

ABSTRAK

Pesatnya persaingan di kalangan auditor dan berkembangnya profesi tersebut di Indonesia menuntut auditor untuk selalu meningkatkan kinerjanya, sehingga diyakini mampu menjadi auditor yang berkualitas dan mampu menghasilkan produk audit yang berkualitas tinggi. Keberhasilan dan kinerja seseorang dalam suatu bidang pekerjaan banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme, dan juga komitmennya terhadap bidang yang ditekuninya. Profesi auditor merupakan profesi dengan kompleksitas pekerjaan yang tinggi dan penuh tanggung jawab, maka agar mampu mengikuti ritme kerja yang dihadapi, auditor membutuhkan komitmen yang tinggi untuk berusaha mencintai profesinya.

Penelitian dilakukan pada 6 Kantor Akuntan Publik di Bandung. Hasil dari penelitian diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0.710. Hal ini menunjukkan pengaruh yang kuat antara komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor. Koefisien Determinasi (KD) sebesar 25.40% memberikan pengertian bahwa besarnya komitmen profesional yang dapat diterangkan oleh besarnya kepuasan kerja auditor adalah sebesar 50.40%, sedangkan sebesar 49.60% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam spesifikasi penelitian ini. Tingkat signifikansi (α) adalah 0.000 dan lebih kecil dari 0.05 maka H_0 yang menyatakan tidak ada pengaruh dari komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor ditolak dan H_a diterima atau dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh dari komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.3.1. Maksud Penelitian	4
1.3.2. Tujuan Penelitian	4
1.4. Kegunaan Penelitian	5
1.5. Kerangka Pemikiran	5
1.6. Metodologi Penelitian	8
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Auditing	10
2.1.1. Pengertian Auditing	10
2.1.2. Jenis-jenis Auditing	12
2.1.3. Jenis-jenis Auditor	13
2.1.4. Standar Auditing	15
2.2. Tahap-tahap Pelaksanaan Audit	17
2.3. Kantor Akuntan Publik	20
2.3.1. Pengertian Kantor Akuntan Publik	20
2.3.2. Syarat Pendirian Kantor Akuntan Publik	21

2.3.3. Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	22
2.3.4. Jasa Yang Diberikan Kantor Akuntan Publik	24
2.4. Standar Profesional Akuntan Publik	27
2.4.1. Perkembangan Standar Profesional Akuntan Publik	27
2.4.2. Isi Standar Profesional Akuntan Publik	29
2.5. Komitmen Profesional	31
2.5.1. Pengertian Komitmen	31
2.5.2. Pengertian Profesional	31
2.5.3. Pengertian Komitmen Profesional	31
2.5.4. Karakteristik Komitmen Profesional	32
2.6. Kepuasan Kerja	34
2.6.1. Pengertian Kepuasan Kerja	34
2.6.2. Dampak Kepuasan Kerja	34
2.6.3. Pengukuran dan Faktor-faktor Kepuasan Kerja	35
2.6.4. Cara Pengungkapan Ketidakpuasan Kerja	37
2.6.5. Teori Kepuasan Kerja	38
2.7. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja	40
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	42
3.1. Objek Penelitian	42
3.2. Metode Penelitian	43
3.2.1. Metode Yang Digunakan	43
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	44
3.2.3. Pemilihan Populasi dan Sampel	45
3.2.4. Operasionalisasi Variabel	45
3.2.4.1. Identifikasi Variabel Bebas dan Variabel Terikat	45
3.2.4.2. Pengukuran Variabel	46
3.2.4.3. Instrument Penelitian	47

3.2.5. Teknik Pengolahan Data	49
3.2.6. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument	50
3.2.7. Rancangan Pengujian Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Hasil Penelitian	55
4.1.1. Analisa Kuesioner terhadap Komitmen Profesional (Variabel X)	59
4.1.2. Analisa Kuesioner terhadap Kepuasan Kerja (Variabel Y)	63
4.1.3. Analisis Uji Validitas	66
4.1.4. Uji Reliabilitas	69
4.1.5. Analisis Pengujian Hipotesis	71
4.1.6. Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel X ...	76
4.1.6.1. Komitmen Profesional	77
4.1.7. Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Y ...	81
4.1.7.1. Kepuasan Kerja	82
4.2. Pembahasan	86
4.2.1. Tingkat Komitmen Profesional Auditor di Kantor Akuntan Publik	86
4.2.2. Tingkat Kepuasan Kerja Auditor di Kantor Akuntan Publik	87
4.2.3. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	91
5.2.1. Saran Untuk Pihak Kantor Akuntan Publik	91
5.2.2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA	35
----------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Untuk Mengukur Variabel Penelitian	48
Tabel 3.2 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	52
Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuesioner	55
Tabel 4.2 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3 Kelompok Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.4 Kelompok Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
Tabel 4.5 Kelompok Responden Berdasarkan Jabatan	58
Tabel 4.6 Kelompok Responden Berdasarkan Masa Bekerja Sebagai Auditor	58
Tabel 4.7 Analisa Jawaban Responden terhadap Pernyataan Mengenai Komitmen Profesional	59
Tabel 4.8 Analisa Jawaban Responden terhadap Pernyataan Mengenai Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.9 Uji Validitas Komitmen Profesional	67
Tabel 4.10 Uji Validitas Kepuasan Kerja	68
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Komitmen Profesional	70
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja	71
Tabel 4.13 Skor Jawaban Kuesioner Variabel X dan Variabel Y	73
Tabel 4.14 Output Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	75
Tabel 4.15 Output Persamaan Regresi Sederhana	76
Tabel 4.16 Skor Jawaban Responden Atas Variabel Komitmen Profesional	77
Tabel 4.17 <i>Weighted Mean Score</i> Untuk Variabel Komitmen Profesional	79
Tabel 4.18 Skor Jawaban Responden Atas Variabel Kepuasan Kerja	82
Tabel 4.19 <i>Weighted Mean Score</i> Untuk Variabel Kepuasan Kerja	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi hasil kuesioner
Lampiran 3	Tabel Pearson
Lampiran 4	Data pengolahan uji validitas
Lampiran 5	Data pengolahan uji reliabilitas
Lampiran 6	Surat survey penelitian
Lampiran 7	Berita acara bimbingan