

ABSTRAK

Seperti kita ketahui bahwa setiap perusahaan selalu berusaha untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya. Oleh karena itu manajemen perusahaan dituntut untuk melaksanakan seluruh kegiatan dalam perusahaan dengan baik agar tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sebelumnya dapat tercapai. Salah satu hal yang sangat penting dalam manajemen perusahaan adalah efisiensi tenaga kerja. Biaya tenaga kerja merupakan unsur penting karena jumlahnya relative tinggi dibandingkan dengan biaya-biaya lainnya, sehingga dalam penetapan, penggolongan, pencatatan, perhitungan serta pembayarannya diperlukan suatu pengendalian yang cermat dan tepat.

Peranan pemeriksaan intern terhadap pelaksanaan kebijakan gaji sangat erat kaitannya dengan efektivitas pengendalian gaji. Hal ini disebabkan karena pemeriksaan intern merupakan unsur dari pengendalian gaji yang berguna sebagai alat untuk mendeteksi kesalahan data dan penyelewengan yang berkaitan dengan biaya gaji. Bagian pemeriksaan intern tugasnya hanya mengawasi tentang gaji, melakukan *internal control* terhadap prosedur gaji apakah telah sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan oleh perusahaan serta melakukan pemeriksaan kelengkapan dokumen dan catatan-catatan mengenai gaji, misalnya daftar gaji atau penjurnalan gaji. Jadi, sebenarnya pemeriksaan intern hanya mengawasi sebagian kecil mengenai gaji, yaitu hanya melakukan pemeriksaan apakah gaji tersebut terdapat kelebihan/kurang bayar dan apakah gaji tersebut telah disesuaikan dengan golongan, jabatan, dan prestasi kerja karyawan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis melakukan pengujian hipotesis yaitu “pengaruh pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas pengendalian gaji”, dengan pendekatan studi kasus yang menggunakan metode deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data yang diperlukan dalam penelitian yaitu penelitian lapangan dengan melakukan penyebaran kuesioner dengan menggunakan *skala Likert* serta tinjauan pustaka dengan tujuan untuk mengumpulkan bahan-bahan teoritis yang penulis gunakan sebagai bahan acuan dalam menganalisa data actual.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat dikatakan bahwa: 1. Pemeriksaan intern terhadap gaji pada manajemen *mall* BTC bisa dikatakan tidak memadai dikarenakan pengelolaan gaji secara keseluruhan dilakukan oleh bagian HRD, dibagian pemeriksaan intern hanya mengawasi pemeriksaan tentang gaji, melakukan *internal control* terhadap prosedur gaji sesuai dengan criteria yang telah ditetapkan, 2. Pengendalian gaji pada manajemen *mall* BTC dapat dikatakan efektif karena adanya pemisahan tugas antara bagian pembayaran dan pencatatan gaji, 3. Pengaruh pemeriksaan intern pada manajemen *mall* BTC dalam menunjang efektivitas pengendalian gaji belum berpengaruh secara memadai. Hal ini disebabkan karena gaji dikelola sepenuhnya oleh bagian personalia dan selanjutnya oleh bagian akuntansi dan bagian keuangan.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Kerangka Pemikiran	6
1.6 Metode Penelitian	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pemeriksaan Intern	10
2.1.1 Pengertian Pemeriksaan Intern	10
2.1.2 Tujuan & Ruang Lingkup Pemeriksaan Intern	11
2.1.3 Fungsi dan Tanggungjawab Pemeriksaan Intern	14
2.1.4 Independensi Pemeriksaan Intern	15
2.1.5 Program Pemeriksaan Intern	17
2.2 Tujuan Pemeriksaan Intern Gaji	20
2.3 Prosedur Pemeriksaan Intern Gaji	22
2.3.1 Prosedur Pemeriksaan Intern	22
2.3.2 Metodologi Perancangan Pengujian Pengendalian dan Pengujian Substantif untuk Siklus Gaji	41
2.3.3 Siklus Gaji	41
2.3.4 Prosedur Analitik	42

2.4 Efektivitas	44
2.4.1 Pengertian Efektivitas	44
2.5 Gaji	45
2.5.1 Pengertian Gaji	45
2.5.2 Prosedur Gaji	47
2.5.3 Pentingnya Pengendalian Gaji	49
2.6 Pengendalian Gaji	50
2.6.1 Tujuan Pengendalian Gaji	50
2.6.2 Unsur-unsur Pengendalian Gaji	52
2.7 Peranan Pemeriksaan Intern Gaji Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Gaji	55

BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	57
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	57
3.2 Struktur Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi	60
3.3 Unit Internal Audit	75
3.3.1 Maksud & Tujuan	75
3.3.2 Tugas Pokok	75
3.4 Metodologi Penelitian	76
3.4.1 Pengukuran & Operasional Variabel	76
3.4.2 Penetapan Indikator Variabel	77
3.4.3 Populasi & Sampel	79
3.4.4 Metode Pengambilan Sampel	80
3.4.5 Jumlah Sampel	82
3.4.6 Teknik Pengumpulan Data	83
3.4.7 Uji Validitas	85
3.4.8 Uji Reliabilitas	87
3.5 Rancangan Pengujian Hipotesis	88
3.6 Uji Statistik	89

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Komponen dan Kebijakan Gaji yang Berlaku pada manajemen <i>Mall Bandung Trade Centre</i>	89
4.2 Catatan Gaji	98
4.3 Pengendalian Siklus Gaji	99
4.3.1 Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu Kerja Karyawan	99
4.3.2 Sistem dan Prosedur Pengendalian Internal	101
4.4 Pembahasan Pengaruh Pemeriksaan Intern pada Manajemen <i>Mall Bandung Trade Centre</i>	104
4.5 Pembahasan Efektivitas Pengendalian Gaji pada Manajemen <i>Mall Bandung Trade Centre</i>	108
4.6 Penerapan dan Pelaksanaan Pemeriksaan Intern Gaji pada Manajemen <i>Mall Bandung Trade Centre</i>	110
4.7 Pengaruh Pemeriksaan Intern Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Gaji	111
4.8 Analisis Hipotesis	112

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	118

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Pengujian Substantif	39
2.2 Prosedur Analitik untuk Siklus Gaji	43
3.1 Penetapan Indikator Variabel Independen (Pemeriksaan Intern)	77
3.2 Penetapan Indikator Variabel Dependen (Pengendalian Gaji)	78
3.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen (Pemeriksaan Intern)	86
3.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Dependen (Pengendalian Gaji)	87
3.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	88

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi Manajemen *Mall* BTC.
2. Surat Pengantar Kuesioner.
3. Daftar Pertanyaan Kuesioner Variabel Independen dan Dependen.
4. Jawaban Kuesioner Variabel Independen dan Dependen.
5. Hasil Analisis Validitas SPSS.
6. Hasil Analisis Reliabilitas SPSS.
7. Hasil Analisis Regresi SPSS.
8. Surat Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi.
9. Pernyataan Keaslian Karya Tulis.
10. Pernyataan Publikasi Laporan Penelitian.