

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan, peran sumber daya manusia terdapat dalam keseluruhan aktifitas yang ada di perusahaan tersebut. Pelaksanaan aktifitas ini membutuhkan wewenang dan tanggung jawab yang baik sesuai dengan hasil kerja yang ditunjukkan oleh karyawan yang nantinya akan disertai dengan pemberian imbalan jasa berupa gaji dan upah dari pihak perusahaan.

Gaji dan upah merupakan unsur penting dalam menunjang kegiatan operasional perusahaan. Untuk itu, perlu dilakukan pengendalian atas gaji dan upah agar dapat dibayarkan secara tepat waktu, tepat sasaran dan tepat perhitungannya. Sistem informasi akuntansi gaji/upah dapat membantu agar ketepatan pembayaran gaji/upah terlaksana. Sistem informasi akuntansi gaji/upah tercapai bila unsur-unsur sistem informasi akuntansi gaji/upah terpenuhi dengan baik dan unsur tersebut akan terpenuhi dengan baik apabila didukung oleh kinerja yang baik dari karyawan yang menangani masalah penggajian.

Struktur organisasi dan pembagian tugas yang jelas akan mempengaruhi tercapainya efektivitas operasional perusahaan. Karena dalam struktur organisasi terlihat adanya pemisahan fungsi dan pembagian wewenang antara bagian satu dengan bagian lain dan uraian tugas yang jelas dapat membantu pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik.

Sehingga penulis mengemukakan hipotesis untuk penelitian ini adalah **Jika sistem informasi gaji/upah memadai, maka dapat berpengaruh meningkatkan ketepatan penerimaan gaji/upah.** Untuk membuktikan hipotesis tersebut, penulis melakukan penelitian mengenai sistem informasi akuntansi gaji/upah dan ketepatan penerimaan gaji/upah pada PT. Chinkchink.

Dari pengolahan data hasil penelitian menggunakan korelasi bivariat rank spearman, mengenai pengaruhnya sistem informasi akuntansi gaji/upah terhadap ketepatan penerimaan gaji/upah di perusahaan PT. Chinkchink diperoleh nilai sebesar 23,52% yang artinya adalah hubungan antara sistem informasi akuntansi gaji/upah dan ketepatan penerimaan gaji/upah sangat kuat, signifikan, dan searah. Hal ini didukung dengan terpenuhinya unsur-unsur sistem informasi akuntansi gaji/upah serta terpenuhinya unsur-unsur ketepatan penerimaan gaji/upah.

ABSTRACT

In a company, the role of human resource there is in all the activity in the company. Exercise of this activity requires good authority and responsibility as according to job(activity result posed at by employee which later will be accompanied with payoff of service in the form of salary and fee from the side of company.

Salary and fee is important element in supporting company operational activity. For the purpose, need to be done control to salary and fee that can be paid timelyly, zero in and precise calculation. Accounting information system of salary/fee can assist that payment accuracy of salary/fee is executed. Accounting information system salary/fee is reached when accounting information system elements salary/fee fulfilled carefully and the element will fulfilled carefully if supported by performance either from employee who is handling remuneration problem.

Organization structure and division of clear duties will influence reaching of company operational effectiveness. Because in organization structure seen existence of segregate function and division of authority between one parts with other part and breakdown of duty that is clear can assist officer to execute duty carefully.

So writer arises hypothesis for this research is 'if adequate salary/fee information system, so can have an effect on increasing receiving accuracy of salary/fee. To prove the hypothesis, writer does research about accounting information system salary/fee and receiving accuracy of salary/fee at PT. Chinkchink.

From data processing result of research applies correlation of bivariate rank spearman, about the influence of accounting information system salary/fee to receiving accuracy of salary/fee in PT. Chinkchink is obtained value equal to 23,52% wich is relation between accounting information system of salary/fee and receiving accuracy of salary/fee very strong, significant, and concurrent. This thing is supported with fulfilled it accounting information system elements of salary/fee and fulfilled it receiving accuracy elements of salary/fee.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	4
1.5 Kerangka Penelitian	5
1.6 Metode Penelitian	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Sistem Informasi Akuntansi	12
2.2 Gaji/Upah	16
2.3 Sistem Informasi Akuntansi Gaji/Upah	25
2.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Gaji/Upah terhadap Ketepatan Penerimaan Gaji/Upah	34
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	37
3.1 Objek Penelitian	37
3.2 Metode Penelitian dan pengujian data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.2 Pembahasan.....	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Operational Variabel	42
4.1	Hasil Pengolahan Kuesioner dengan cara	
	Korelasi Biavariat Rank Spearman	69
4.2	Pengkategorian Nilai Koreksi	69

DAFTAR GAMBAR

Tabel		Halaman
1.1	Hipotesis Penelitian	8
4.1	Struktur Organisasi	47
4.2	Rumus Perhitungan Tarif Lembur ke-1	51
4.3	Rumus Perhitungan Tarif Lembur ke-2	51
4.4	Rumus Perhitungan Prestasi Perhitungan Premi dan Prestasi Target	52
4.5	Rumus Perhitungan Hari Libur	52