

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk memilih karir sebagai auditor. Adapun besar koefisien determinasi dari pengujian ini adalah sebesar 0,052. Hal ini berarti besar pengaruh dari persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk memilih karir sebagai auditor adalah 5,2%.

5.2. Saran

Setelah dilakukan penelitian dan pembahasan, maka penulis akan mencoba mengajukan beberapa saran perbaikan yang diharapkan dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan atau masukan bagi:

1. Bagi mahasiswa akuntansi

Mahasiswa akuntansi hendaknya terus meningkatkan wawasan pengetahuan mengenai profesi auditor, tidak hanya terbatas pada pengetahuan yang telah diperoleh lewat perkuliahan di kampus. Tapi hendaknya mencari informasi mengenai profesi auditor dari berbagai sumber seperti dosen, alumni, teman berbagai media dan sebagainya, sehingga pengetahuan dan pemahaman yang

dimiliki dapat bertambah luas. Hal ini penting untuk membentuk persepsi yang lebih akurat mengenai profesi auditor.

2. Bagi pihak akademik

Pihak akademik sebagai salah satu sumber informasi utama bagi mahasiswa akuntansi untuk mengetahui lewat perkuliahan, sehingga persepsi mahasiswa yang terbentuk adalah profesi yang akurat. Dan hendaknya membina mahasiswa akuntansi sesuai dengan minatnya masing-masing pada berbagai bidang akuntansi dan menambah lagi pemberian informasi mengenai berbagai macam alternatif karir akuntansi.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya mengembangkan isi dan bentuk kuesioner dengan mengevaluasi kembali indikator-indikator lingkungan kerja auditor sesuai dengan perkembangan profesi auditor yang terjadi sehingga memperoleh hasil yang lebih maksimal. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menambahkan faktor-faktor lain selain dari persepsi mengenai lingkungan kerja auditor yang berfungsi sebagai faktor penentu bagi para mahasiswa dalam minatnya untuk memilih karir sebagai auditor. Salah satu contohnya adalah faktor personalitas yang dapat diuji dengan menggunakan suatu pernyataan mengenai kesesuaian antara pekerjaan dengan kepribadian yang dimiliki seseorang.