

ABSTRAK

Pada masa sekarang ini, masa globalisasi, pemenuhan kebutuhan akan kemudahan memperoleh pakaian jadi semakin meningkat. Sejak dahulu pakaian merupakan salah satu barang primer, yang dalam perkembangannya selalu memunculkan trend baru. Selain itu pemenuhan kebutuhan akan ketersediaan pakaian jadi yang terjangkau semakin langka. Oleh karena itu PT Liza Christina suatu perusahaan yang bergerak di bidang produksi pakaian jadi melihat peluang tersebut dan memproduksi pakaian jadi yang terjangkau.

Kegiatan pengupahan merupakan kegiatan kompensasi perusahaan kepada karyawan dan merupakan aktivitas yang penting dalam perusahaan. Hal ini dikarenakan aktivitas pengupahan yang berkaitan dengan sumber daya manusia yang terdapat dalam perusahaan, dimana sumber daya tersebut merupakan salah satu faktor penting dalam kegiatan operasional perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu kegiatan pengupahan memerlukan penanganan yang baik, cermat dan tepat dalam masalah pengklasifikasian, pencatatan dan pembayarannya. Agar kegiatan pengupahan dapat berjalan dengan baik, maka diperlukan sistem informasi pengupahan yang memadai dengan mengatur prosedur pengupahan yang harus melibatkan orang-orang yang kompeten di bidangnya. Dengan adanya sistem informasi akuntansi pengupahan yang memadai, akan mempermudah dalam mengevaluasi kegiatan operasional dan membantu dalam pengambilan keputusan yang lebih akurat dalam pembayaran upah karyawan.

Dalam pelaksanaannya terdapat beberapa kelemahan yang terjadi pada sistem informasi akuntansi khususnya bagian pengupahan di PT Liza Christina. Oleh karena itu penulis melakukan penelitian di PT Liza Christina yang beralamat Jl. Selabintana km.7, Sukabumi, Jawa Barat. Dengan objek penelitiannya penerapan sistem informasi akuntansi dalam meningkatkan keefektifan pembayaran upah karyawan pada PT Liza Christina. Penelitian ini dilakukan pada periode bulan Mei 2008 hingga Agustus 2008.

Metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode analisis deskriptif dengan pendekatan penelitian melalui data data yang diterima berdasarkan fakta yang ada. Sedangkan untuk memperoleh data, dilakukan wawancara kepada bagian accounting.

Hasil yang diperoleh dari wawancara tersebut terdapat kelemahan pada sistem *clock card* PT Liza Christina dan wewenang pada bagian HRD.

Simpulan yang diperoleh penulis dalam penelitian yaitu terdapat kelemahan pada bagian sistem informasi akuntansi di PT Liza Christina.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Rerangka Pemikiran	6
1.6 Metodologi Penelitian	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Analisis	12
2.2 Sistem Informasi Akuntansi	12
2.2.1 Pengertian Sistem	12
2.2.2 Pengertian Informasi	13
2.2.3 Pengertian Akuntansi	15
2.2.4 Pengertian Sistem Akuntansi	16
2.2.5 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	17
2.2.6 Analisa Sistem Informasi Akuntansi	18
2.2.7 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	19
2.2.8 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	21
2.3 Upah	23

2.3.1	Pengertian Upah	23
2.3.2	Fungsi Yang Terkait Dalam Upah	24
2.3.3	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem	26
2.4	Sistem Informasi Akuntansi Upah	27
2.4.1	Dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi pengupahan	34
2.5	Pengertian Efektivitas	35
2.6	Pengendalian internal	36
2.6.1	Pengertian pengendalian internal	37
2.6.2	Unsur-unsur pengendalian internal	39
2.6.3	Keterbatasan pengendalian internal	44
2.7	Pengendalian internal berbasis komputer	46
2.8	Pengendalian internal upah	50
2.9	Efektivitas pengendalian internal upah	54
2.10	Hubungan Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan Dalam Meningkatkan Keefektifan Pembayaran Upah Karyawan	55

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	58
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	58
3.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan dan Uraian Tugas	60
3.1.3	Proses Produksi	63
3.2	Kebijakan dan prosedur Kepegawaian	64
3.2.1	Kebijakan Pengupahan	64
3.2.2	Tunjangan dan Fasilitas Transportasi	65
3.2.3	Ketentuan Cuti Tahunan	65
3.2.4	Ketentuan Ijin dan Cuti Sakit	65
3.2.5	Ketentuan Cuti Hamil	66
3.2.6	Ketentuan Keterlambatan Karyawan	66
3.2.7	Bonus	66

3.2.8 Kesejahteraan Karyawan	66
3.3 Metode Penelitian	67
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data	68
3.3.2 Langkah-Langkah Penelitian	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penerapan Pengupahan Pada PT. Liza Christina	71
4.1.1 Prosedur sistem informasi akuntansi pengupahan	71
4.1.1.1 Prosedur Penerimaan Pegawai	71
4.1.1.2 Prosedur Pencatatan waktu kerja	72
4.1.1.3 Prosedur pembayaran Upah	73
4.1.1.4 Prosedur Pelaporan Pengupahan	73
4.1.2 Bagian yang Terlibatnya	74
4.1.3 Tugas wewenang tanggung jawab	74
4.1.4 Dokumen yang Digunakan	77
4.2 Pengendalian Internal Berdasarkan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan Pada PT Liza Christina	77
4.2.1 Analisis Hasil Wawancara	77
4.3 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Meningkatkan Keefektifan Pembayaran Upah Karyawan pada PT Liza Christina	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	90
5.2 Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

No.Gambar	Keterangan Gambar	Hal.
4.1	Flowchart Pengupahan di PT Liza Christina.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi PT Liza Christina
2. Daftar Absensi Per Group
3. Daftar Rekapitulasi Harian
4. Surat Lembur