

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi penggajian diperlukan dalam menunjang keefektifan pengendalian internal penggajian. Untuk mengetahui peranan sistem informasi akuntansi dalam menunjang efektivitas pengendalian internal penggajian, maka penulis melakukan penelitian pada KSP NASARI, perusahaan jasa yang bergerak dalam bidang koperasi simpan pinjam. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peranan sistem informasi akuntansi penggajian yang ada dalam perusahaan terhadap pelaksanaan pengendalian internal penggajian.

Untuk memperoleh data yang diperlukan, penulis menggunakan metode deskriptif analitis kualitatif dengan pendekatan studi kasus dan studi kepustakaan. Dari hasil penelitian yang diperoleh oleh penulis, ternyata KSP NASARI telah menerapkan sistem informasi akuntansi penggajian dengan memadai, hal ini terlihat dari kriteria-kriteria yang telah ditetapkan, yaitu terdiri dari unsur-unsur sistem informasi akuntansi seperti adanya tujuan, masukan, keluaran, pengolahan data, penyimpanan data, pengendalian dan prosedur, sehingga dapat menunjang keefektifan pengendalian internal penggajian yaitu : (1) Lingkungan pengendalian, (2) Penetapan risiko, (3) Aktivitas pengendalian, (4) Informasi dan komunikasi, (5) Pemantauan.

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian yang memadai dapat menunjang efektivitas pengendalian internal penggajian.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	3
1.3 Maksud dan tujuan penelitian.....	3
1.4 Kegunaan penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	5
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.2 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.3 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.2 Sistem Akuntansi Penggajian.....	9

2.2.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	10
2.2.2	Definisi Gaji.....	11
2.3	Sistem dan Prosedur Akuntansi Penggajian.....	11
2.3.1	Prosedur penerimaan dan Penempatan Karyawan.....	12
2.3.2	Prosedur Pencatatan Waktu.....	15
2.3.3	Prosedur Perhitungan Gaji.....	16
2.3.4	Prosedur Pembayaran Gaji.....	17
2.3.5	Prosedur Pencatatan Gaji dan Pelaporan.....	18
2.4	Pengendalian Internal.....	19
2.4.1	Pengertian Pengendalian Internal.....	19
2.4.2	Unsur-unsur Pengendalian Internal.....	20
2.4.3	Tujuan Pengendalian Internal.....	25
2.5	Pengendalian Internal atas Penggajian.....	26
2.5.1	Tujuan Pengendalian Internal atas Penggajian.....	28
2.6	Efektivitas Pengendalian Internal atas Penggajian.....	29
2.7	Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek penelitian.....	31
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	31
3.2	Metode penelitian.....	34

3.2.1	Sumber Data Penelitian.....	34
3.2.2	Penetapan Populasi dan Sampel.....	35
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.2.4	Operasionalisasi Variabel.....	36
3.2.5	Skala Pengukuran.....	37
3.2.6	Analisis Data dan Pengujian Hipotesa.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	42
4.1.1	Pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada KSP NASARI.....	42
4.1.2	Kebijakan dan Prosedur Gaji pada KSP NASARI.....	46
4.1.3	Pelaksanaan Pengendalian Internal Penggajian pada KSP NASARI.....	49
4.2	Pembahasan.....	59
4.2.1	Pengujian Hipotesis.....	59

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.....	62
5.2	Saran.....	65

	DAFTAR PUSTAKA.....	67
--	---------------------	----

LAMPIRAN.....	68
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	68