

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis secara kualitatif yang diuraikan pada pembahasan di Bab 4, serta didukung oleh data yang diperoleh pada BAIS, maka penulis menarik kesimpulan menyeluruh untuk penelitian ini, yang juga menguatkan kesimpulan sementara, yaitu: **pengelolaan yang baik atas sistem insentif yayasan akan mendorong kinerja dari karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan mencapai tujuan yayasan.**

Hal ini didukung oleh hasil penilaian terhadap dua hal, yaitu:

1. Sistem insentif yayasan
  - a. Berdasarkan hasil analisis atas pendapat responden mengenai sistem insentif yayasan, diperoleh kesimpulan bahwa sistem insentif yayasan sudah cukup baik.
  - b. Berdasarkan hasil perbandingan antara teori dengan sistem insentif yayasan, dapat disimpulkan bahwa sistem insentif yayasan sudah cukup baik dengan komposisi yang cukup memadai.
  - c. Berdasarkan hasil analisis terhadap data perputaran karyawan, terlihat bahwa tingkat perputaran karyawan rendah, sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan tersebut betah di yayasan. Hal tersebut menunjukkan sistem insentif yang baik.

## 2. Kinerja

- a. Berdasarkan hasil analisis atas pendapat responden mengenai kinerja, diperoleh kesimpulan adanya kemauan dari karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka.
- b. Berdasarkan hasil analisis terhadap data absensi, terlihat bahwa tingkat absensi rendah. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan selalu semangat dalam bekerja dan menunjukkan kinerja mereka.

## 5.2 Saran

Selama melakukan penelitian, penulis menemukan beberapa kelemahan dalam pengelolaan sistem insentif yayasan. Karena itu, penulis mengajukan beberapa saran untuk dipertimbangkan dalam menyempurnakan sistem insentif yayasan, yaitu:

1. Yayasan sebaiknya menetapkan kebijakan tertulis mengenai sistem insentif yayasan, agar memberikan kejelasan dan kepastian kepada para karyawan.
2. Dalam merancang sistem insentif, pihak manajemen sebaiknya mengikutsertakan seluruh karyawan, agar dapat ditemukan kesepakatan di antara karyawan dan pihak manajemen. Dan agar para karyawan merasa adil dalam penerimaan insentif yayasan.
3. Yayasan sebaiknya menambah komponen insentifnya dengan program asuransi, karena sampai saat ini yayasan belum mengikutsertakan para karyawannya dalam program asuransi mana pun.

4. Standar pelaksanaan sistem insentif yang ditetapkan yayasan sebaiknya dikomunikasikan secara lebih jelas kepada para karyawan, mengingat tidak semua karyawan memahami standar pelaksanaan sistem insentif ini.
5. Yayasan sebaiknya memperbaiki program karir dan syarat-syarat mengenai kenaikan jabatan agar karyawan lebih terdorong untuk memenuhi syarat-syarat tersebut.

Demikianlah beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, dan semoga saran-saran ini dapat berguna dalam penyempurnaan sistem pemberian insentif pada BAIS sehingga dapat menjadi alat yang semakin efektif dalam mendorong kinerja karyawan.