

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, pengujian hipotesis dan pembahasan hasil, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Tidak terdapat korelasi antara *fear of success* dan hasil kerja pada manajer wanita yang telah berkeluarga di PT “X” Bandung.
- 2) Apabila dilihat dari aspek *loss of social self esteem*, hipotesis penelitian terbukti. Semakin takut ditolak , manajer wanita yang telah berkeluarga memperlihatkan hasil kerja yang rendah.
- 3) Juga dilihat dari masa kerja, manajer wanita yang telah berkeluarga yang mempunyai masa kerja > 9 tahun memperlihatkan hasil kerja yang tinggi

5.2 Saran

5.2.1. Saran Teoretis

- 1) Melakukan penelitian pada manajer wanita yang telah berkeluarga dengan masa kerja > 9 tahun
- 2) Melakukan penelitian serupa pada responden yang sedang dalam penilaian untuk dipromosikan sebagai manajer
- 3) Melakukan penelitian *fear of success* dengan menggunakan responden lain misalnya pada karyawan biasa
- 4) Teori yang digunakan sebaiknya menggunakan teori yang terbaru.

5.2.2. Saran Praktis

Hasil kerja tinggi diperlihatkan oleh manajer wanita yang telah berkeluarga. Ini menunjukkan bahwa mereka sudah memiliki keterampilan dan pengetahuan untuk melaksanakan tugas-tugasnya sehingga meskipun mereka tetap dapat menampilkan hasil kerja tinggi. Berdasarkan kondisi tersebut, maka saran praktis bagi perusahaan adalah :

- 1) Perusahaan memperhatikan jenjang karir
- 2) Tidak ada diskriminasi gender bagi karyawan yang memiliki potensi dan hasil kerja yang tinggi