

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian, pengamatan, pengolahan dan analisa yang penulis lakukan di CV Anugrah Tritunggal adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan sistem pengendalian internal gaji dan upah yang diterapkan oleh CV Anugrah Tritunggal sudah terlaksana cukup baik. Hal ini didukung oleh faktor-faktor berikut ini:
 - a. Dilihat dari struktur organisasi perusahaan yang memisahkan tanggung jawab fungsional sehingga tidak ada rangkapan kerja, seperti bagian akuntansi yang terdiri dari personil-personil akuntansi yang kompeten menangani fungsi akuntansi saja, bagian personalia terdiri dari beberapa personil yang menangani fungsi kepegawaian, bagian keuangan yang menjalankan fungsinya sesuai dengan fungsi keuangan saja.
 - b. Adanya sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang cukup terhadap kekayaan atau harta perusahaan, perusahaan dokumen-dokumen yang dibuat dengan rangkap dan tembus, bernomor urut cetak, dengan dokumen yang ringkas dan jelas sesuai dengan tanggal terjadinya transaksi dan ditempatkan dengan benar sehingga tidak menyesatkan.
 - c. Adanya otorisasi oleh bagian yang berwenang melakukan hal tersebut, bagian akuntansi dalam pembuatan laporan keuangan dan penyimpanan dokumen memerlukan otorisasi dari kepala bagian akuntansi. Bagian keuangan mendapat otorisasi terlebih dahulu

sebelum mengeluarkan dana untuk sejumlah keperluan perusahaan dari manajer umum melalui kepala bagian keuangan.

- d. Adanya pengendalian internal dalam perusahaan, yaitu dimilikinya tim yang bertugas dalam melakukan pemeriksaan mengenai semua yang berkaitan dengan perusahaan dan hanya bertanggung jawab terhadap pimpinan perusahaan. Inspeksi mendadak dilakukan untuk mengungkap kecurangan yang dilakukan personil perusahaan.

2. Peranan sistem pengendalian internal gaji dan upah terhadap ketepatan pembayaran gaji karyawan CV Anugrah Tritunggal menunjukkan hubungan positif searah. Hasil pengujian regresi, menunjukkan nilai pada persamaan regresi $Y = a + bX$, artinya untuk pertambahan setiap satu satuan unit konstanta (3,065) akan dapat mempengaruhi nilai Y sebesar 0,367 sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Ini berarti adanya hubungan positif searah antara peranan sistem pengendalian internal gaji dan upah dengan ketepatan pembayaran gaji karyawan pada CV Anugrah Tritunggal.

5.2 Saran

Setelah mengadakan penelitian, maka berikut ini dikemukakan beberapa saran dari penulis yang diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan :

1. Manajemen dan staf perlu terlibat dalam perancangan sistem informasi akuntansi dan kegiatan pengendaliannya walaupun perusahaan telah menjalankan perusahaannya dengan baik, akan

tetapi perusahaan yang dilandaskan dengan asas kekeluargaan yang tinggi bukan tidak mungkin bahwa suatu saat dapat mengalami penyelewengan oleh komponen perusahaan seperti karyawan dan manajemen. Oleh karena itu perlu adanya sistem informasi akuntansi yang jelas dan dikembangkan untuk dapat memfasilitasi hal tersebut.

2. Faktor-faktor teknis, situasi, komunikasi dan personil yang berkaitan dalam mengimplementasikan sistem informasi akuntansi harus dipertimbangkan seluruhnya agar pengendalian internal berjalan dengan baik.
3. Perlu adanya komitmen terus-menerus dan kerjasama dari staf untuk mengoperasikan sistem, setelah sistem itu diimplementasikan.