

## ABSTRAK

Dengan semakin berkembangnya suatu perusahaan dan semakin kompleksnya kegiatan di perusahaan, akan bertambah pula permasalahan yang akan dihadapi oleh perusahaan. Gaji merupakan salah satu unsur yang terbesar dari seluruh biaya operasi perusahaan. Masalah penggajian merupakan masalah yang cukup kritis karena seringkali terjadi hal-hal yang merugikan perusahaan, misalnya ada jumlah yang tidak seharusnya. Untuk mengurangi dan mengatasi kemungkinan-kemungkinan tersebut di atas, diperlukan pengendalian internal yang memadai. Untuk penulisan skripsi ini, penulis memilih PT Multi Inti Parahyangan yang berlokasi di Cirebon sebagai objek penelitian. Penelitian yang penulis lakukan adalah mengenai pengenalan internal atas penggajian dan pengupahan. Pengendalian internal tersebut sangat penting untuk dijadikan bahan penelitian, karena jumlah pegawai di lingkungan PT Multi Inti Parahyangan cukup banyak, di samping itu biaya gaji dan upah merupakan komponen biaya dengan nilai yang cukup tinggi, sehingga perlu dikelola dengan profesional.

Dari permasalahan yang sebelumnya diungkapkan, penulis mencoba untuk melakukan penelitian pada PT Multi Inti Parahyangan yang bergerak di bidang penjualan (selaku distributor). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh audit internal terhadap efektivitas pengendalian internal penggajian. Metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan studi kasus. Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini penulis menggunakan dua cara yaitu penelitian lapangan, yaitu dengan melakukan pembagian kuesioner dengan menggunakan skala *Likert* serta tinjauan pustaka dengan tujuan untuk mengumpulkan bahan-bahan teoritis yang penulis gunakan sebagai bahan acuan dalam menganalisa data aktual.

Berdasarkan hasil uji statistik diperoleh hasil yaitu  $R=3.4\%$  dan  $Kd=0,1156\%$  sehingga hipotesis yang penulis ajukan yaitu: "Internal audit yang dilaksanakan dengan memadai akan berpengaruh dalam menunjang efektifitas pengendalian internal penggajian dan pengupahan" ditolak. Faktor-faktor yang menyebabkan ditolaknya hipotesis tersebut adalah: 1) pelaksanaan audit internal terhadap penggajian dan pengupahan pada PT Multi Inti Parahyangan tidak memadai karena gaji dan upah hampir sepenuhnya dikelola dan dikendalikan oleh bagian kasir dan administrasi, bagian audit internal hanya melakukan kontrol audit tentang gaji dan upah. 2) Pengendalian internal penggajian dan pengupahan pada PT Multi Inti Parahyangan dapat dikatakan belum efektif karena sistem pencatatan dan absen masih menggunakan sistem manual sehingga mudah terjadi absen fiktif. 3) Pengaruh audit internal pada PT Multi Inti Parahyangan terhadap efektivitas pengendalian internal penggajian dan pengupahan belum berpengaruh secara memadai. Hal ini disebabkan karena *internal control* belum memadai. 4) Pengendalian internal penggajian dan pengupahan pada PT Multi Inti Parahyangan dapat dikatakan belum efektif karena belum adanya hukuman dan balas jasa yang tegas.

# DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix

## **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Maksud dan tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 kerangka Pemikiran.....	6
1.6 Metodologi Penelitian .....	12
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	14

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Audit Internal .....	15
2.1.1 Pengertian Audit Internal .....	15
2.1.2 Tujuan & Ruang Lingkup Audit Internal.....	17
2.1.3 Fungsi Audit Internal .....	20
2.1.4 Kriteria-kriteria Audit Internal .....	21
2.1.5 Independensi Auditor Internal.....	23
2.2 Pengertian Efektivitas .....	24
2.3 Pengendalian Internal.....	25
2.3.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	27
2.3.2 Tujuan Pengendalian Internal .....	28
2.3.3 Komponen-komponen Pengendalian Internal.....	29
2.3.4 Keterbatasan Pengendalian Internal.....	36

2.4 Gaji.....	38
Upah.....	39
2.4.1 Pengertian Penggajian dan Pengupahan.....	39
2.4.2 Prosedur Penggajian dan Pengupahan .....	41
2.4.3 Pentingnya Pengendalian Penggajian dan Pengupahan .....	42
2.5 Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan.....	43
2.5.1 Prosedur-prosedur Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan .....	43
2.5.2 Tujuan Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan .....	48
2.5.3 Lingkungan Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan .....	50
2.5.4 Kriteria-kriteria Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan .....	52
2.6 Peranan Internal Audit Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan .....	53

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian .....	56
3.2 Metode Penelitian .....	56
3.2.1 Desain Penelitian.....	56
3.2.2 Pengukuran dan Operasional Variabel.....	58
3.2.3 Penetapan Indikator Variabel .....	60
3.2.4 Populasi dan Sampel .....	62
3.2.5 Metode Pengambilan Sampel.....	63
3.2.6 Jumlah Sampel .....	66
3.2.7 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.2.8 Uji Validitas .....	68
3.2.9 Uji Reliabilitas .....	68
3.3 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	70
3.4 Uji Statistik .....	70
3.5 Kriteria Pengujian Hipotesis .....	72

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	73
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	73
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	74
4.1.3 Uraian Tugas dan Fungsi .....	76
4.2 Pembahasan Peranan Audit Internal Pada PT Multi Inti Parahyangan.....	80
4.3 Kompenen Penggajian dan Pengupahan yang Berlaku PT Multi Inti Parahyangan.....	87
4.3.1 Sistem Pencatatan Gaji dan Upah di PT Multi Inti Parahyangan .....	94
4.3.2 Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu Kerja Karyawan di PT Multi Inti Parahyangan.....	95
4.3.3 Sistem dan Prosedur Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan .....	96
4.4 Pembahasan Efektifitas Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan pada PT Multi Inti Parahyangan.....	97
4.5 Penerapan dan Pelaksanaan Audit Internal atas Efektifitas Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan pada PT Multi Inti Parahyangan.....	99
4.6 Pengaruh Audit Internal terhadap Efektifitas Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan.....	100
4.7 Analisis Hipotesis .....	101

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	105
5.2 Saran.....	107

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

<b>3.1 Tabel Indikator Variabel Independen (Audit Internal).....</b>	<b>60</b>
<b>3.2 Tabel Indikator Variabel Dependen (penggajian dan pengupahan) .....</b>	<b>61</b>
<b>3.3 Tabel Populasi dan Sampel .....</b>	<b>63</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Struktur Organisasi PT Multi Inti Parahyangan.
2. Saran Perbaikan Struktur Organisasi PT Multi Inti Parahyangan.
3. Surat Pengantar.
4. Surat Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi.
5. Pernyataan Keaslian Karya Tulis.
6. Daftar Pertanyaan Kuesioner Variabel Independen dan Dependen.
7. Jawaban Kuesioner Variabel Independen dan Dependen.
8. Hasil Analisis Validitas SPSS.
9. Hasil Analisis Reliabilitas SPSS.
10. Hasil Analisis Regresi SPSS.