

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

Dalam melaksanakan kegiatan operasi perusahaan diperlukan manajemen perusahaan yang baik yang ditunjang oleh personil yang berkualitas. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan faktor yang dominan dalam tercapainya suatu tujuan perusahaan. Sebagai imbalan kepada sumber daya tersebut, maka perusahaan menjanjikan suatu kontrak prestasi yang berupa gaji.

Gaji mempunyai arti sebagai suatu penghargaan terhadap usaha para tenaga kerja yang sudah pasti diberikan pada setiap waktu yang ditentukan, misalnya perbulan. Gaji merupakan biaya tenaga kerja yang merupakan unsur terbesar yang memerlukan ketelitian dalam penetapan, penggolongan, pencatatan serta pembayarannya.

Untuk mengatasi kekeliruan akibat tidak teliti dan tidak tepatnya penetapan, penggolongan, pencatatan serta pembayaran atas gaji, maka perlu diatur tingkatan kerja yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Demikian juga mengenai ketentuan-ketentuan untuk kesejahteraan sosial para karyawannya, harus ditetapkan kebijakan-kebijakan maupun sistem dan prosedur yang didukung dengan formulir-formulir atau catatan-catatan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku pada perusahaan tersebut.

Dalam suatu perusahaan apabila sistem informasi akuntansi tidak baik, akan menimbulkan suatu gejala yang merugikan, misalnya pengalokasian biaya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.

Dalam suatu perusahaan yang besar, pimpinan perusahaan tidak mungkin mengendalikan biaya tenaga kerja secara menyeluruh. Oleh karena itu, diperlukan suatu pengendalian internal yang memadai terhadap gaji.

Untuk menciptakan pengendalian internal yang memadai, diperlukan suatu sistem informasi akuntansi yang baik. Sistem informasi akuntansi ini merupakan keseluruhan teknik dan prosedur yang diperlukan dalam mengumpulkan dan mengolah data menjadi informasi yang diperlukan oleh pemimpin perusahaan sebagai alat bantu dalam melakukan pengawasan kerja.

Berdasarkan uraian itulah, penulis memilih judul “PERANAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN”.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Penulis mengidentifikasi masalah dalam penulisan skripsi ini sebagai berikut :

1. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan oleh perusahaan efektif?
2. Apakah pengendalian internal yang diterapkan oleh perusahaan efektif?
3. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal atas penggajian?

## **1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Maksud penelitian ini adalah untuk memperoleh data dalam penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Pendidikan Sarjana Jurusan Akuntansi di Universitas Kristen Maranatha.

Sedangkan tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. untuk mengetahui dan menilai apakah penerapan sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan oleh perusahaan efektif.
2. untuk mengetahui dan menilai apakah pengendalian internal atas penggajian yang diterapkan oleh perusahaan telah efektif.
3. untuk mengetahui dan menilai apakah sistem informasi akuntansi penggajian berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal atas penggajian.

**1.4 Kegunaan Penelitian**

Melalui penelitian ini penulis berharap dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan atau pihak manajemen perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat menjadi sebuah masukan yang berarti dalam hal pengendalian internal penggajian.
2. Bagi masyarakat, khususnya di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, penulis berharap hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan dalam menambah wawasan dan pengetahuan.
3. Bagi saya selaku penulis, penelitian diharapkan dapat memberikan pengalaman berharga dalam membandingkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama kuliah maupun secara mandiri dengan penerapannya di masyarakat dan sebagai syarat untuk menempuh ujian Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.