

ABSTRACT

Productivity of a company described the company's internal performance and reflects the success of the system work in the output of goods or services where resources should be used efficiently and effectively as possible. Because of the importance of labor productivity, it needed a tool that management control systems. Management Control System is expected to increase labor productivity. This study aimed to determine the effect of Management Control Systems on Labor Productivity in PT. Triputra Rajawali International. The research method used is descriptive method with a case study approach. Data were obtained through questionnaires completed and received back completely so that it can be used as data analysis. Furthermore, the data is processed and analyzed using the tools of validity, reliability, classical assumption test and simple regression test. The results showed that there is an influence of the Management Control System Labor Productivity.

Key words: Management Control Systems, Workforce Productivity

ABSTRAK

Produktivitas suatu perusahaan menggambarkan kinerja internal perusahaan tersebut dan mencerminkan berhasil tidaknya sistem kerja di dalam menghasilkan output berupa barang atau jasa dimana sumber daya harus digunakan seefisien dan seefektif mungkin. Karena begitu pentingnya produktivitas tenaga kerja, maka dibutuhkan sebuah alat bantu yaitu sistem pengendalian manajemen. Sistem Pengendalian Manajemen diharapkan akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada PT. Triputra Rajawali Internasional. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Data diperoleh melalui kuesioner yang diisi lengkap dan diterima kembali seluruhnya sehingga dapat digunakan sebagai analisis data. Selanjutnya data diolah dan dianalisa dengan menggunakan alat bantu validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.

Kata-kata kunci : Sistem Pengendalian Manajemen, Produktivitas Tenaga Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penulisan	4
1.4. Kegunaan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1.Kajian Pusataka	6
2.2.Sistem Pengendalian Manajemen	7
2.2.1. Pengertian Pengendalian	7
2.2.2. Pengertian Pengendalian Manajemen	7

2.2.3. Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	8
2.2.4. Struktur Sistem Pengendalian Manajemen	10
2.2.5. Proses Sistem Pengendalian Manajemen	12
2.3. Produktivitas	15
2.3.1. Pengertian Produktivitas	15
2.3.2. Produktivitas Tenaga Kerja	17
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	19
2.4. Hubungan Sistem Pengendalian Manajemen dan Produktivitas Tenaga Kerja	21
2.5. Kerangka Pemikiran	22
2.6. Hipotesis Penelitian	27
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	29
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	29
3.1.2. Visi dan Misi	30
3.2. Jenis Penelitian	31
3.3. Operasional Variabel	31
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data	33
3.6. Analisis Data	34
3.7. Analisis Koefisien Korelasi	35
3.8. Analisis Koefisien Determinasi	37

3.9.	Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana	37
3.10.	Pengujian Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Pelaksanaan Sistem Pengendalian Manajemen.....	40
4.2.	Pelaksanaan Produktivitas Tenaga Kerja	41
4.3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	42
4.3.1.	Karakteristik Responden	44
4.3.2.	Karakteristik Variabel	46
4.3.2.1.	Variabel Sistem Pengendalian Manajemen.....	46
4.3.2.2.	Variabel Produktivitas Tenaga Kerja	47
4.3.3.	Uji Kualitas Data.....	48
4.3.3.1.	Uji Validitas	48
4.3.3.2.	Uji Reliabilitas	54
4.3.4.	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.3.4.1.	Uji Normalitas Data	56
4.3.4.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.3.5.	Analisis Uji Koefisien Korelasi	58
4.3.6.	Analisis Uji Koefisien Determinasi	60
4.3.7.	Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana	62
4.3.8.	Pengujian Hipotesis	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	

DAFTAR TABEL

Tabel I	Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert	33
Tabel II	Karakteristik Responden.....	44
Tabel III	Distribusi Jawaban responden Terhadap Pertanyaan Variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X).....	46
Tabel IV	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Variabel Produktivitas Tenaga Kerja (Y)	47
Tabel V	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X).....	49
Tabel VI	Hasil Uji Variabel Produktivitas Tenaga Kerja (Y).....	50
Tabel VII	Perhitungan Manual Korelasi <i>Product Moment</i>	51
Tabel VIII	Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel IX	Hasil Uji Normalitas	56
Tabel X	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel XI	Tabel Hasil Uji Korelasi	59
Tabel XII	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	60
Tabel XI	Tabel Hasil Uji Determinasi	61
Tabel XII	Tabel Hasil Persamaan Regresi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	27
----------	--------------------------	----