

LAMPIRAN 1

KATA PENGANTAR

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi sebagai tugas akhir yang harus dipenuhi guna menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi UKM Bandung, maka saya bermaksud untuk mengadakan penelitian pada level manajer yaitu manajer wanita yang telah berkeluarga. Untuk itu saya mohon kesediaan Ibu untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Agar penelitian ini berhasil guna, saya mohon bacalah petunjuk pengisian pada setiap bagian dan usahakan agar mengisi setiap pertanyaan tanpa ada yang terlewat. Jawaban yang Ibu berikan tidak ada yang salah, yang terpenting adalah jawaban tersebut merupakan jawaban yang paling menggambarkan perasaan ibu. Untuk itu saya berharap Ibu bersedia memberikan jawaban Ibu sendiri, sejujur-jujurnya tanpa mendiskusikannya dengan orang lain. Seluruh jawaban yang Ibu berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian semata dan kerahasiaannya akan saya jaga.

Atas kesediaan dan kerjasama yang Ibu berikan yang tentu sangat bermakna bagi penelitian ini, saya sampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti,

Natalia Simatupang

Data Pribadi

Inisial :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Pengeluaran/bulan :

a. < Rp 3.000.000,00

b. Rp 3.100.000,00 – Rp 4.000.000,00 :

c. Rp 4.100.000,00 – Rp 5.000.000,00 :

d. > Rp. 5.000.000,00 :

Jumlah anak ;.....anak

DATA PENUNJANG

Instruksi :

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan diri Saudara. Berilah **tanda silang (X)** pada huruf yang sesuai dengan pertanyaan yang Saudara anggap sesuai. Apabila Saudara merasa jawaban yang tersedia tidak sesuai dengan pendapat Saudara, tuliskan di tempat yang telah disediakan.

1. Tuntutan saya terhadap kinerja yang dihasilkan adalah
 - a. tinggi
 - b. rendah
2. Jika saya tidak dapat melakukan tugas dengan baik dan tidak dapat mencapai sasaran,
 - a. saya memutuskan untuk tetap bertahan dan melakukan yang terbaik demi meraih sasaran saya
 - b. saya mudah putus asa
3. Bagaimana tingkat keyakinan Saudara untuk memiliki kesempatan memperoleh promosi atau kenaikan jabatan?
 - a. tinggi
 - b. rendah
4. Apakah atasan Saudara memberikan dukungan dan perhatian dalam menyelesaikan pekerjaan Saudara? (Ya/Tidak)
Jika “Ya”, alasan Saudara
 - a. atasan membantu jika mengalami kesulitan

b. atasan menegur saya apabila melakukan kesalahan

Jika “Tidak”, alasan Saudara

a. atasan tidak pernah memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang saya lakukan

b. atasan tidak pernah memberikan instruksi yang jelas kepada saya dalam melakukan pekerjaan

5. Kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan atasan , menurut pendapat saya

a. tinggi

b. rendah

ALAT UKUR

Petunjuk Pengisian :

Di balik halaman ini, Ibu akan menjumpai sejumlah pernyataan yang menggambarkan suatu keadaan. Ibu diminta untuk menempatkan diri dalam setiap keadaan tersebut, kemudian pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan cara memberi tanda check list (√) pada kolom yang sudah disediakan.

Contoh :

No.	Pernyataan	Sangat takut	Takut	Tidak Takut	Sangat Tidak Takut
1	Menghadapi tuntutan pekerjaan yang menyita waktu, membuat saya sulit menyediakan waktu untuk keluarga. Hal ini membuat saya merasa.....				

Jika Ibu merasa sangat takut dengan keadaan tersebut, maka berilah tanda silang (√) pada kolom sangat takut seperti ini.

No.	Pernyataan	Sangat takut	Takut	Tidak Takut	Sangat Tidak Takut
1	Menghadapi tuntutan pekerjaan yang menyita waktu, membuat saya sulit menyediakan waktu untuk keluarga. Hal ini membuat saya merasa.....	√			

Periksalah kembali bahwa Ibu menjawab di kolom yang sesuai dan pastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Selamat mengerjakan.

No.	Pernyataan	Sangat takut	Takut	Tidak Takut	Sangat Tidak Takut
1.	Kesuksesan dalam karir seringkali membuat saya sulit untuk melayani kepentingan keluarga. Hal ini membuat saya merasa....				
2.	Berorientasi pada peningkatan karir membuat saya tidak dapat membina hubungan yang baik dengan keluarga. Hal ini membuat saya merasa.....				
3.	Jika saya menempati posis/kedudukan yang tinggi dalam pekerjaan, maka hubungan dengan lingkungan sosial terasa kurang nyaman. Hal ini membuat saya merasa.....				
4.	Sukses dalam karir mengurangi kesempatan saya dalam mengurus kebutuhan rumah tangga. Hal in membuat saya merasa.....				
5.	Lingkungan sosial akan terasa menjauh jika saya membina karir yang lebih tinggi dalam pekerjaan. hal ini membuat saya merasa.....				
6.	Karir kerja saya yang lebih tinggi dari suami membuat hubungan saya dengan suami bermasalah. Hal ini membuat saya merasa.....				
7.	Keberhasilan saya dalam karir membuat kepentingan keluarga terabaikan. Hal ini membuat saya merasa.....				
8.	Ambisi untuk meraih orestasi kerja yang lebih tinggi dapat membuat karir suami menjadi lebih rendah. Hal ini membuat				

	saya merasa....				
9.	Keberhasilan karir saya terkadang sulit diterima oleh lingkungan sosial saya. Hal ini membuat saya merasa.....				
10.	Ambisi untuk meningkatkan karir dapat mengurangi penerimaan keluarga terhadap peran saya sebagai ibu di rumah. Hal ini membuat saya merasa....				
11.	Lingkungan sosial terasa berjarak jika saya menduduki posisi yang tinggi dalam pekerjaan. Hal ini membuat saya merasa.....				
12.	Sukses dalam karir kerja membuat saya kesulitan berperan menjadi istri maupun ibu yang baik. Hal ini membuat saya merasa.....				
13.	Masyarakat terasa kurang menyenangkan wanita yang berhasil dalam karir. Hal ini membuat saya merasa.....				
14.	Sukses dalam karir kerja membuat saya mengalami kesulitan dalam membina suatu kehidupan rumah tangga. Hal ini membuat saya merasa....				
15.	Masyarakat menganggap wanita kurang pantas apabila bersaing dengan pria dalam karir. Hal ini membuat saya merasa.....				
16.	Kesuksesan dalam karir membuat saya sulit menjalin hubungan baik dengan lingkungan sekitar. Hal ini membuat saya merasa.....				
17.	Jika terdapat masalah dalam rumah tangga, lingkungan sekitar terkesan menyalahkan. Hal ini membuat saya merasa....				
18.	Dalam rangka mencapai prestasi yang saya inginkan selama ini saya harus meninggalkan keluarga. Hal ini membuat saya				

	merasa.....				
19.	Saya kurang dapat menunjukkan sikap berwibawa, tegas, dominant, dan logis di depan rekan maupun bawahan pria. Hal ini membuat saya merasa.....				
20.	Sebagai atasan, saya kurang didengarkan oleh bawahan pria jika mengevaluasi hasil kerja mereka yang jurang memuaskan. Hal ini membuat saya merasa....				
21.	Saya mengalami kesulitan mengikuti perkembangan lingkungan sekitar karena banyak waktu yang lebih tersita untuk karir. Hal ini membuat saya merasa.....				
22.	Saya dianggap terlalu ingin menonjolkan diri jika saya terlalu sering mengemukakan pendapat pada rekan kerja. hal ini membuat saya merasa.....				
23.	Melakukan tugas manajer yang pada umumnya dilakukan oleh pria membuat beban bertambah. Hal ini membuat saya merasa.....				
24.	Menomorsatukan karir mengharuskan saya mengutamakan hubungan kerjasama dengan rekan sekerja agar kinerja lebih baik. Hal ini membuat saya merasa.....				
25.	Karir kerja menjadi penghambat hubungan saya dengan teman-teman. Hal ini membuat saya merasa....				
26.	Sukses dalam karir membuat saya kurang akrab bergaul di lingkungan masyarakat. Hal ii membuat saya merasa....				
27.	Masyarakat cenderung menganggap wanita yang memiliki posisi tinggi dalam karir kurang mampu mengurus rumahtangga. Hal ini membuat saya merasa.....				

LAMPIRAN 2

UJI COBA ALAT UKUR

Tabel 2**Pengujian Validitas Alat Ukur *Fear of Success***

Item	r hitung	r tabel $\alpha=0,05;n=30$	Validitas
Item 1	0,415	> 0,361	valid
Item 2	0,553	> 0,361	valid
Item 3	0,682	> 0,361	valid
Item 4	0,380	> 0,361	valid
Item 5	0,556	> 0,361	valid
Item 6	0,842	> 0,361	valid
Item 7	0,403	> 0,361	valid
Item 8	0,281	< 0,361	tidak valid
Item 9	0,602	> 0,361	valid
Item 10	0,506	> 0,361	valid
Item 11	0,384	> 0,361	valid
Item 12	0,485	> 0,361	valid
Item 13	0,516	> 0,361	valid
Item 14	0,262	< 0,361	tidak valid
Item 15	0,372	> 0,361	valid
Item 16	0,420	> 0,361	valid
Item 17	-0,039	< 0,361	tidak valid
Item 18	0,367	> 0,361	valid
Item 19	0,428	> 0,361	valid
Item 20	0,587	> 0,361	valid
Item 21	0,386	> 0,361	valid
Item 22	0,444	> 0,361	valid
Item 23	-0,004	< 0,361	tidak valid
Item 24	0,542	> 0,361	valid
Item 25	0,671	> 0,361	valid
Item 26	0,514	> 0,361	valid
Item 27	0,487	> 0,361	valid

Tabel 3
Reliability Analysis – Scale (Split)

Item Total Statistic

No	Scale mean if item deleted	Scale variance if item deleted	Corrected item total correlation	Alpha if item deleted
No. 1	71.000	15.7241	.415	.563
No. 2	71.4667	13.5678	.553	.508
No. 3	71.3333	16.4368	.682	.575
No. 4	71.1333	16.0506	.330	.569
No. 5	71.6333	15.4816	.556	.548
No. 6	71.2667	15.0989	.842	.562
No. 7	71.1333	15.0851	.403	.544
No. 8	71.9000	15.9552	.281	.566
No. 9	71.0000	15.8034	.602	.565
No. 10	71.3333	16.2989	.106	.588
No. 11	71.5667	14.6678	.284	.528
No. 12	71.2667	17.1678	.285	.602
No. 13	71.6667	14.9885	.216	.538
No. 14	71.8333	14.6954	.262	.531
No. 15	71.4667	15.1540	.272	.535
No. 16	72.1333	14.6023	.420	.517
No. 17	71.5000	16.1207	-.039	.567
No. 18	71.8667	14.6713	.267	.530
No. 19	71.5667	15.6333	.428	.551
No. 20	72.2667	12.6851	.587	.465
No. 21	71.5000	15.0172	.386	.527
No. 22	72.2000	15.2000	.444	.535
No. 23	71.4333	16.1161	-.004	.559
No. 24	72.1667	13.6609	.542	.490
No. 25	71.5333	15.2920	.671	.538
No. 26	72.1000	15.2655	.514	.551
No. 27	71.5667	15.3575	.487	.546

RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (SPLIT)	
Reliability Coefficients	
N of Cases = 30,0	N of item = 27
Correlation between forms = .5330	Equal-length Spearman-Brown = .6953
Guttman Split – half = .6842	Unequal- length Spearman – Brown = .6956

LAMPIRAN 3

UJI STATISTIK KORELASI RANK SPEARMAN

Tabel 4
Data Hasil Skor *Fear of Success* dan Hasil Kerja

Responden	<i>Fear of Success</i> (X)	Hasil Kerja (Y)
1	88	70
2	90	72
3	78	74
4	80	71
5	92	73
6	96	73
7	88	73
8	80	75
9	89	73
10	76	74
11	86	70
12	75	73
13	85	75
14	82	70
15	80	76
16	72	74
17	90	72
18	75	70
19	88	70
20	90	75
21	96	72
22	72	77
23	78	70
24	88	70
25	86	74
26	85	75
27	90	72
28	82	76
29	84	70
30	76	76

Non parametric Correlations

		<i>Fear of Success</i>	Hasil Kerja
Spearman's Rho	<i>Fear of Success</i>	Correlation Coefficient	1.000
		Sig (1 – tailed)	-.267
		N	.077
			30
	Hasil Kerja	Correlation Coefficient	-.267
		Sig (1 – tailed)	1.000
		N	0.77
			30

Tabel 5

Total Skor Aspek-Aspek *Fear of Success* dan Hasil Kerja

Responden	<i>Fear of Success</i>		<i>Loss of Feminity</i>		<i>Loss of Social Self Esteem</i>		<i>Social Rejection</i>		Hasil Kerja	
	TS	Kategori	TS	Kategori	TS	Kategori	TS	Kategori	TS	Kategori
1	88	Tinggi	22	Rendah	30	Tinggi	36	Tinggi	70	Rendah
2	90	Tinggi	36	Tinggi	27	Rendah	27	Rendah	72	Tinggi
3	78	Rendah	36	Tinggi	22	Rendah	20	Rendah	74	Tinggi
4	80	Rendah	30	Tinggi	29	Rendah	21	Rendah	71	Tinggi
5	92	Tinggi	32	Tinggi	30	Tinggi	30	Tinggi	73	Tinggi
6	96	Tinggi	32	Tinggi	36	Tinggi	28	Rendah	73	Tinggi
7	88	Tinggi	30	Tinggi	22	Rendah	36	Tinggi	73	Tinggi
8	80	Rendah	37	Tinggi	25	Rendah	23	Rendah	75	Tinggi
9	89	Tinggi	30	Tinggi	23	Rendah	36	Tinggi	73	Tinggi
10	76	Rendah	28	Rendah	26	Rendah	22	Rendah	74	Tinggi
11	86	Tinggi	29	Rendah	30	Tinggi	27	Rendah	70	Rendah
12	75	Rendah	28	Rendah	27	Rendah	20	Rendah	73	Tinggi
13	85	Tinggi	23	Rendah	26	Rendah	36	Tinggi	75	Tinggi
14	82	Rendah	27	Rendah	23	Rendah	32	Rendah	70	Rendah
15	80	Rendah	35	Tinggi	23	Rendah	22	Rendah	76	Tinggi
16	72	Rendah	24	Rendah	27	Rendah	21	Rendah	74	Tinggi
17	90	Tinggi	33	Tinggi	34	Tinggi	23	Rendah	72	Tinggi
18	75	Rendah	25	Rendah	26	Rendah	24	Rendah	70	Rendah
19	88	Tinggi	31	Tinggi	34	Tinggi	23	Rendah	70	Rendah
20	90	Tinggi	32	Tinggi	22	Rendah	36	Tinggi	75	Tinggi
21	96	Tinggi	24	Rendah	36	Tinggi	36	Tinggi	72	Tinggi
22	72	Rendah	21	Rendah	25	Rendah	26	Rendah	77	Tinggi
23	78	Rendah	23	Rendah	32	Tinggi	23	Rendah	70	Rendah
24	88	Tinggi	29	Rendah	36	Tinggi	23	Rendah	70	Rendah
25	86	Tinggi	29	Rendah	23	Rendah	34	Tinggi	74	Tinggi
26	85	Tinggi	29	Rendah	26	Rendah	30	Tinggi	75	Tinggi
27	90	Tinggi	23	Rendah	32	Tinggi	35	Tinggi	72	Tinggi
28	82	Rendah	23	Rendah	29	Rendah	30	Tinggi	76	Tinggi
29	84	Tinggi	22	Rendah	30	Tinggi	32	Tinggi	70	Rendah
30	76	Rendah	25	Rendah	26	Rendah	25	Rendah	76	Tinggi

Tabel 6

Hasil Data Penunjang

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Jumlah
1.	2	2	2	2	2	10
2.	2	2	2	2	2	10
3.	2	2	2	2	2	10
4.	1	2	2	2	2	9
5.	2	2	2	2	2	10
6.	2	2	2	2	2	10
7.	2	2	2	2	2	10
8.	2	2	2	2	2	10
9.	2	2	2	2	2	10
10.	1	2	2	2	2	9
11.	2	2	2	2	2	10
12.	2	1	2	2	2	9
13.	2	2	1	2	2	9
14.	1	2	1	2	2	8
15.	2	2	2	2	2	10
16.	1	2	2	2	2	9
17.	2	2	2	2	2	10
18.	1	1	2	2	2	8
19.	1	2	2	2	2	9
20.	2	2	2	2	2	10
21.	2	2	2	2	2	10
22.	2	2	2	2	2	10
23.	1	1	2	2	2	8
24.	2	2	2	2	2	10
25.	2	2	2	2	2	10
26.	2	2	2	2	2	10
27.	2	2	2	2	2	10
28.	2	2	2	2	2	10
29.	2	2	2	2	2	10
30.	2	2	2	2	2	10

Tabel 7

Frekuensi Tabulasi Silang Data Penunjang dengan Hasil Kerja

Item 1 Kemampuan	Hasil Kerja		Total
	Tinggi	Rendah	
Tinggi	19 82,6%	4 17,4%	23 100%
Rendah	3 42,9%	4 57,1%	7 100%

Item 2 Motivasi	Hasil Kerja		Total
	Tinggi	Rendah	
Tinggi	21 77,8%	6 22,2%	27 100%
Rendah	1 33,3%	2 66,7%	3 100%

Item 3 Motivasi	Hasil Kerja		Total
	Tinggi	Rendah	
Tinggi	21 77,8%	6 22,2%	27 100%
Rendah	1 33,3%	2 66,7%	3 100%

Item 4 Kesempatan	Hasil Kerja		Total
	Tinggi	Rendah	
Tinggi	22 73,3%	8 26,7%	30 100%
Rendah	0 0%	0 0%	0 0%

Item 5 Kemampuan	Hasil Kerja		Total
	Tinggi	Rendah	
Tinggi	22 73,3%	8 26,7%	30 100%
Rendah	0 0%	0 0%	0 0%

Tabel 8
Data Frekuensi Tabulasi Silang Antara Data Pribadi Berdasarkan Usia
Responden Dengan Variabel Penelitian

Usia	FOS↑HK↑	FOS↑HK↓	FOS↓HK↑	FOS↓HK↓	Total
25-30 tahun	6 60%	1 10%	2 20%	1 10%	10 100%
31-40 tahun	3 21,4%	2 14,3%	7 50%	2 14,3%	14 100%
41-45 tahun	3 50%	0 0	3 50%	0 0	6 100%

Data Frekuensi Tabulasi Silang Antara Data Pribadi Berdasarkan Pendidikan Responden
Dengan Variabel Penelitian

Pendidikan	FOS↑HK↑	FOS↑HK↓	FOS↓HK↑	FOS↓HK↓	Total
S1	8 38,1%	3 14,3%	7 33,3%	3 14,3%	21 100%
S2	4 44,4%	2 22,2%	3 50%	0 33,3%	9 100%

Data Frekuensi Tabulasi Silang Antara Data Pribadi Berdasarkan Masa Kerja Responden
Dengan Variabel Penelitian

Masa Kerja	FOS↑HK↑	FOS↑HK↓	FOS↓HK↑	FOS↓HK↓	Total
1-3 tahun	3 75%	1 25%	0 0	0 0	4 100%
4-6 tahun	3 42,4%	0 0	3 42,9%	1 33,3%	7 100%
7-9 tahun	3 27,2%	3 27,2%	3 27,2%	2 18,1%	11 100%
> 9 tahun	3 37,5%	1 12,5%	4 50%	0 0	8 100%

Data Frekuensi Tabulasi Silang Antara Data Pribadi Berdasarkan Pengeluaran/bulan
Responden Dengan Variabel Penelitian

Pengeluaran/bulan	FOS↑HK↑	FOS↑HK↓	FOS↓HK↑	FOS↓HK↓	Total
< 3 juta	6 66,7%	1 11,1%	1 11,1%	1 11,1%	9 100%
3-4 juta	3 23,1%	2 15,4%	5 38,5%	3 23,1%	13 100%
4-5 juta	3 37,5%	2 25%	3 37,5%	0 0	8 100%

**Data Frekuensi Tabulasi Silang Antara Data Pribadi Berdasarkan Jumlah Anak
Responden Dengan Variabel Penelitian**

Jumlah Anak	FOS↑HK↑	FOS↑HK↓	FOS↓HK↑	FOS↓HK↓	Total
1-3	8 36,36%	3 13,6 %	8 36,36%	3 13,6%	22 100%
4-6	4 50%	2 25%	2 25%	0 0	8 100%

LAMPIRAN 4
DATA RESPONDEN

Tabel 9**Data Pribadi Responden**

Responden	Usia	Pendidikan terakhir	Masa kerja	Pengeluaran/bulan	Jumlah anak
1	25	S1	1-3 th	< 3 jt	1
2	29	S1	4-6 th	< 3 jt	2
3	40	S1	> 9 th	3-4 jt	3
4	34	S2	4-6 th	3-4 jt	2
5	28	S1	4-6 th	3-4 jt	2
6	28	S2	4-6 th	3-4 jt	1
7	29	S1	1-3 th	< 3 jt	1
8	38	S1	> 9 th	3-4 jt	2
9	27	S1	1-3 th	< 3 jt	2
10	27	S1	4-6 th	3-4 jt	3
11	32	S2	7-9 th	4-5 jt	4
12	37	S2	7-9 th	4-5 jt	3
13	25	S1	1-3 th	< 3 jt	1
14	30	S1	4-6 th	< 3 jt	1
15	29	S1	4-6 th	3-4 jt	2
16	33	S1	7-9 th	< 3 jt	3
17	38	S2	7-9 th	4-5 jt	4
18	38	S1	7-9 th	3-4 jt	2
19	31	S1	7-9 th	3-4 jt	2
20	37	S1	7-9 th	3-4 jt	4
21	33	S2	7-9 th	< 3 jt	1
22	42	S1	> 9 th	4-5 jt	5
23	35	S1	7-9 th	3-4 jt	3
24	36	S1	7-9 th	3-4 jt	2
25	43	S2	> 9 th	4-5 jt	5
26	42	S1	> 9 th	4-5 jt	4
27	41	S1	> 9 th	< 3 jt	2
28	31	S1	7-9 th	3-4 jt	3
29	43	S2	> 9 th	4-5 jt	6
30	42	S2	>9 th	4-5 jt	4