

ABSTRACT

Reviews on professionalism of auditors is essential in evaluating independence of the auditor. Professionalism auditor can be rated from some variety of factors. The purpose of this research is to identify influence of gender discriminant and auditor's experience toward auditor's professionalism at public accounting firm in Bandung in 2012. The population of research is all the external auditor in Bandung. The sample used in this research is 50 respondents auditor in Bandung. Types of data are primary datais collected by distributing questionnaires to the respondents of the research. The data collected was analyzed using descriptive techniques and multiple linear regression test, at significance level (α) at 5% (0.05). The results of this study showed no significant effect gender discrimination to the professionalism of auditors, while experience had significant effect to professionalism of auditors. Gender discrimination and the experience simultaneously having effect to the auditor professionalism of 18.4%.

Keyword: Discriminant, Gender, Experience, Auditor, Profesionalism

ABSTRAK

Penilaian atas profesionalisme auditor sangat penting dalam menilai independensi auditor. Profesionalisme auditor dapat dinilai dari berbagai faktor. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh atas diskriminasi gender dan pengalaman auditor terhadap profesionalisme auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bandung tahun 2012. Populasi penelitian ini adalah seluruh auditor eksternal di Bandung. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 50 responden yaitu auditor di Bandung. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang dilakukan dengan penyebaran kuesioner pada responden penelitian. Data yang terkumpul dianalisis dengan teknik deskriptif dan pengujian regresi linier berganda, pada taraf signifikansi α pada 5% (0.05). Hasil dari penelitian ini menunjukkan tidak adanya pengaruh yang signifikan atas diskriminasi gender terhadap profesionalisme auditor, sedangkan pengalaman memiliki pengaruh yang signifikan terhadap profesionalisme auditor secara parsial. Diskriminasi gender dan pengalaman memiliki pengaruh secara simultan terhadap profesionalisme auditor sebesar 18.4%.

Kata Kunci : Diskriminasi, Gender, Pengalaman, Auditor, dan Profesionalisme

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1. Maksud Penelitian.....	6
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1. Kajian Pustaka.....	8
2.1.1. Teori Keadilan.....	8
2.1.2. Pengertian Gender.....	9

2.1.3. Diskriminasi Gender.....	12
2.1.4. Kesetaraan Gender.....	14
2.1.5. Pengalaman.....	17
2.1.6. Profesionalisme Auditor.....	20
2.1.7. Profesi Akuntan Publik.....	23
2.1.8. Kantor Akuntan Publik.....	27
2.1.9. Auditor.....	27
2.2. Kerangka Pemikiran.....	30
2.2.1. Diskriminasi Gender.....	30
2.2.2. Pengalaman.....	32
2.2.3. Profesionalisme Auditor.....	33
2.2.4. Hubungan Diskriminasi Gender, Pengalaman, dan Profesionalisme Auditor.....	34
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	38
3.2. Jenis Penelitian.....	39
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4. Populasi dan Sampel.....	43
3.4.1. Populasi.....	43
3.4.2. Sampel.....	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6. Alat Analisis.....	46
3.6.1. Skala Pengukuran.....	46
3.6.2. Analisis Deskriptif.....	47
3.6.3. Pengujian Kualitas Data.....	47
3.6.3.1. Uji Validitas Data.....	48

3.6.3.2. Uji Reliabilitas.....	49
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.4.1. Uji Normalitas.....	50
3.6.4.2. Uji Multikolinieritas.....	50
3.6.4.3. Uji Heterokedastisitas.....	51
3.6.5. Uji Regresi Linier Berganda.....	51
3.6.6. Pengujian Hipotesis.....	52
3.6.6.1. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	52
3.6.6.2. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	53
3.6.6.3. Koefisien Determinasi Majemuk (R^2).....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Hasil Penelitian.....	55
4.1.1. Gambaran Objek Penelitian.....	55
4.1.2. Pengumpulan Data.....	56
4.1.3. Karakteristik Responden.....	57
4.1.3.1. Umur Responden.....	58
4.1.3.2. Jenis Kelamin Responden.....	58
4.1.3.3. Pendidikan Tertinggi.....	59
4.1.3.4. Lama Bekerja Sebagai Auditor.....	59
4.1.4. Analisis Deskriptif.....	60
4.1.4.1. Analisis Deskriptif Variabel Independen.....	60
4.1.4.1.1. Diskriminasi Gender.....	60
4.1.4.1.2. Pengalaman.....	63
4.1.4.2. Analisis Deskriptif Variabel Dependen.....	64
4.1.5. Uji Kualitas Data.....	67
4.1.5.1. Uji Validitas.....	67
4.1.5.2. Uji Reliabilitas.....	70

4.1.6. Uji Asumsi Klasik.....	71
4.1.6.1. Uji Normalitas.....	71
4.1.6.2. Uji Multikolinearitas.....	72
4.1.6.3. Uji Heterokedastisitas.....	73
4.1.7. Uji Regresi Linier Berganda.....	74
4.1.8. Pengujian Hipotesis.....	75
4.1.8.1. Uji F (Uji Regresi secara Simultan).....	75
4.1.8.2. Uji t (Uji Parsial).....	76
4.1.8.3. Koefisien Determinasi (Uji R).....	77
4.2. Pembahasan.....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Simpulan.....	82
5.2. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	113

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	36

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Perbedaan Seks dan Gender.....10
Tabel II	Daftar Responden KAP di Bandung.....38
Tabel III	Operasional Variabel.....41
Tabel IV	Penilaian Kuesioner.....47
Tabel V	Daftar KAP dan Distribusi Kuesioner.....57
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Umur.....58
Tabel VII	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....58
Tabel VIII	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Tertinggi.....59
Tabel IX	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....60
Tabel X	Analisa Deskriptif Responden tentang Tingkat Marginalisasi.....61
Tabel XI	Analisa Deskriptif Responden tentang Tingkat Subordinasi.....61
Tabel XII	Analisa Deskriptif Responden tentang Tingkat Stereotipe.....62
Tabel XIII	Analisa Deskriptif Responden tentang Tingkat Beban Kerja.....62
Tabel XIV	Analisa Deskriptif Variabel Pengalaman (X_2).....63
Tabel XV	Analisa Deskriptif Responden mengenai Dedikasi terhadap Profesi.....64
Tabel XVI	Analisa Deskriptif Responden mengenai Keyakinan terhadap Standar Profesi.....65
Tabel XVII	Analisa Deskriptif Responden mengenai Kewajiban Sosial.....65
Tabel XVIII	Analisa Deskriptif Responden mengenai Otonomi.....66
Tabel IXX	Analisa Deskriptif Responden mengenai Afiliasi terhadap Sesama Profesi.....66
Tabel XX	Hasil Uji Validitas Data Diskriminasi Gender.....68

Tabel XXI	Hasil Uji Validitas Data Pengalaman.....	69
Tabel XXII	Hasil Uji Validitas Data Profesionalisme Auditor.....	69
Tabel XXIII	Hasil Uji Reliabilitas Data Diskriminasi Gender.....	70
Tabel XXIV	Hasil Uji Reliabilitas Data Pengalaman.....	70
Tabel XXV	Hasil Uji Reliabilitas Data Profesionalisme Auditor.....	71
Tabel XXVI	Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel XXVII	Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel XXVIII	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	73
Tabel XXIX	Hasil Perhitungan Regresi.....	74
Tabel XXX	Hasil Pengujian Simultan (F).....	75
Tabel XXXI	Hasil Pengujian Pengaruh.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran B Uji Kualitas Data.....	91
Lampiran C Uji Asumsi Klasik.....	108
Lampiran D Uji Hipotesis.....	110
Lampiran E Surat-Surat Permohonan Penelitian.....	112