

---

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap **Kantor Akuntan Publik *Ernst & Young*** dan beberapa Kantor Akuntan Publik di Bandung, maka berikut ini akan dipaparkan kesimpulan dari hasil penelitian ini untuk menjawab identifikasi masalah yang ada.

1. Sesuai dengan identifikasi masalah yang pertama dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara tindakan supervisi dengan kepuasan kerja akuntan junior. Hubungan antara variabel tindakan supervisi dan variabel kepuasan kerja akuntan junior adalah cukup berarti atau sedang dengan nilai korelasi yaitu sebesar 0,593. Hubungan antara kedua variabel ini bernilai positif, artinya hubungan antara keduanya searah. Semakin tinggi tindakan supervisi yang dilakukan maka semakin tinggi pula kepuasan kerja akuntan junior tersebut.
2. Sesuai dengan identifikasi masalah yang kedua dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi tidak berhubungan secara signifikan terhadap kepuasan kerja akuntan junior. Tetapi antara variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja akuntan junior memiliki hubungan yang rendah atau lemah

dengan nilai korelasi yaitu sebesar 0,308. Oleh karena itu, variabel komitmen organisasi tidak berhubungan secara signifikan terhadap kepuasan kerja akuntan junior.

3. Sesuai dengan identifikasi masalah yang ketiga dapat disimpulkan bahwa tindakan supervisi dan komitmen organisasi memiliki hubungan yang signifikan. Hubungan antara variabel tindakan supervisi dan komitmen organisasi dengan nilai korelasi yaitu sebesar 0,615 artinya memiliki keeratan hubungan yang sedang atau cukup berarti. Selain itu, antara kedua variabel tersebut yaitu variabel tindakan supervisi dan variabel komitmen organisasi memiliki hubungan yang searah karena memiliki nilai korelasi yang positif artinya semakin tinggi tindakan supervisi yang diberikan maka semakin tinggi pula komitmen organisasi akuntan junior tersebut.
4. Sesuai dengan identifikasi masalah yang keempat dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan tindakan supervisi dan komitmen organisasi memiliki hubungan dan apabila dilihat pengaruhnya maka variabel tindakan supervisi dan variabel komitmen organisasi hanya mempunyai pengaruh sebesar 32,22% dan sisanya sebesar 67,8% dipengaruhi oleh faktor lain, misalnya seperti budaya organisasi, rekan sekerja, dan lain sebagainya.

## 5.2 SARAN

Saran bagi peneliti selanjutnya adalah memperluas penelitian ini. Penelitian ini hanya menjadikan auditor junior sebagai responden. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkannya dengan meneliti berbagai level pada Kantor Akuntan Publik untuk dijadikan responden. Selain itu, waktu dalam penelitian ini kurang efektif karena seluruh Kantor Akuntan Publik sedang berada pada waktu yang sibuk sehingga memungkinkan responden dalam mengisi kuesioner tidak terlalu fokus terhadap pertanyaan yang dimaksudkan. Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk memilih waktu yang tepat agar data yang dihasilkan dapat lebih mencerminkan keadaan yang sebenarnya.