

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of audit internal to payroll internal control effectiveness. The study conducted at PT Telkom located on Jl. Japati number 1, Bandung wherein the company main business is telecommunication.

This study using simple regression testing and correlation testing with 34 samples from internal audit employee and the techniques of data collection through interviews, questionnaires, and literature. From the result of the correlation testing, it can be seen that the correlation coefficient is 0,822 which is r_{count} higher than r_{table} ($0,822 > 0,364$) and the regression model is $Y=12 +1,232 X$. And also can be seen from determination coefficient amounting to 76.7% which is internal audit giving influence to payroll internal control effectiveness, and the rest of the amount is affected by other factors. Therefore it can be said that internal audit affected payroll internal control effectiveness.

Keywords : Internal Audit, Payroll Internal Control

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh audit internal terhadap efektivitas pengendalian internal penggajian. Penelitian dilakukan di PT Telkom yang terletak di Jl. Japati nomor 1, Bandung dimana bisnis utama perusahaan adalah telekomunikasi.

Penelitian ini menggunakan pengujian regresi sederhana dan uji korelasi dengan 34 sampel dari karyawan audit internal serta teknik pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner, dan penelitian kepustakaan. Dari hasil pengujian korelasi, dapat dilihat bahwa koefisien korelasi adalah 0.822 yang r hitung lebih tinggi dari r tabel ($0.822 > 0.364$) dan model regresinya adalah $Y = 12 + 1,232 X$. Dan juga dapat dilihat dari koefisien determinasi sebesar 76,7% yang menunjukkan audit internal memberikan pengaruh terhadap efektivitas pengendalian intern penggajian, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu dapat dikatakan bahwa audit internal mempengaruhi efektivitas pengendalian intern penggajian.

Kata kunci: Audit Intern, Pengendalian Intern Penggajian

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	5
2.1 Audit.....	5
2.1.1 Pengertian Audit.....	6
2.1.2 Jenis-jenis Audit	5
2.2 Audit Intern.....	8
2.2.1 Pengertian Audit Intern	8
2.2.2 Tujuan dan Ruang Lingkup Audit Intern	8
2.2.3 Fungsi Audit Intern	10
2.2.4 Wewenang dan Tanggung Jawab Audit Intern	10

2.3 Kualifikasi Audit Intern yang Memadai	11
2.3.1 Independensi Audit Intern	11
2.3.2 Kompetensi Audit Intern	11
2.3.3 Tahap-tahap Audit Intern	12
2.3.4 Program Audit Intern	13
2.3.5 Laporan Audit Intern	13
2.3.6 Tindak Lanjut Pemeriksaan Audit.....	15
2.4 Unsur-unsur Audit Intern.....	15
2.5 Efektivitas	16
2.5.1 Pengertian Efektivitas	16
2.6 Pengendalian Intern	16
2.6.1 Pengertian Pengendalian Intern.....	16
2.6.2 Tujuan Pengendalian Intern	17
2.6.3 Unsur-unsur Pengendalian Intern.....	17
2.6.4 Keterbatasan Pengendalian Intern.....	21
2.7 Penggajian.....	22
2.7.1 Definisi Penggajian	22
2.7.2 Prosedur Penggajian.....	22
2.7.3 Pengendalian Intern Penggajian	23
2.8 Rerangka Pemikiran.....	25
2.9 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Objek Penelitian.....	29
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	30

3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	33
3.1.2.1 Visi Perusahaan	33
3.1.2.2 Misi Perusahaan	33
3.1.2.3 Corporate Value (5C)	34
3.1.3 Organisasi Unit Audit Intern	34
3.1.4 Visi dan Misi <i>Internal Auditor</i>	37
3.1.5 Struktur Organisasi <i>Internal Audit</i>	38
3.1.6 Ruang Lingkup <i>Internal Auditor</i>	39
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi Penelitian	41
3.2.2 Sampel Penelitian	41
3.3 Metode Penelitian	42
3.3.1 Jenis Penelitian	42
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	43
3.3.3 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	44
3.4 Teknik Pengolahan Data	46
3.4.1 Teknik Pengembangan Instrumen	46
3.4.2 Analisis Validitas dan Reliabilitas	47
3.4.3 Uji Normalitas	49
3.4.4 Analisis Regresi	49
3.4.5 Analisis Korelasi	50
3.4.6 Koefisien Determinasi	50
3.5 Pengujian Hipotesis	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Penerapan Audit Intern	53
4.1.1 Independensi.....	53
4.1.2 Kompetensi.....	53
4.1.3 Program Audit	54
4.1.4 Laporan Hasil Audit Intern	54
4.1.5 Tindak Lanjut Pemeriksaan Audit.....	55
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Hasil Uji Validitas	56
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	60
4.2.3 Hasil Uji Normalitas.....	61
4.2.4 Hasil Uji Hipotesis	61
4.2.5 Hasil Uji Korelasi.....	63
4.2.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64
4.3 Pembahasan	64
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran.....	67
 DAFTAR PUSTAKA	 68
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Model Penelitian.....	28
Gambar 2 Struktur Organisasi	39

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasionalisasi Variabel44
Tabel II	Pembobotan Kuisisioner.....46
Tabel III	Laporan Hasil Audit Perusahaan Dibuat Dengan Persyaratan55
Tabel IV	Laporan Hasil Audit Perusahaan Memuat55
Tabel V	Hasil Uji Validitas Variabel Independen57
Tabel VI	Hasil Uji Validitas Variabel Dependen58
Tabel VII	Hasil Uji Reliabilitas.....60
Tabel VIII	Hasil Uji Normalitas61
Tabel IX	Hasil Uji Regresi.....62
Tabel X	Hasil Persamaan Regresi62
Tabel XI	Hasil Uji Korelasi63
Tabel XII	Hasil Koefisien Determinasi.....64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuisisioner.....	71
Lampiran B Hasil Kuisisioner	77
Lampiran C Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Independen	79
Lampiran D Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Dependensi.....	79
Lampiran E Hasil Pengujian Normalitas	79
Lampiran F Hasil Pengujian Regresi Sederhana	80
Lampiran G Hasil Pengujian Korelasi	80
Lampiran H Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	81