

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dengan menggunakan kuesioner, wawancara, dan pembahasan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan sistem pengendalian manajemen yang diterapkan pada PT. Triputra Rajawali Internasional cabang Bandung sudah memadai karena setiap pusat pertanggungjawaban sudah melakukan tugasnya dengan baik yang didukung dengan struktur organisasi yang jelas serta proses pengendalian telah dilakukan secara berkala sehingga dilakukan perbaikan yang berkelanjutan.
- b. Secara keseluruhan, produktivitas tenaga kerja pada PT. Triputra Rajawali dikatakan sudah cukup baik, hanya saja ada beberapa karyawan atau responden yang memiliki sikap kerja yang kurang baik seperti tidak bersedia menerima tambahan tugas dan tidak menghargai pekerjaan orang lain.
- c. Adanya pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas tenaga kerja pada PT. Triputra Rajawali Internasional dapat dijelaskan sebagai berikut :

- i. Hubungan sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas tenaga kerja adalah sebesar 0.383 yang artinya hubungan sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas tenaga kerja adalah lemah.
- ii. Dari analisa koefisien determinasi, diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 0.1467, artinya bahwa pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap produktivitas tenaga kerja adalah sebesar 14.67%, sedangkan sisanya sebesar 85.33% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2. Saran

Beberapa saran dari penulis setelah melakukan penelitian pada PT. Triputra Rajawali Internasional cabang Bandung yaitu:

- a. Sebaiknya perusahaan tidak hanya mengandalkan strategi kartu member saja tetapi menggunakan media iklan. Hal ini dilakukan supaya lebih banyak masyarakat yang mengetahui keberadaan perusahaan.
- b. Sebaiknya perusahaan mengurangi karyawan bagian marketing dan operasional karena terlalu banyak jumlahnya dan dapat merugikan keuangan perusahaan.