

ABSTRACT

Accounting profession has developed very rapidly and widely. One form of development is the increasing number of options to choose accounting profession by graduates of higher education accounting, one of which is the profession of public accountants or auditors. Many have argued that the auditors profession synonymous with a work environment that has a high working hours and salaries that are not commensurate. Lectures can help students to recognize the nature of accounting careers by providing the knowledge and skills necessary for success in the accounting profession. The purpose of this study was to determine whether there is influence between accounting students perceptions of the work environment auditor to the interest of accounting students to choose a career as an auditor. The population of this research is Maranatha Christian University accounting students. Of the population sampled a total of 87 respondents. Data were analyzed using simple linear regression analysis. The results of this study indicate that there is influence between accounting students perceptions of the work environment auditor to the interest of accounting students to choose a career as an auditor by 5.2%.

Keywords: perception, work environment, career options, auditor.

ABSTRAK

Profesi akuntan mengalami perkembangan yang sangat pesat dan luas. Salah satu bentuk perkembangannya adalah semakin banyaknya pilihan profesi akuntan yang dapat dipilih oleh lulusan pendidikan tinggi akuntansi, salah satunya adalah profesi akuntan publik atau auditor. Banyak yang berpandangan bahwa profesi auditor identik dengan lingkungan kerja yang memiliki jam kerja tinggi dan gaji yang tidak sepadan. Perkuliahan dapat membantu mahasiswa untuk mengenali sifat karir akuntansi dengan memberikan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk sukses dalam profesi akuntansi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk memilih karir sebagai auditor. Populasi dari penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Maranatha. Dari populasi tersebut diambil sampel sebanyak 87 responden. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk memilih karir sebagai auditor sebesar 5,2%.

Kata Kunci: persepsi, lingkungan kerja, pilihan karir, auditor.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Identifikasi Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1.Teori Pengharapan.....	7
2.2.Persepsi.....	8
2.2.1. Pengertian Persepsi.....	8
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi	9
2.3.Lingkungan Kerja Auditor.....	10

2.4.Karir.....	14
2.4.1. Pengertian Karir.....	14
2.4.2. Tahap-tahap Karir	14
2.4.3. Informasi Karir	15
2.4.4. Pemilihan Karir	16
2.4.5. Pilihan Karir Dalam Persepsi Akuntansi	18
2.5.Akuntan Publik Atau Auditor.....	19
2.5.1. Kantor Akuntan Publik.....	21
2.5.2. Aktivitas dan Jasa yang Disediakan KAP	22
2.5.3. Hierarki Kantor Akuntan Publik.....	24
2.6.Minat.....	26
2.7.Penelitian Terdahulu.....	28
2.8.Kerangka Pemikiran	30
2.9.Pengembangan Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1.Objek Penelitian	35
3.2.Jenis Penelitian.....	35
3.3.Jenis dan Sumber Data	36
3.4.Definisi Operasional Variabel.....	37
3.5.Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.5.1. Populasi.....	39
3.5.2. Sampel.....	40
3.6.Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.7.Analisis Data	44
3.7.1. Uji Validitas	44
3.7.2. Uji Reliabilitas	45
3.7.3. Uji Hipotesis	45

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Gambaran Umum Penelitian	49
4.2. Demografi Responden	50
4.3. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Maranatha Mengenai Lingkungan Kerja Auditor	51
4.3.1. Berdasarkan Responden	52
4.3.2. Berdasarkan Indikator	54
4.4. Hasil Penelitian	59
4.4.1. Uji Validitas	59
4.4.2. Uji Reliabilitas	61
4.4.3. Uji Hipotesis	62
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 69
5.1. Simpulan	69
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Operasional Variabel	38
Tabel II Penilaian Skala Likert	44
Tabel III Jenis Kelamin	50
Tabel IV Konsentrasi Penjurusan	50
Tabel V Pengalaman Audit	51
Tabel VI Statistik Deskriptif Persepsi Berdasarkan Responden	53
Tabel VII Persepsi Berdasarkan Responden	53
Tabel VIII Statistik Deskriptif Persepsi Berdasarkan Indikator	55
Tabel IX Persepsi Berdasarkan Indikator	56
Tabel X Hasil Uji Validitas Variabel X	59
Tabel XI Hasil Uji Validitas Variabel Y	61
Tabel XII Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	61
Tabel XIII Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	62
Tabel XIV Model Summary	63
Tabel XV Anova	63
Tabel XIV Koefisien	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner	74
Lampiran B Hasil Responden	77
Lampiran C Persepsi Berdasarkan Responden	85
Lampiran D Hasil Uji Validitas Variabel X	88
Lampiran E Hasil Uji Validitas Variabel Y	91
Lampiran F Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	93
Lampiran G Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	95