimpin sangat tegas, tanpa toleransi terhadap kesalahan				
7	pemimpin meluangkan waktu untuk mendengar pendapat anggota tim nya				
8	pemimpin memberi feedback setiap kesalahan				
9	pemimpin memberitahukan dahulu sebelum diberlakukan kebijakan baru				
10	pemimpin tidak berbagi suka dan suka bersama tim				
11	memimpin membuat jadwal kerja harian				
12	pemimpin mengambil tanggung jawab penuh terhadap pelaksanaan kerja tim				
13	memimpin membuat jadwal pelayanan				
14	memimpin membuat standard kualitas pelayanan				
15	pemimpin tidak menjelaskan alasan nya dalam mengambil kebijakan				
16	pemimpin menginformasikan hal-hal penting pada tim				
17	pemimpin bertindak tanpa menanyakan pendapat anggota tim nya				
18	pemimpin mendukung tindakan timnya				
19	pemimpin mengutamakan tenggak waktu penyelesaian tugas				
20	pemimpin memperlakukan anggota tim nya seperti keluarga				
21	pemimpin mendorong tim menggunakan cara kerja yang sesuai dengan prosedur				
22	pemimpin berhasil memperoleh apa yang diinginkannya dari atasannya				

23	pemimpin bersedia menerima saran dan berubah				
24	pemimpin memimpin briefing tim				
25	pemimpin mudah dihubungi				
26	pemimpin mendorong anggota tim mengikuti peraturan yang berlaku				
27	pemimpin gagal melakukan hal-hal penting yang mendesak				
28	pemimpin memberi solusi saat anggota tim menemui masalah				
29	pemimpin men- <i>sharing</i> -kan harapannya terhadap tim				
30	pemimpin berbicara mewakili tim				
31	pemimpin memasukan saran-aran anggota tim dalam pelayanannya				
32	pemimpin mendorong setiap anggota tim melayani sesuai kemampuannya				
33	pemimpin membiarkan orang lain mengambil alih kepemimpinannya dalam tim				
34	pemimpin membuat atasannya peduli terhadap kesejahteraan anggota tim nya				
35	pemimpin meminta persetujuan tim terlebih dahulu sebelum memutuskan kebijakan				
36	pemimpin mengontrol koordinasi tim				
37	pemimpin menjaga tim agar tetap solid				

### Kuesioner Komitmen Organisasi

no item	pernyataan	SS	S	TS	STS
1	walaupun saya ingin, akan sangat berat untuk saya meninggalkan gereja ini				
2	saya merasa masalah yang ada di gereja ini merupakan masalah saya juga				
3	saya mempertimbangkan untuk berhenti melayani				
4	saya tidak merasa bersalah seandainya saya berhenti melayani				
5	saya merasa kesetiaan terhadap gereja tidak terlalu penting				
6	jika saya meninggalkan gereja ini saya akan baik-baik saja				
7	saya rasa saya dapat dengan mudah tertarik pada gereja lain				
8	salah satu alasan saya tetap melayani adalah saya percaya bahwa kesetiaan itu sangat penting dan harus selalu dijaga				
9	saya tidak merasa menjadi bagian keluarga dari gereja ini				
10	saya merasa akan kehilangan komunitas yang mendukung saya jika saya keluar				
11	saya tidak merasakan kedekatan emosi dengan gereja ini				
12	jika saya tertarik dengan gereja lain, maka saya akan merasa sangat bersalah				
13	saya tidak merasakan sebuah kewajiban untuk tetap melayani di gereja ini				
14	akan sulit sekali menemukan gereja lain yang saya sukai selain disini				
15	akan lebih baik bagi seseorang apabila ia tetap melayani pada satu gereja				
16	saya merasa bahwa gereja ini sangat berarti bagi saya				
17	saya tidak merasa memiliki gereja ini				
18	salah satu alasan saya melayani disini adalah talenta saya berkembang				

### Rincian Kuesioner Gaya Kepemimpinan

aspek	indikator	no item	pernyataan	(+)/(-)
<i>consideration</i>	Komunikasi dua arah	7	pemimpin meluangkan waktu untuk mendengar pendapat anggota tim nya	(+)
		16	pemimpin tidak menjelaskan alasan nya dalam mengambil kebijakan	(-)
		18	pemimpin bertindak tanpa menanyakan pendapat anggota tim nya	(-)
		24	pemimpin bersedia menerima saran dan berubah	(+)
		32	pemimpin memasukan saran-aran anggota tim dalam pelayanannya	(+)
		35	pemimpin meminta persetujuan tim terlebih dahulu sebelum memutuskan kebijakan	(+)
	Orientasi pada hubungan	1	pemimpin menyapa anggota tim saat bertemu	(+)
		3	pemimpin memberi pujian kepada anggota tim	(+)
		11	pemimpin tidak berbagi suka dan suka bersama tim	(-)
		19	pemimpin mendukung tindakan timnya	(+)
		21	pemimpin memperlakukan anggota tim nya seperti keluarga	(+)
		26	pemimpin mudah dihubungi	(+)
		29	pemimpin memberi solusi saat anggota tim menemui masalah	(+)
<i>Initialing stucture</i>	Komunikasi satu arah	4	pemimpin menerapkan kebijakan tertentu di dalam tim	(+)
		6	pemimpin memimpin sangat tegas, tanpa toleransi terhadap kesalahan	(+)
		14	memimpin membuat jadwal pelayanan	(+)
		22	pemimpin mendorong tim menggunakan cara kerja yang sesuai dengan prosedur	(+)
		25	pemimpin memimpin briefing tim	(+)
		30	pemimpin men- <i>sharing</i> -kan harapannya terhadap tim	(+)



	Orientasi pada tugas	2	pemimpin mengarahkan anggota timnya secara detail	(+)
		8	pemimpin memberi feedback setiap kesalahan	(+)
		12	memimpin membuat jadwal kerja harian	(+)
		15	memimpin membuat standard kualitas pelayanan	(+)
		20	pemimpin mengutamakan tenggak waktu penyelesaian tugas	(+)
		27	pemimpin mendorong anggota tim mengikuti peraturan yang berlaku	(+)
		33	pemimpin mendorong setiap anggota tim melayani sesuai kemampuannya	(+)
		36	pemimpin mengontrol koordinasi tim	(+)
netral		5	pemimpin berfungsi hanya sebagai pemimpin tim	(+)
		13	pemimpin mengambil tanggung jawab penuh terhadap pelaksanaan kerja tim	(+)
		17	pemimpin menginformasikan hal-hal penting pada tim	(+)
		23	pemimpin berhasil memperoleh apa yang diinginkannya dari atasannya	(+)
		28	pemimpin gagal melakukan hal-hal penting yang mendesak	(+)
		31	pemimpin berbicara mewakili tim	(+)
		34	pemimpin membiarkan orang lain mengambil alih kepemimpinannya dalam tim	(+)
		34	pemimpin membuat atasannya peduli terhadap kesejahteraan anggota tim nya	(+)
		37	pemimpin menjaga tim agar tetap solid	(+)
		9	pemimpin memberitahukan dahulu sebelum diberlakukan kebijakan baru	(+)

### Rincian Kuesioner Komitmen Organisasi

<b>komponen</b>	<b>indikator</b>	<b>no item</b>	<b>pernyataan</b>	<b>(+)/(-)</b>
<i>affective</i>	Rasa keterikatan emosi	7	saya rasa saya dapat dengan mudah tertarik pada gereja lain	(-)
		9	saya tidak merasa menjadi bagian keluarga dari gereja ini	(-)
		11	saya tidak merasakan kedekatan emosi dengan gereja ini	(-)
	Rasa memiliki	2	saya merasa masalah yang ada di gereja ini merupakan masalah saya juga	(+)
		16	saya merasa bahwa gereja ini sangat berarti bagi saya	(+)
		17	saya tidak merasa memiliki gereja ini	(-)
<i>continuance</i>	Bertahan karena takut mendapat kerugian	1	walaupun saya ingin, akan sangat berat untuk saya meninggalkan gereja ini	(+)
		3	saya mempertimbangkan untuk berhenti melayani	(-)
		6	jika saya meninggalkan gereja ini saya akan baik-baik saja	(-)
		14	akan sulit sekali menemukan gereja lain yang saya sukai selain disini	(+)
	Mendapatkan manfaat	10	saya merasa akan kehilangan komunitas yang mendukung saya jika saya keluar	(+)
		18	salah satu alasan saya melayani disini adalah talenta saya berkembang	(+)
<i>normative</i>	Melayani sebagai kewajiban Nilai kesetiaan	4	saya tidak merasa bersalah seandainya saya berhenti melayani	(-)
		13	saya tidak merasakan sebuah kewajiban untuk tetap melayani di gereja ini	(-)
		5	saya merasa kesetiaan terhadap gereja tidak terlalu penting	(-)
		8	salah satu alasan saya tetap melayani adalah saya percaya bahwa kesetiaan itu sangat penting dan harus selalu dijaga	(+)
		12	jika saya tertarik dengan gereja lain, maka saya akan merasa sangat bersalah	(+)
		15	akan lebih baik bagi seseorang apabila ia tetap melayani pada satu gereja	(+)

### Hasil Perhitungan Validitas Item Kuesioner Gaya Kepemimpinan

no item	pernyataan	(+)/(-)	aspek	rs	Alpha cronbach	keterangan
1	pemimpin menyapa anggota tim saat bertemu	(+)	consideration	0,570	0,731	dipakai
2	pemimpin mengarahkan anggota timnya secara detail	(+)	initialing stucture	0,635	0,720	dipakai
3	pemimpin memberi pujian kepada anggota tim	(+)	consideration	0,725	0,725	dipakai
4	pemimpin menerapkan kebijakan tertetu di dalam tim	(+)	initialing stucture	0,547	0,722	dipakai
5	pemimpin berfungsi hanya sebagai pemimpin tim	(+)	netral			
6	pemimpin memahami keluhan anggota tim nya	(+)	consideration	0,179		dibuang
7	pemimpin memimpin sangat tegas, tanpa toleransi terhadap kesalahan	(+)	initialing stucture	0,510	0,723	dipakai
8	pemimpin meluangkan waktu untuk mendengar pendapat anggota tim nya	(+)	consideration	0,673	0,729	dipakai
9	pemimpin memberi feedback setiap kesalahan	(+)	initialing stucture	0,583	0,719	dipakai
10	pemimpin memberitahukan dahulu sebelum diberlakukan kebijakan baru	(+)	netral			
11	pernyataan pemimpin dianggap selalu benar	(+)	initialing stucture	0,281		dibuang
12	pemimpin tidak berbagi suka dan suka bersama tim	(-)	consideration	0,502	0,729	dipakai
13	pemimpin memperhatikan kesejahteraan anggotanya	(+)	consideration	0,120		dibuang
14	memimpin membuat jadwal kerja harian	(+)	initialing stucture	0,416	0,729	dipakai
15	pemimpin mengambil tanggung jawab penuh terhadap pelaksanaan kerja tim	(+)	netral			
16	memimpin membuat jadwal pelayanan	(+)	initialing stucture	0,511	0,723	dipakai

17	memimpin membuat standard kualitas pelayanan	(+)	initialing stucture	0,387	0,730	dipakai
18	pemimpin tidak menjelaskan alasan nya dalam mengambil kebijakan	(-)	consideration	0,444	0,735	dipakai
19	pemimpin menginformasikan hal-hal penting pada tim	(+)	netral			
20	pemimpin bertindak tanpa menanyakan pendapat anggota tim nya	(-)	consideration	0,633	0,724	dipakai
21	pemimpin mendukung tindakan timnya	(+)	consideration	0,669	0,730	dipakai
22	pemimpin mengutamakan tenggak waktu penyelesaian tugas	(+)	initialing stucture	0,571	0,723	dipakai
23	pemimpin memperlakukan anggota tim nya seperti keluarga	(+)	consideration	0,778	0,718	dipakai
24	pemimpin mendorong tim menggunakan cara kerja yang sesuai dengan prosedur	(+)	initialing stucture	0,731	0,720	dipakai
25	pemimpin berhasil memperoleh apa yang diinginkannya dari atasannya	(+)	netral			
26	pemimpin bersedia menerima saran dan berubah	(+)	consideration	0,548	0,733	dipakai
27	pemimpin memimpin briefing tim	(+)	initialing stucture	0,726	0,714	dipakai
28	pemimpin mudah dihubungi	(+)	consideration	0,623	0,728	dipakai
29	pemimpin mendorong anggota tim mengikuti peraturan yang berlaku	(+)	initialing stucture	0,728	0,718	dipakai
30	pemimpin gagal melakukan hal-hal penting yang mendesak	(+)	netral			
31	pemimpin memberi solusi saat anggota tim menemui masalah	(+)	consideration	0,685	0,726	dipakai
32	pemimpin men- <i>sharing</i> -kan harapannya terhadap tim	(+)	initialing stucture	0,584	0,722	dipakai
33	pemimpin berbicara mewakili tim	(+)	netral			

34	pemimpin memasukan saran-aran anggota tim dalam pelayanannya	(+)	consideration	0,581	0,730	dipakai
35	pemimpin mendorong setiap anggota tim melayani sesuai kemampuannya	(+)	initialing stucture	0,612	0,723	dipakai
36	pemimpin membiarkan orang lain mengambil alih kepemimpinannya dalam tim	(+)	netral			
37	pemimpin membuat atasannya peduli terhadap kesejahteraan anggota tim nya	(+)	netral			
38	pemimpin meminta persetujuan tim terlebih dahulu sebelum memutuskan kebijakan	(+)	consideration	0,554	0,730	dipakai
39	pemimpin mengontrol koordinasi tim	(+)	initialing stucture	0,566	0,722	dipakai
40	pemimpin menjaga tim agar tetap solid	(+)	netral			

### Hasil Perhitungan Validitas Item Kuesioner Komitmen Organisasi

no item	pernyataan	(+)/(-)	komponen	rs	Alpha cronbach	keterangan
1	saya ingin terus melayani disini	(+)	affective	0,294		dibuang
2	saya tidak takut kehilangan pelayanan saya	(-)	continuance	0,035		dibuang
3	walaupun saya ingin, akan sangat berat untuk saya meninggalkan gereja ini	(+)	continuance	0,541	0,718	dipakai
4	menurut saya, orang-orang sekarang ini terlalu sering pindah dari sebuah gereja ke gereja lain	(+)	normative	0,268		dibuang
5	saya senang membicarakan tentang gereja ini dengan orang-orang di luar sana	(+)	affective	0,298		dibuang
6	saya merasa masalah yang ada di gereja ini merupakan masalah saya juga	(+)	affective	0,414	0,729	dipakai
7	jika saya meninggalkan gereja ini, saya akan mendapatkan teman-teman yang baru	(-)	continuance	0,173		dibuang
8	saya mempertimbangkan untuk berhenti melayani	(-)	continuance	0,678	0,695	dipakai
9	saya tidak merasa bersalah seandainya saya berhenti melayani	(-)	normative	0,444	0,660	dipakai
10	saya merasa kesetiaan terhadap gereja tidak terlalu penting	(-)	normative	0,640	0,624	dipakai
11	jika saya meninggalkan gereja ini saya akan baik-baik saja	(-)	continuance	0,767	0,706	dipakai
12	saya rasa saya dapat dengan mudah tertarik pada gereja lain	(-)	affective	0,691	0,672	dipakai
13	salah satu alasan saya tetap melayani adalah saya percaya bahwa kesetiaan itu sangat penting dan harus selalu dijaga	(+)	normative	0,356	0,701	dipakai
14	saya tidak merasa menjadi bagian keluarga dari gereja ini	(-)	affective	0,597	0,683	dipakai

15	saya merasa akan kehilangan komunitas yang mendukung saya jika saya keluar	(+)	continuance	0,511	0,720	dipakai
16	saya tidak merasakan kedekatan emosi dengan gereja ini	(-)	affective	0,605	0,700	dipakai
17	jika saya tertarik dengan gereja lain, maka saya akan merasa sangat bersalah	(+)	normative	0,599	0,628	dipakai
18	saya tidak merasakan sebuah kewajiban untuk tetap melayani di gereja ini	(-)	normative	0,398	0,671	dipakai
19	akan sulit sekali menemukan gereja lain yang saya sukai selain disini	(+)	continuance	0,607	0,721	dipakai
20	akan lebih baik bagi seseorang apabila ia tetap melayani pada satu gereja	(+)	normative	0,493	0,658	dipakai
21	saya merasa bahwa gereja ini sangat berarti bagi saya	(+)	affective	0,689	0,686	dipakai
22	saya tidak merasa memiliki gereja ini	(-)	affective	0,598	0,698	dipakai
23	salah satu alasan saya melayani disini adalah talenta saya berkembang	(+)	continuance	0,531	0,724	dipakai
24	saya merasa tidak harus bertanggung jawab terhadap gereja dimana saya melayani	(-)	normative	-0,179		dibuang

### Data Mentah Skoring Gaya Kepemimpinan

no item	1	2	3	4	6	7	8	10	11	13	14	15	17	18	19	20	21	23	24	25	26	28	29	31	32	35	36	total		hasil	
no resp																											IS	C			
1	3	2	3	3	2	3	3	2	2	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	36	42	Participate
2	4	3	3	4	3	4	4	3	2	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	45	46	Participate	
3	3	3	3	3	3	3	2	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	43	41	Participate	
4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	49	49	Participate	
5	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	1	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	44	48	Participate	
6	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	50	Participate
7	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	40	41	Participate	
8	3	3	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	39	42	Participate
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50	55	Participate	
10	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	37	38	Participate	
11	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	43	43	Participate	
12	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	41	42	Participate
13	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	40	Participate
14	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	37	41	Participate	
15	4	4	4	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	47	49	Participate	
16	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	41	Participate
17	3	3	3	4	2	3	4	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	37	41	Participate	



18	4	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	43	Participate
19	4	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	36	41	Participate	
20	4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	37	Participate	
21	3	3	3	3	1	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	41	41	Participate	
22	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	46	49	Participate	
23	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	49	49	Participate
24	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	41	44	Participate
25	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	54	Participate
26	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	38	39	Participate	
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	38	41	Participate
28	4	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	40	36	Participate
29	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	36	42	Participate	
30	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	43	48	Participate
31	3	3	3	4	2	3	3	4	1	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42	43	Participate	
32	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	42	48	Participate
33	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	42	45	Participate	
34	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	38	Participate
35	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	1	4	4	4	4	4	1	2	1	2	4	4	4	4	43	46	Participate
36	3	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	46	44	Participate
37	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46	49	Participate
38	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	40	45	Participate
39	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	48	46	Participate
40	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	46	46	Participate
41	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	46	45	Participate
42	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	4	2	40	39	Participate

43	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	40	participate	
44	3	2	2	2	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	2	3	2	3	3	3	37	31	Directive	
45	3	3	4	4	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	38	38	participate	
46	4	3	3	2	1	3	3	4	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	47	44	Participate
47	4	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	39	Participate
48	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51	53	Participate
49	4	4	3	4	2	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	42	42	Participate	
50	4	3	2	4	1	4	4	4	1	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	42	40	Participate
51	4	3	3	3	2	3	4	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	43	42	Participate
52	4	3	3	3	1	3	2	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	40	39	participate

### Data Mentah Skoring Komitmen Organisasi

no item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	total			hasil
	resp																		A	N	C	
1	4	3	3	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	14	18	17	normative
2	4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	18	21	20	normative
3	3	3	2	3	4	3	3	4	1	4	4	3	3	2	1	4	4	4	19	18	18	affective
4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	20	17	21	continuance
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	3	4	4	3	3	22	23	18	normative
6	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	18	18	19	continuance
7	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	17	18	16	normative
8	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	20	17	19	affective
9	4	3	4	4	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	17	20	24	continuance
10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	4	4	3	4	18	18	19	continuance
11	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	19	18	20	continuance
12	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	4	4	1	21	16	17	affective
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	18	16	17	affective
14	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	2	3	3	3	2	19	18	18	affective
15	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	23	21	24	continuance
16	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	3	20	19	16	affective
17	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	16	17	16	normative
18	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	21	20	19	affective

19	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	19	17	14	affective
20	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	18	16	17	affective
21	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	18	20	17	normative
22	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	23	21	21	affective
23	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	2	4	4	3	4	21	19	21	affective
24	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	22	18	23	affective
25	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	22	20	20	affective
26	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	3	3	19	18	14	affective
27	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	3	20	16	16	affective
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	1	3	4	4	4	4	23	19	22	affective
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	17	17	18	continuance
30	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	23	24	21	affective
31	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	2	2	4	2	4	3	4	3	17	21	16	normative
32	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	18	19	21	continuance
33	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	21	18	20	affective
34	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	4	3	3	19	18	17	affective
35	1	3	4	1	1	1	3	4	4	3	4	1	2	2	1	3	4	4	21	10	15	affective
36	4	3	4	3	3	2	3	3	1	3	4	2	2	2	4	4	4	3	19	17	18	affective
37	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	1	3	4	4	4	4	20	21	22	continuance
38	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	21	21	23	continuance
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	24	22	23	affective
40	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	20	21	17	normative
41	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	24	19	23	affective
42	4	3	1	4	1	3	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	20	21	17	normative
43	2	3	3	3	3	3	3	3	4	1	4	2	3	3	3	4	4	3	22	17	15	affective

44	3	3	4	3	4	2	2	4	1	3	4	2	3	1	4	3	3	3	16	20	16	normative
45	3	3	1	4	4	3	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	19	20	15	normative
46	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	1	4	4	4	3	4	21	19	22	continuance
47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	23	22	22	affective
48	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	2	3	4	4	4	4	4	24	18	18	affective
49	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	20	21	18	normative
50	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	3	1	21	18	19	affective
51	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	18	19	20	normative
52	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	23	21	19	affective

### Rekap Data Hasil Penelitian

no resp	L/P		usia	lama	departemen		gaya kepemimpinan		komitmen organisasi	
1	L	1	25	79	praise and worship	3	participate	1	normative	2
2	L	1	21	12	creative	1	participate	1	normative	2
3	L	1	23	24	multimedia	2	participate	1	affective	1
4	P	2	21	34	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
5	L	1	24	12	praise and worship	3	participate	1	normative	2
6	P	2	21	24	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
7	P	2	21	30	praise and worship	3	participate	1	normative	2
8	P	2	20	19	creative	1	participate	1	affective	1
9	P	2	23	18	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
10	P	2	20	60	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
11	P	2	19	23	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
12	L	1	22	30	praise and worship	3	participate	1	affective	1
13	L	1	21	24	praise and worship	3	participate	1	affective	1
14	P	2	24	60	praise and worship	3	participate	1	affective	1
15	L	1	25	73	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
16	L	1	23	75	praise and worship	3	participate	1	affective	1
17	L	1	25	72	praise and worship	3	participate	1	normative	2
18	P	2	20	24	praise and worship	3	participate	1	affective	1
19	P	2	21	36	praise and worship	3	participate	1	affective	1
20	P	2	20	12	creative	1	participate	1	affective	1
21	P	2	20	14	creative	1	participate	1	normative	2
22	P	2	20	12	usher	5	participate	1	affective	1

23	P	2	21	12	praise and worship	3	participate	1	affective	1
24	P	2	20	22	creative	1	participate	1	affective	1
25	P	2	21	24	prayer	4	participate	1	affective	1
26	L	1	21	22	creative	1	participate	1	affective	1
27	L	1	21	22	creative	1	participate	1	affective	1
28	L	1	24	36	multimedia	2	participate	1	affective	1
29	P	2	20	12	usher	5	participate	1	continuance	3
30	P	2	19	12	usher	5	participate	1	affective	1
31	L	1	21	12	multimedia	2	participate	1	normative	2
32	P	2	21	30	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
33	P	2	23	38	creative	1	participate	1	affective	1
34	L	1	25	79	praise and worship	3	participate	1	affective	1
35	L	1	22	12	multimedia	2	participate	1	affective	1
36	P	2	22	36	usher	5	participate	1	affective	1
37	P	2	21	23	creative	1	participate	1	continuance	3
38	P	2	22	12	praise and worship	3	participate	1	continuance	3
39	P	2	19	34	praise and worship	3	participate	1	affective	1
40	L	1	20	26	praise and worship	3	participate	1	normative	2
41	L	1	22	36	praise and worship	3	participate	1	affective	1
42	L	1	21	18	praise and worship	3	participate	1	normative	2
43	P	2	21	47	praise and worship	3	participate	1	affective	1
44	L	1	21	18	praise and worship	3	directive	2	normative	2
45	P	2	22	42	usher	5	participate	1	normative	2
46	P	2	21	28	usher	5	participate	1	continuance	3
47	P	2	22	21	usher	5	participate	1	affective	1

48	L	1	21	19	prayer	4	participate	1	affective	1
49	L	1	21	19	prayer	4	participate	1	normative	2
50	P	2	21	18	prayer	4	participate	1	affective	1
51	P	2	24	48	prayer	4	participate	1	normative	2
52	L	1	25	48	praise and worship	3	participate	1	affective	1