

## **ABSTRAK**

### **PERANAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN UPAH DAN GAJI DALAM MENUNJANG KETEPATAN PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH KARYAWAN**

**(Studi Kasus pada PT. Sinar Terang Fajar )**

Dalam perjalannya, Dunia usaha di Indonesia bertumbuh semakin pesat. Hal ini dapat dibuktikan dengan menjamurnya industri-industri baik industri berskala kecil yaitu industri rumah tangga sampai industri skala besar yaitu industri yang berskala nasional. Perkembangan industri yang semakin pesat dan kompleks ini sangat erat kaitannya dengan peranan sumber daya manusia dalam jumlah besar pula untuk menunjang berlangsungnya aktivitas perusahaan. Manajemen perusahaan hendaknya menerapkan cara yang tepat dalam mendapatkan, memelihara, serta mempertahankan sumber daya manusia tersebut. Oleh karena itu diperlukan pengendalian gaji yang memadai untuk memastikan bahwa karyawan memperoleh gaji secara tepat dan akurat. Hal ini sangatlah penting mengingat biaya gaji merupakan salah satu komponen yang sangat besar dalam pengeluaran perusahaan serta memiliki perhitungan yang cukup kompleks pula.

Dalam hal ini, pengendalian intern sangat dibutuhkan jasanya untuk memberikan kontribusi dalam membantu mengembangkan teknik perencanaan serta pengendalian atas gaji, melakukan analisis hasil pelaksanaan pengendalian, dan penyediaan laporan gaji yang memadai.

Berdasarkan pemikiran di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada PT. Sinar Terang Fajar yang bergerak dibidang industri tekstil. Penulis memilih PT. Sinar Terang Fajar sebagai objek penelitian dengan tujuan agar mengetahui ketepatan pembayaran gaji dan upah pada karyawan serta peranan pengendalian intern terhadap penggajian. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analitis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dan kemudian dianalisis dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara, observasi, dan melalui studi kepustakaan. Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengendalian intern gaji pada PT. Sinar Terang Fajar, diketahui bahwa peranan pengendalian intern sangat berperan dalam ketepatan pembayaran gaji dan upah para karyawan.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b>	iv
<b>KATA PENGANTAR</b>	v
<b>DAFTAR ISI</b>	vii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	3
1.5 Rerangka Pemikiran	4
1.6 Metode Penelitian	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Peranan	9
2.2 Pengendalian	10
2.2.1 Pengertian Pengendalian	10
2.2.2 Proses Pengendalian	11
2.3 Penedalialan Intern	13
2.3.1 Pengertian Pengendalian Intern	13

2.3.2 Tujuan Pengendalian Intern	15
2.3.3 Komponen Pengendalian Intern	18
2.3.4 Keterbatasan Pengendalian Intern	23
2.4 Gaji	25
2.4.1 Pengertian Gaji	25
2.4.2 Sistem Penggajian	27
2.4.2.1 Sistem Akuntansi Penggajian	27
2.4.2.2 Sistem Penggajian Yang Efektif	28
2.5 Siklus Kepegawaian dan Penggajian	30
2.5.1 Pengertian Siklus Kepegawaian dan Penggajian	30
2.5.2 Penyelewengan dalam Siklus Kepegawaian dan Penggajian	30
2.6 Pengendalian Intern Gaji	32
2.6.1 Proses Perekrutan Tenaga	34
2.6.2 Evaluasi Perekrutan	37
2.7 Tujuan Pengendalian Intern Gaji	37
2.8 Prinsip-prinsip Pengendalian Intern Gaji	39
2.9 Hubungan Pengendalian Intern Gaji dengan Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah	40
<b>BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian	44
3.2 Metode Penelitian	44
3.2.1 Penentuan Responden	45
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	45

3.2.3 Teknik Pengembangan Instrumen	48
3.2.4 Operasionalisasi Variabel	49
3.2.5 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	54
3.2.6 Penarikan Kesimpulan	56

#### **BAB IV. PEMBAHASAN**

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	57
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	58
4.3 Tata Tertib Dan Kewajiban Pegawai	61
4.4 Waktu Kerja	63
4.5 Pengupahan	63
4.6 Pelaksanaan Pengendalian Gaji dan Upah pada PT. Sinar Terang Fajar	64
4.6.1 Tujuan Pengendalian Gaji dan Upah	78
4.6.2 Tujuan Khusus Pengendalian Intern	80
4.7 Terpenuhinya Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah Karyawan	81
4.7.1 Penetapan tanggung jawab dan kewenangan yang jelas terhadap pembayaran gaji dan upah	81
4.7.2 Sasaran dan Kebijakan yang Dirumuskan dengan Baik	82
4.7.3 Catatan dan Laporan yang Memadai	82
4.7.4 Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah	83
4.8 Perbandingan Teori dengan Prosedur Perusahaan	84

**BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan 86

5.2 Saran 92

**DAFTAR PUSTAKA** 94

**LAMPIRAN** 96

**RIWAYAT HIDUP** 125

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Diagram Konteks Proses Pengendalian Bagian Penggajian dalam Siklus Penggajian	43
Tabel 3.1 : Indikator Variabel Bebas dan Skala Pengukuran	50
Tabel 4.1 : Perbandingan Teori dengan Prosedur Perusahaan	84