

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi upah pada PT Liza Christina telah diterapkan secara memadai berdasarkan dari :
 - a. Sumber daya manusia yang memadai yang dapat dilihat dengan adanya syarat-syarat tingkat pendidikan untuk menduduki jabatan dan juga untuk mengambil keputusan dalam melaksanakan dan mengendalikan sistem informasi akuntansi untuk mengelola data informasi upah karyawan.
 - b. Data (catatan-catatan dan formulir)
Data yang diberikan perusahaan sebagai bukti pembayaran upah karyawan guna mempermudah pencatatan pembayaran upah karyawan, rekapitulasi absensi karyawan, surat lembur dan lain-lain.
 - c. Informasi
Informasi yang dibutuhkan dalam proses pengupahan untuk laporan potongan-potongan upah yang telah dihitung, laporan waktu hadir, laporan daftar upah karyawan, dan laporan tunjangan.

2. Pembayaran upah pada PT Liza Christina telah dilaksanakan secara efektif, hal ini dapat dilihat dari :
 - a. Prosedur penempatan karyawan yang dijalankan PT Liza Christina telah memadai, hal ini dapat dilihat tingkat pendidikan dan wawancara yang harus dilakukan oleh calon karyawan sebelum diterima menjadi karyawan PT Liza Christina.
 - b. Prosedur pencatatan waktu yang dijalankan PT Liza Christina telah diterapkan dengan memadai, hal ini dapat dilihat dengan digunakannya mesin pencatat waktu berupa *clock card*.
 - c. Prosedur pembayaran upah sesuai dengan kebijakan yang diterapkan.

Namun adanya kelemahan seperti pencatatan waktu yang tidak diawasi petugas dan hasil pencatatan waktu yang tidak berpengaruh terhadap besarnya upah yang diterima oleh masing-masing karyawan.

3. Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan Dalam Meningkatkan Keefektifan Pembayaran Upah Karyawan PT Liza Christina dilihat dari :
 1. Jumlah upah yang dibayarkan kepada karyawan perusahaan sudah benar sesuai dengan kebijakan manajemen perusahaan.
 2. Karyawan yang menerima pembayaran upah tersebut adalah benar-benar karyawan yang berhak.
 3. Pembayaran upah karyawan dilaksanakan tepat waktu.
 4. Sistem informasi akuntansi diterapkan dengan semestinya.

5. Terlaksananya sistem informasi akuntansi upah yang efektif dalam pembayaran upah karyawan.
6. Dokumen yang terkait untuk pembayaran upah karyawan telah memadai dilihat dari adanya slip upah yang diberikan kepada karyawan dan laporan-laporan pengupahan..
7. Dengan adanya pembagian, tugas, wewenang dan tanggung jawab maka untuk penerapan pengupahan tersebut telah efektif dan mengandung pengendalian intern atas sistem informasi akuntansi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diambil, maka ada beberapa saran yang diharapkan dapat memberi manfaat bagi perusahaan dan penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Bagi Penulis

Penulis menyarankan dalam waktu ke depan PT Liza Christina menggunakan teknologi baru dalam prosedur pencatatan waktu yang sudah mulai digunakan di perusahaan lain untuk mengantisipasi kelemahan sistem *clock card* yang digunakan perusahaan yaitu mengurangi celah bagi terjadinya kecurangan dalam manipulasi pencatatan waktu kerja karyawan, misalnya dengan menggunakan teknologi *finger print*, suatu teknologi yang menggunakan sidik jari karyawan dalam proses pencatatan waktu dan kehadiran kerja karyawan di perusahaan, dengan demikian tidak terjadi saling menitipkan absensi antar karyawan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dengan mengembangkan penelitian ini dengan variable dan objek penelitian yang berbeda dan lebih kompleks.

