

ABSTRAK

Pada tahun 2009, Indonesia akan memasuki era perekonomian penuh dengan tantangan yang datang baik dari dalam negeri maupun dari luar negeri. Hal ini menyebabkan perusahaan-perusahaan di Indonesia harus semakin meningkatkan kinerja positifnya, agar mampu mempertahankan keberlangsungan perusahaan dan mampu menghadapi persaingan yang semakin ketat. Pengendalian terhadap manajemen perusahaan khususnya mengenai pengelolaan karyawan perlu diperhatikan, yaitu pembayaran gaji karyawan menjadi isu yang signifikan.

CV Anugrah Tritunggal adalah sebuah perusahaan perdagangan di Bandung yang bergerak dalam memasarkan produk-produk kebutuhan rumah tangga dan berbagai kelengkapannya. CV Anugrah Tritunggal merupakan salah satu dari sekian perusahaan yang memberikan kontribusi yang cukup besar bagi perekonomian wilayah Bandung dan sekitarnya.

Tujuan penelitian adalah untuk memberi gambaran tentang penerapan yang telah dilakukan oleh CV Anugrah Tritunggal mengenai sistem pengendalian internal gaji dan upah karyawan dan untuk memberi gambaran sejauh mana peranan sistem pengendalian internal sebagai alat dalam menunjang peningkatan ketepatan pembayaran gaji karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dan analisis regresi sederhana dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 45 orang responden, dan wawancara dengan pihak perusahaan.

Hasil pengujian regresi, pada persamaan regresi $Y = a + bX$, artinya untuk pertambahan setiap satu satuan unit konstanta (3,065) akan dapat mempengaruhi nilai Y sebesar 0,367, jadi hipotesis diterima berarti ada hubungan searah mengenai peranan sistem pengendalian internal gaji dan upah dalam meningkatkan ketepatan pembayaran gaji.

Dengan demikian manajemen dan staf sistem perlu terlibat dalam perancangan sistem informasi akuntansi dan kegiatan pengendaliannya. Faktor-faktor teknis, situasi, komunikasi dan personil yang berkaitan dalam mengimplementasikan sistem informasi akuntansi harus dipertimbangkan seluruhnya agar pengendalian internal berjalan dengan baik. Perlu adanya komitmen terus-menerus dan kerjasama dari staf untuk mengoperasikan sistem, setelah sistem itu diimplementasikan.

DAFTAR ISI

	hal
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I

PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Rerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metode Penelitian	8
1.7 Sampel dan Populasi	10
1.8 Teknik Pengolahan Data	10
1.9 Lokasi Penelitian.....	11

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sistem Informasi Akuntansi	12
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	12
2.1.2 Tujuan dan Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	14
2.1.3 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	16
2.2 Sistem Pengendalian Internal	17
2.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal	17
2.2.2 Unsur Sistem Pengendalian Internal Gaji dan Upah.....	19
2.2.3 Tujuan Sistem Pengendalian Internal Gaji dan Upah	22
2.2.4 Komponen dan Prosedur Sistem Pengendalian Internal Gaji dan Upah	24
2.2.5 Kelemahan Sistem Pengendalian Internal	29
2.3 Gaji dan Upah.....	31
2.3.1 Pengertian Gaji dan Upah	31

BAB III

METODE DAN OBJEK PENELITIAN

3.1 Profil Perusahaan	33
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	33
3.1.2 Produk Perusahaan... ..	34
3.1.3 Visi dan Misi Perusahaan... ..	35
3.2 Metode Penelitian	36
3.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan... ..	36
3.2.2 Operasionalisasi Variabel... ..	36
3.2.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39

3.2.3.1 Sumber Data	39
3.2.3.2 Teknik Pengumpulan Data	40
3.2.4 Populasi dan Sampel	42
3.2.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	42
3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	43
3.2.6.1 Pengujian Validitas	43
3.2.6.2 Pengujian Reliabilitas	45
3.2.7 Rancangan Uji Hipotesis	46

BAB IV

PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	48
4.1.1 Struktur Organisasi CV Anugrah Tritunggal.....	48
4.1.2 <i>Job Description</i> CV Anugrah Tritunggal	49
4.1.3 Sistem Informasi Akuntansi Gaji pada CV Anugrah Tritunggal.....	54
4.1.4 Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan.....	57
4.1.5 Dokumen Pembayaran Gaji	58
4.1.6 Fungsi-fungsi yang Terkait Pembayaran Gaji	58
4.2. Pembahasan	60
4.2.1 Analisis Sistem Pengendalian Internal	60
4.2.2 Pengujian Validitas	66
4.2.3 Pengujian Reliabilitas.....	69

4.3. Peranan Sistem Pengendalian Internal Gaji dan Upah terhadap Ketepatan	
Pembayaran Gaji Karyawan	70
4.3.1 Analisis Regresi	70
4.3.2 Pengujian Hipotesa.....	71

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Operasional Variabel.....	36
Tabel	Struktur Organisasi.....	49
Tabel 4.1	Validitas Untuk Variabel X dan Y.....	68
Tabel 4.2a	Reliabilitas Sistem Pengendalian Internal.....	69
Tabel 4.3b	Analisis Regresi (Coefficients).....	70
Tabel 4.4	Anova.....	72
Tabel 4.5	Model Summary.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Pernyataan Keaslian Karya Tulis
Lampiran 2	: Berita Acara Bimbingan
Lampiran 3	: Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi
Lampiran 4	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 5	: Daftar Tabulasi Kuesioner Variabel X
Lampiran 6	: Daftar Tabulasi Kuesioner Variabel Y
Lampiran 7	: Flowchart Aliran Pembayaran Gaji
Lampiran 8	: Daftar Gaji Karyawan
Lampiran 9	: Daftar Karyawan
Lampiran 10	: Faktur-faktur
Lampiran 11	: Hasil Perhitungan SPSS
Lampiran 12	: Riwayat Hidup Penulis