

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Hubungan Persepsi Bawahan tentang Gaya Kepemimpinan Atasan dan Komitmen Organisasi pada Volunteer di Gereja "X" di Bandung". Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana hubungan persepsi tentang gaya kepemimpinan atasan dan komitmen organisasi pada volunteer di Bandung. Populasi penelitian ini adalah seluruh volunteer pada gereja "X" di Bandung dengan ukuran sampel 52 orang.

Alat ukur yang digunakan untuk mengukur variabel gaya kepemimpinan adalah modifikasi dari LBDQ (Leadership Behavior Description Questionnaire) dari Ohio State University yang terdiri atas 37 item, dan untuk mengukur variabel komitmen organisasi digunakan alat ukur modifikasi OCQ (Organizational Commitment Questionnaire) oleh Meyer & Allen (1996) yang terdiri dari 18 item. Validitas berdasarkan construct validity dengan rumus korelasi Spearman, untuk alat ukur gaya kepemimpinan berada pada rentang 0,387-0,778 dan untuk alat ukur komitmen organisasi berada pada rentang 0,624-0,729. Reabilitas berdasarkan Alpha Cronbach, pada alat ukur gaya kepemimpinan dimensi Initialing Structure 0,738 dan dimensi consideration 0,745; pada alat ukur komitmen organisasi komponen affective 0,727, normative 0,682 dan continuance 0,745.

Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi tentang gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi pada volunteer di gereja "X" di Bandung. Hal ini berarti ada faktor lain yang lebih berkaitan dengan komitmen organisasi pada volunteer di gereja "X" Bandung.

Saran Ilmiah dari peneliti adalah agar penelitian berikutnya meneliti perasaan positif atau negatif terhadap gereja, job design dan adanya tawaran untuk melayani di gereja lain yang mungkin lebih berkaitan dengan komitmen organisasi pada gereja. Saran praktis peneliti bagi para volunteer yang memiliki komponen komitmen affective yang dominan, agar membagikan penghayatan dan motivasi pelayanannya pada volunteer lainnya.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Orisinalitas	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Bagan	xiii

BAB I

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Ilmiah	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	12
1.5 Kerangka Pikir	12

BAB II

2.1	Gaya Kepemimpinan Atasan	21
2.1.1	Definisi Gaya Kepemimpinan Atasan	21
2.1.2	Studi <i>Ohio State University</i>	21
2.2	Komitmen Organisasi	23
2.2.1	Pengertian Komitmen Organisasi	23
2.2.2	Tipologi Komitmen Meyer & Allen	24
2.2.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	25
2.3.	Persepsi	27
2.3.1	Definisi Persepsi	27
2.3.2	Syarat Berlangsungnya Persepsi	27
2.3.3	Proses Terbentuknya Persepsi	28
2.4.	Tahap Perkembangan Dewasa Awal	29
2.4.1	Transisi Masa Remaja Menuju Masa Dewasa	29
2.4.2	Perkembangan Kognitif Masa Dewasa Awal	30
2.4.3	Perkembangan Sosial Masa Dewasa Awal	31
2.5.	Gereja sebagai Organisasi	32

BAB III

3.1	Rancangan Penelitian.....	33
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.2.1.	Variabel Persepsi tentang Gaya kepemimpinan	34
3.2.2.	Variabel Komitmen Organisasi.....	35

3.3	Alat Ukur	36
3.3.1	Kuesioner Gaya Kepemimpinan	36
3.3.2	Kuesioner Komitmen Organisasi	38
3.3.3	Data Penunjang	39
3.4	Validitas dan Reabilitas Alat Ukur	40
3.4.1	Validitas	40
3.4.2	Reabilitas	41
3.5	Populasi Sasaran	41
3.5.1	Populasi Sasaran	41
3.5.2	Karakteristik Populasi	41
3.5.3	Teknik Sampling	42
3.6	Teknik Analisis	42

BAB IV

4.1.	Gambaran Responden	43
4.1.1.	Berdasarkan Usia	43
4.1.2.	Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.1.3.	Berdasarkan Lama Pelayanan	44
4.1.4.	Berdasarkan Departemen	45
4.2.	Hasil Penelitian	45
4.2.1	Pengujian Hipotesis	45
4.2.2.	Gambaran Hasil Penelitian	46
4.3.	Pembahasan	51

BAB V

5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran	54
5.2.1. Saran Ilmiah	54
5.2.2. Saran Praktis	54
Daftar Pustaka	56
Daftar Rujukan	58
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skor Jawaban Alat Ukur Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 3.2. Tabel Pembagian Item Alat Ukur Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 3.3. Skor Jawaban Alat Ukur Komitmen Organisasi	40
Tabel 3.4. Tabel Pembagian Item Alat Ukur Komitmen Organisasi	41
Tabel 4.1. Gambaran Subjek Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.2. Gambaran Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3. Gambaran Subjek Berdasarkan Masa Pelayanan.....	46
Tabel 4.4. Gambaran Subjek Berdasarkan Departemen Tempat Melayani	47
Tabel 4.5. Gambaran Persepsi tentang Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 4.6. Gambaran Komitmen Organisasi.....	49
Tabel 4.7. Tabulasi Silang Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi ...	49
Tabel 4.8. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Komitmen Organisasi.....	50
Tabel 4.9. Tabulasi Silang Usia dan Komitmen Organisasi	51
Tabel 4.10. Tabulasi Silang Lama Melayani dan Komitmen Organisasi	52

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1. Skema Kerangka Pemikiran	23
Bagan 2.1. Segi Empat Kepemimpinan dari Universitas Ohio.....	26
Bagan 3.1. Skema Rancangan Penelitian	33