

ABSTRAK

Suatu perusahaan sangat memerlukan sistem pengendalian intern gaji yang memadai untuk memastikan bahwa karyawan memperoleh gaji secara akurat serta menghindari terjadinya kesalahan atau kecurangan dalam aktivitas penggajian. Hal ini penting agar perusahaan mendapat keyakinan bahwa biaya tenaga kerja dapat digunakan secara efektif dan efisien mengingat biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk tenaga kerja relatif besar.

Penelitian ini berjudul “Peranan Sistem Pengendalian Intern Gaji dalam Menunjang Akurasi Pembayaran Gaji pada Karyawan”, bertujuan mengetahui seberapa besar kememadai sistem pengendalian intern yang diterapkan dalam perusahaan, menilai keakuratan dalam pembayaran gaji, dan untuk mengetahui seberapa besar sistem pengendalian intern yang memadai berperan dalam menunjang akurasi pembayaran gaji karyawan. Objek penelitian dilakukan pada perusahaan yang bergerak dalam bidang daur ulang plastik, yaitu PT. Hidup Baru Plastik, yang berlokasi di Jl. Perintis Kemerdekaan No. 59, Cianjur.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dengan cara mengumpulkan data primer melalui observasi, kuesioner, dan wawancara. Data sekunder diperoleh penulis melalui penelitian ke perpustakaan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, sistem pengendalian intern gaji dalam PT. Hidup Baru Plastik berjalan memadai. Kesimpulan ini diperoleh berdasarkan hasil penelitian dan kuesioner menunjukkan hasil variabel independen sebesar 87,3% dan variabel dependen sebesar 86,2%. Dengan demikian hipotesis bahwa: sistem pengendalian intern gaji yang disusun dan dilaksanakan dengan memadai akan mendukung akurasi pembayaran, dapat diterima.

Kata kunci: sistem pengendalian intern, penggajian, akurasi pembayaran gaji.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metodologi Penelitian.....	8
1.7 Lokasi Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Konsep Tentang Peranan.....	12
2.2 Sistem Pengendalian Intern.....	12
2.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	12
2.2.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	14
2.2.3 Komponen Sistem Pengendalian Intern.....	15

2.2.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern.....	23
2.3 Sistem Pengendalian Intern Gaji pada Karyawan.....	25
2.3.1 Pengertian Gaji.....	25
2.3.2 Arti Penting Penggajian.....	26
2.3.3 Prinsip Gaji.....	27
2.3.4 Siklus Penggajian/Payroll Cycle.....	28
2.3.5 Aktivitas Siklus Penggajian.....	30
2.3.6 Ancaman dan Prosedur Penggajian.....	31
2.3.7 Informasi yang Dibutuhkan dalam Sistem Pengendalian Intern Gaji.....	33
2.3.8 Penyimpangan Gaji.....	34
2.3.9 Faktor-faktor yang Harus Diperhatikan dalam Sistem Pengendalian Intern Gaji.....	36
2.3.10 Unsur Sistem Pengendalian Intern Gaji.....	36
2.4 Tujuan Sistem Pengendalian Intern Gaji.....	38
2.5 Hubungan Antara Sistem Pengendalian Intern Gaji dengan Akurasi Pembayaran Gaji pada Karyawan.....	39
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	42
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Metodologi Penelitian.....	42
3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.2.1.1 Jenis Data.....	43
3.2.1.2 Sumber Data.....	43

3.2.2 Metode Pengumpulan Data.....	44
3.2.3 Variabel Penelitian.....	45
3.2.4 Hipotesis.....	46
3.2.5 Variabel, Indikator Variabel dan Skala Pengukuran.....	47
3.2.6 Metode Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	51
4.1.1 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan.....	52
4.1.2 Kegiatan Perusahaan Secara Umum.....	58
4.1.3 Kegiatan Produksi.....	59
4.1.4 Kegiatan Perusahaan Dalam Pemasaran.....	62
4.1.5 Kebijakan Gaji pada PT. Hidup Baru Plastik.....	62
4.1.5.1 Tata Cara Penggolongan Pangkat.....	67
4.1.5.2 Tata Cara Perhitungan Upah Lembur.....	69
4.1.5.3 Pemotongan Upah.....	70
4.1.5.4 Waktu Kehadiran (Jam Kerja/Jam Hadir).....	70
4.1.6 Prosedur Pembayaran Gaji	
Karyawan PT. Hidup Baru Plastik.....	71
4.1.6.1 Prosedur Penerimaan Karyawan Baru.....	71
4.1.6.2 Prosedur Pencatatan Kehadiran.....	72
4.1.6.3 Prosedur Pembayaran.....	73

4.2 Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Gaji pada	
Karyawan PT. Hidup Baru Plastik.....	74
4.2.1 Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern	
Pengelolaan Gaji.....	74
4.2.2 Pencapaian Tujuan Sistem Pengendalian Intern	
Gaji pada Karyawan di PT. Hidup Baru Plastik.....	81
4.2.3 Sistem Pengendalian Intern Gaji dalam	
Menunjang Akurasi Pembayaran Gaji pada Karyawan.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Threat, Exposures, and Control Procedures</i> <i>in The HRM/Payroll Cycle</i>	29
Tabel 3.1 Penetapan Indikator Independen (Pengendalian Internal).....	47
Tabel 3.2 Penetapan Indikator Dependen (Akurasi Pembayaran Gaji Karyawan).....	49
Tabel 4.1 Jenis Biji Plastik yang Diproduksi PT. Hidup Baru Plastik.....	58
Tabel 4.2 Penggolongan Pangkat pada PT. Hidup Baru Plastik.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram of the Payroll Portion of the HRM/Payroll Cycle.....	29
Gambar 2.2 Bagan Hubungan Antara Sistem Pengendalian Intern Gaji dalam Menunjang Akurasi Pembayaran Gaji pada Karyawan.....	41
Gambar 4.1 Proses Produksi Biji Plastik.....	60