

Kategorisasi Blockage *Inadequate Recruitment and Selection* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage A	Non signifikan	Count	9	11
		% of Total	60%	44%
	Signifikan	Count	6	14
		% of Total	40%	56 %
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Confused Organizational Structure* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage B	Non signifikan	Count	4	11
		% of Total	26,7%	44%
	Signifikan	Count	11	14
		% of Total	73,3%	56%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Control* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage C	Non signifikan	Count	2	5
		% of Total	13,3%	20%
	Signifikan	Count	13	20
		% of Total	86,7%	80%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Training* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage D	Non signifikan	Count	3	5
		% of Total	20%	20%
	Signifikan	Count	12	20
		% of Total	80%	80%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Motivation* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage E	Non signifikan	Count	3	1
		% of Total	20%	4%
	Signifikan	Count	12	24
		% of Total	80%	96%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Creativity* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage F	Non signifikan	Count	5	6
		% of Total	33,3%	24%
	Signifikan	Count	10	19
		% of Total	66,7%	76%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Teamwork* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage G	Non signifikan	Count	10	12
		% of Total	66,7%	48%
	Signifikan	Count	5	13
		% of Total	33,3%	52%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inappropriate Management Philosophy* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage H	Non signifikan	Count	6	5
		% of Total	40%	20%
	Signifikan	Count	9	20
		% of Total	60%	80%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Lack of Succession Planning dan Management*

***Development* * JENIS KELAMIN**

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage I	Non signifikan	Count	6	5
		% of Total	40%	20%
	Signifikan	Count	9	20
		% of Total	60%	80%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unclear Aims* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage J	Non signifikan	Count	7	8
		% of Total	46,7%	32%
	Signifikan	Count	8	17
		% of Total	53,3%	68%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unfair Rewards* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage K	Non signifikan	Count	2	1
		% of Total	13,3%	4%
	Signifikan	Count	13	24
		% of Total	86,7%	96%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Personal Stagnation* * JENIS KELAMIN

			JENIS KELAMIN	
			WANITA	PRIA
Kategorisasi Blockage L	Non signifikan	Count	9	7
		% of Total	60%	28%
	Signifikan	Count	6	18
		% of Total	40%	72%
Total	Count	15	25	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Recruitment and Selection* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage A	Non signifikan	Count	9	11
		% of Total	52,9%	47,8%
	Signifikan	Count	8	12
		% of Total	47,1%	52,2%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Confused Organizational Structure* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage B	Non signifikan	Count	5	10
		% of Total	29,4%	43,5%
	Signifikan	Count	12	13
		% of Total	70,6%	56,5%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Control* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage C	Non signifikan	Count	3	4
		% of Total	17,6%	17,4%
	Signifikan	Count	14	19
		% of Total	82,4%	82,6%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Training* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage D	Non signifikan	Count	4	4
		% of Total	23,5%	17,4%
	Signifikan	Count	13	19
		% of Total	76,5%	82,6%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Motivation* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage E	Non signifikan	Count	3	1
		% of Total	17,6%	4%
	Signifikan	Count	14	22
		% of Total	82,4%	96%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Creativity* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage F	Non signifikan	Count	4	7
		% of Total	23,5%	30,4%
	Signifikan	Count	13	16
		% of Total	76,5%	69,6%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Teamwork* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage G	Non signifikan	Count	11	11
		% of Total	64,7%	47,8%
	Signifikan	Count	6	12
		% of Total	35,3%	52,2%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inappropriate Management Philosophy* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage H	Non signifikan	Count	4	7
		% of Total	23,5%	30,4%
	Signifikan	Count	13	16
		% of Total	76,5%	69,6%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Lack of Succession Planning dan Management*

*Development** PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage I	Non signifikan	Count	5	6
		% of Total	29,4%	26,1%
	Signifikan	Count	12	17
		% of Total	70,6%	73,9%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unclear Aims* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage J	Non signifikan	Count	4	11
		% of Total	23,5%	47,8%
	Signifikan	Count	13	12
		% of Total	76,5%	52,2%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unfair Rewards* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage K	Non signifikan	Count	2	1
		% of Total	11,8%	4%
	Signifikan	Count	15	22
		% of Total	88,2%	96%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Personal Stagnation* * PENDIDIKAN TERAKHIR

			PENDIDIKAN TERAKHIR	
			S1	S2
Kategorisasi Blockage L	Non signifikan	Count	9	7
		% of Total	52,9%	30,4%
	Signifikan	Count	8	16
		% of Total	47,1%	69,6%
Total	Count	17	23	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Recruitment and Selection* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage A	Non signifikan	Count	13	7
		% of Total	50%	50%
	Signifikan	Count	13	7
		% of Total	50%	50%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Confused Organizational Structure* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage B	Non signifikan	Count	10	5
		% of Total	38,5%	35,7%
	Signifikan	Count	16	9
		% of Total	61,5%	64,3%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Control* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage C	Non signifikan	Count	4	3
		% of Total	15,4%	21,4%
	Signifikan	Count	22	11
		% of Total	84,6%	78,6%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Training* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage D	Non signifikan	Count	5	3
		% of Total	19,2%	21,4%
	Signifikan	Count	21	11
		% of Total	80,8%	78,6%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Motivation* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage E	Non signifikan	Count	3	1
		% of Total	11,5%	7,1%
	Signifikan	Count	23	13
		% of Total	88,5%	92,9%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Creativity* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage F	Non signifikan	Count	7	4
		% of Total	26,9%	28,6%
	Signifikan	Count	19	10
		% of Total	73,1%	71,4%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Teamwork* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage G	Non signifikan	Count	15	7
		% of Total	57,7%	50%
	Signifikan	Count	11	7
		% of Total	42,3%	50%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inappropriate Management Philosophy* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage H	Non signifikan	Count	7	4
		% of Total	26,9%	28,6%
	Signifikan	Count	19	10
		% of Total	73,1%	71,4%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Lack of Succession Planning dan Management*

***Development* * STATUS PERNIKAHAN**

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage I	Non signifikan	Count	8	3
		% of Total	30,8%	21,4%
	Signifikan	Count	18	11
		% of Total	69,2%	78,6%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unclear Aims* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage J	Non signifikan	Count	9	6
		% of Total	34,6%	42,9%
	Signifikan	Count	17	8
		% of Total	65,4%	57,1%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unfair Rewards* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage K	Non signifikan	Count	2	1
		% of Total	7,7%	7,1%
	Signifikan	Count	24	13
		% of Total	92,3%	92,9%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Personal Stagnation* * STATUS PERNIKAHAN

			STATUS PERNIKAHAN	
			BELUM MENIKAH	MENIKAH
Kategorisasi Blockage L	Non signifikan	Count	12	4
		% of Total	46,2%	28,6%
	Signifikan	Count	14	10
		% of Total	53,8%	71,4%
Total	Count	26	14	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Recruitment and Selection* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage A	Non signifikan	Count	16	4
		% of Total	50%	50%
	Signifikan	Count	16	4
		% of Total	50%	50%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Confused Organizational Structure* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage B	Non signifikan	Count	12	3
		% of Total	37,5%	37,5%
	Signifikan	Count	20	5
		% of Total	62,5%	62,5%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Control* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage C	Non signifikan	Count	5	2
		% of Total	15,6%	25%
	Signifikan	Count	27	6
		% of Total	84,4%	75%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Training* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage D	Non signifikan	Count	6	2
		% of Total	18,8%	25%
	Signifikan	Count	26	6
		% of Total	81,2%	75%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Motivation* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage E	Non signifikan	Count	4	0
		% of Total	12,5%	.0%
	Signifikan	Count	28	8
		% of Total	87,5%	100%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Creativity* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage F	Non signifikan	Count	9	2
		% of Total	28,1%	25%
	Signifikan	Count	23	6
		% of Total	71,9%	75%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Teamwork* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage G	Non signifikan	Count	19	3
		% of Total	59,4%	37,5%
	Signifikan	Count	13	5
		% of Total	40,6%	62,5%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inappropriate Management Philosophy* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage H	Non signifikan	Count	9	2
		% of Total	28,1%	25%
	Signifikan	Count	23	6
		% of Total	71,9%	75%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Lack of Succession Planning dan Management*

***Development* * Kategorisasi usia**

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage I	Non signifikan	Count	10	1
		% of Total	31,3%	12,5%
	Signifikan	Count	22	7
		% of Total	68,7%	87,5%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unclear Aims* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage J	Non signifikan	Count	12	3
		% of Total	37,5%	37,5%
	Signifikan	Count	20	5
		% of Total	62,5%	62,5%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unfair Rewards* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage K	Non signifikan	Count	3	0
		% of Total	9,4%	.0%
	Signifikan	Count	29	8
		% of Total	90,6%	100%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Personal Stagnation* * Kategorisasi usia

			Kategorisasi usia	
			Usia < 35tahun	Usia >= 35tahun
Kategorisasi Blockage L	Non signifikan	Count	14	2
		% of Total	43,8%	25%
	Signifikan	Count	18	6
		% of Total	56,2%	75%
Total	Count	32	8	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Recruitment and Selection* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage A	Non signifikan	Count	16	4
		% of Total	51,6%	44,4%
	Signifikan	Count	15	5
		% of Total	48,4%	55,6%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Confused Organizational Structure* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage B	Non signifikan	Count	12	3
		% of Total	38,7%	33,3%
	Signifikan	Count	19	6
		% of Total	61,3%	66,7%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inadequate Control* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage C	Non signifikan	Count	5	2
		% of Total	16,1%	22,2%
	Signifikan	Count	26	7
		% of Total	83,9%	77,8%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Training* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage D	Non signifikan	Count	6	2
		% of Total	19,4%	22,2%
	Signifikan	Count	25	7
		% of Total	80,6%	77,8%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Motivation* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage E	Non signifikan	Count	4	0
		% of Total	12,9%	.0%
	Signifikan	Count	27	9
		% of Total	87,1%	100%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Low Creativity* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage F	Non signifikan	Count	9	2
		% of Total	29%	22,2%
	Signifikan	Count	22	7
		% of Total	71%	77,8%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Poor Teamwork* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage G	Non signifikan	Count	19	3
		% of Total	61,3%	33,3%
	Signifikan	Count	12	6
		% of Total	38,7%	66,7%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Inappropriate Management Philosophy* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage H	Non signifikan	Count	9	2
		% of Total	29%	22,2%
	Signifikan	Count	22	7
		% of Total	71%	77,8%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Lack of Succession Planning dan Management*

***Development* * Kategorisasi lama kerja**

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage I	Non signifikan	Count	9	2
		% of Total	29%	22,2%
	Signifikan	Count	22	7
		% of Total	71%	77,8%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unclear Aims* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage J	Non signifikan	Count	12	3
		% of Total	38,7%	33,3%
	Signifikan	Count	19	6
		% of Total	61,3%	66,7%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Unfair Rewards* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage K	Non signifikan	Count	3	0
		% of Total	9,7	.0%
	Signifikan	Count	28	9
		% of Total	90,3%	100%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Kategorisasi Blockage *Personal Stagnation* * Kategorisasi lama kerja

			Kategorisasi lama kerja	
			Lama kerja < 5tahun	Lama kerja >= 5tahun
Kategorisasi Blockage L	Non signifikan	Count	14	2
		% of Total	45,2%	22,2%
	Signifikan	Count	17	7
		% of Total	54,8%	77,8%
Total	Count	31	9	
	% of Total	100%	100%	

Alat Ukur Area Masalah Kepegawaian berdasarkan *Blockage* lengkap

KATA PENGANTAR

Kami dari Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung akan mengadakan suatu penelitian mengenai masalah kepegawaian di Perusahaan “X” Bandung.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit dari waktunya untuk dapat mengisi kuesioner ini karena data yang akan diperoleh tentunya akan sangat berguna bagi penelitian kami. Kami sangat berharap Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner ini sejujur-jujurnya, karena itu identitas Bapak/Ibu akan kami jamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Kepada Bpk/Ibu telah diberikan kuesioner yang berupa pernyataan mengenai kondisi atau keadaan yang terjadi di tempat kerja.
- Lembaran kuesioner ini terdiri atas lembar pernyataan dan lembar jawaban.
- Bacalah setiap pernyataan pada kuesioner dengan teliti.
- Berikan tanda silang (X) pada lembar jawaban, apabila Bpk/Ibu merasa pernyataan tersebut sesuai dengan kondisi atau keadaan di dalam tempat Bpk/Ibu bekerja. Jika tidak sesuai, maka kosongkanlah nomor tersebut.
- Kerjakanlah setiap nomornya dari kiri ke kanan sesuai dengan urutan.
- Periksa kembali jangan sampai ada jawaban yang terlewat atau tertukar.
- Jawaban Bpk/Ibu akan dijamin kerahasiaannya, jadi tidak perlu ragu-ragu dalam memberikan jawaban karena hasilnya adalah untuk kepentingan dan kemajuan tempat Bpk/Ibu bekerja.

Contoh:

No.	Pernyataan	Sesuai / tidak
1.	Bekerja di perusahaan ini merupakan pengalaman berharga bagi saya.	X
2.	Saya merasa tertekan bekerja di perusahaan ini.	

- Jika Saudara merasa bahwa bekerja di perusahaan ini merupakan pengalaman berharga bagi anda, maka berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban. Jika tidak sesuai maka kosongkanlah kolom jawaban pada nomor tersebut.

Berilah tanda (X) pada lembar jawaban untuk pernyataan-pernyataan yang Bpk/Ibu anggap sesuai atau tidak terjadi di dalam perusahaan saat ini.

1. Banyak karyawan yang kurang mampu direkrut di perusahaan ini.
2. Garis pertanggungjawaban tidak jelas.
3. Tampaknya tidak ada seorangpun yang mengetahui secara pasti mengenai permasalahan dalam organisasi.
4. Para karyawan mempunyai keahlian namun penempatannya kurang sesuai.
5. Jika karyawan menunjukkan minat bekerja di bidang tertentu, maka akan lebih banyak hal yang bisa dicapai.
6. Pendapat yang baik tidak ditanggapi dengan sungguh-sungguh.
7. Tiap bagian dalam perusahaan bertindak sendiri-sendiri.
8. Para manajer berkeyakinan bahwa karyawan bekerja hanya untuk mendapatkan uang.
9. Tidak ada kriteria yang jelas untuk menduduki posisi penting.
10. Karyawan tidak menyisihkan waktu untuk merencanakan masa depan perusahaan.
11. Banyak ketidaksepakatan mengenai besarnya upah.
12. Karyawan di perusahaan 'X' tidak belajar dari kesalahan yang mereka buat.
13. Dibutuhkan waktu yang sangat lama bagi karyawan untuk mencapai sebuah standar prestasi kerja.
14. Pekerjaan tidak didefinisikan secara jelas.
15. Tidak ada pendelegasian tugas yang memadai.
16. Manajer tampaknya tidak mempunyai waktu yang cukup untuk melakukan pelatihan dengan sungguh-sungguh.
17. Tidak ada insentif yang nyata untuk meningkatkan prestasi kerja sehingga karyawan tidak ambil peduli.
18. Gagasan yang tidak lazim tidak pernah didengarkan.
19. Karyawan tidak bekerja bersama dalam menghadapi masalah.

23. Karyawan mengundurkan diri dari perusahaan karena menginginkan upah yang lebih tinggi
24. Karyawan menolak kritik yang membangun.
25. Dari tahun ke tahun kualifikasi pelamar pekerjaan semakin menurun.
26. Perusahaan memiliki standar yang ketinggalan jaman dan perlu diperbaiki.
27. Pengambilan keputusan-keputusan penting hanya melibatkan top manajemen.
28. Setiap bagian mempunyai sikap yang berbeda-beda – tidak semua menganggap serius sebuah pelatihan.
29. Lebih banyak diberlakukan sangsi daripada penghargaan.
30. Keberhasilan akan didapat jika berani mengambil resiko yang lebih besar.
31. Karyawan sering tidak diperbolehkan menyatakan pikiran-pikirannya.
32. Manajer perusahaan menilai, pada dasarnya semua karyawan pemalas.
33. Karyawan tidak dibina untuk dikembangkan pada posisi di masa yang akan datang.
34. Apa yang dikatakan sering berbeda dengan apa yang diminta.
35. Sepertinya konformitas merupakan imbalan yang baik bag perusahaan ini.
36. Setiap karyawan telah memiliki tugas tertentu dan diharapkan tidak diganggu oleh tugas lain.
37. Banyak karyawan baru yang meninggalkan perusahaan.
38. Divisi dalam organisasi perusahaan ini melakukan pekerjaan yang tidak sesuai.
39. Perusahaan tidak memanfaatkan secara optimal kompetensi karyawannya.
40. Perusahaan tidak memberi kesempatan pada karyawan untuk belajar menangani tugasnya secara sistematis.
41. Karyawan dipekerjakan secara berlebihan, namun perusahaan tidak memberikan imbalan yang memadai atas kerja kerasnya itu.
42. Perusahaan tidak menghargai gagasan inovatif dari karyawannya.
43. Pada perusahaan ini, setiap karyawan bekerja sendiri-sendiri ketika ada tekanan dari pimpinan
44. Pihak manajer perusahaan akan memperketat disiplin kerja untuk mengatur karyawan.

48. Waktu dan tenaga banyak disalahgunakan.
49. Banyak karyawan yang kurang efisien.
50. Pihak pimpinan terlalu banyak mengerjakan tugas yang bukan tugas utamanya.
51. Perusahaan belum memiliki informasi yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
52. Pihak manajer perusahaan menginginkan para karyawan bekerja dan belajar sekeras dirinya.
53. Karyawan tidak memperoleh penjelasan mengenai penilaian pekerjaannya.
54. Perusahaan pesaing tampaknya memiliki gagasan yang lebih cemerlang.
55. Setiap manajer divisi bertanggung jawab atas divisi yang dipimpinnya, karena itu tidak boleh ada campur tangan dari divisi lain.
56. Perusahaan ini bertahan karena mendapat 'order' dari perusahaan lain.
57. Karyawan tidak mengetahui bagaimana masa depan perusahaan ini kelak.
58. Karyawan lebih dinilai berdasarkan keadaan pribadinya dan bukan berdasarkan kontribusinya bagi perusahaan.
59. Secara keseluruhan, perusahaan ini tidak memiliki metode yang tepat untuk menghargai kinerja karyawan.
60. Karyawan memilih untuk tidak melaksanakan tugas yang sulit.
61. Karyawan lama merasa tidak suka bila ada pegawai baru yang menduduki posisi penting.
62. Jumlah karyawan di setiap divisi terlalu banyak bila dibandingkan kontribusinya bagi perusahaan.
63. Perusahaan ini berjalan dengan gagasan-gagasan yang telah usang.
64. Manajer tidak mampu untuk memberikan pelatihan bagi bawahannya.
65. Bila terjadi masalah, manajer tidak benar-benar siap untuk bekerja keras mempertahankan perusahaan.
66. Bila perusahaan ini telah mapan, maka tidak ada tantangan lagi.
67. Rapat jarang diadakan karena pada umumnya mereka tidak produktif.
68. Manajemen perusahaan tidak memperdulikan kesejahteraan karyawan.

73. Kebanyakan karyawan di perusahaan ini tidak memiliki bakat yang istimewa.
74. Perusahaan seringkali mengabaikan hal-hal penting
75. Ke luar-masuknya karyawan tidak diperhitungkan oleh perusahaan.
76. Produktivitas perusahaan akan meningkat bila tersedia sumber daya yang memiliki keahlian.
77. Karyawan merasa tidak diberi dukungan atas kinerjanya.
78. Perusahaan ini tidak menunjukkan kemajuan dari waktu ke waktu.
79. Pelajaran dan pengalaman yang terjadi pada divisi tertentu tidak disebarkan ke divisi lain.
80. Tidak ada upaya untuk menjadikan pekerjaan di perusahaan ini menarik dan bermakna.
81. Banyak karyawan diberi pelatihan, kemudian pindah ke perusahaan saingan.
82. Tujuan-tujuan perusahaan tidak dirumuskan dengan jelas.
83. Karyawan bekerja lembur untuk mendapatkan penghasilan yang memadai.
84. Perusahaan akan memperoleh keuntungan bila menerima 'order' yang menantang.
85. Perusahaan merekrut karyawan yang kurang berbakat dan kurang berpengalaman.
86. Manajer memiliki beban pekerjaan yang berlebihan, sementara karyawan sebaliknya.
87. Karyawan tidak tahu bagaimana cara bersaing dalam hal penghasilan, karena perusahaan tidak memiliki system yang jelas.
88. Karyawan tidak didorong untuk meningkatkan keterampilan kerjanya.
89. Karyawan tidak memiliki kesempatan untuk berkontribusi pada perusahaan, sehingga merasa tidak sejalan dengan tujuan perusahaan.
90. Karyawan tidak bersemangat memajukan perusahaan.
91. Kompetisi di dalam perusahaan tidak secara tidak sehat.
92. Pihak manajer perusahaan tidak berpikir bahwa karyawan memperhatikan kehidupan pekerjaan mereka.
93. Manajer senior perusahaan tidak memiliki pengalaman kerja yang memadai.
94. Prioritas perusahaan tidak jelas.

99. Kontrol manajemen tidak berlangsung sebagaimana diperlukan.
100. Kualitas kerja akan meningkat bila keterampilan karyawan ditingkatkan.
101. Standar upah perusahaan sangat rendah, sehingga karyawan tidak puas.
102. Manajer tidak tanggap mengamati perubahan yang terjadi di lingkungan eksternal perusahaan.
103. Karyawan bisa bekerja sama tetapi kepedulian semacam itu tidak terjadi di perusahaan ini.
104. Manajer tidak dipanggil dengan menyebutkan nama mereka.
105. Pihak manajer perusahaan berpendapat, pendidikan manajemen tidak memberikan keuntungan bagi perusahaan.
106. Perencanaan-perencanaan perusahaan sangat jauh dari memadai.
107. Perusahaan menerapkan kebijakan yang benar-benar keliru bila dibandingkan dengan perusahaan sejenis.
108. Orang terkuat di perusahaan ini mudah tersinggung.
109. Perusahaan tidak menerapkan pola rekrutmen yang tepat; karyawan mengatur dirinya sendiri dalam bekerja.
110. Suatu divisi tidak menghargai hasil kerja divisi lainnya.
111. Pihak manajemen perusahaan tidak menghiraukan kerugian akibat karyawan merasa tidak puas.
112. Tidak mengherankan jika karyawan baru memiliki kesan yang kurang positif tentang perusahaan, karena di awal kerjanya tidak diarahkan dengan baik.
113. Karyawan menerima dengan senang hati tantangan-tantangan dalam pekerjaan mereka.
114. Permasalahan yang ada dalam perusahaan tidak dihadapi secara terbuka dan blak-blakan.
115. Setiap divisi tidak memiliki langkah-langkah untuk meningkatkan kerjasama.
116. Di antara para manajer perusahaan, terjadi persaingan yang tidak sehat.
117. Pihak manajer perusahaan tidak bersedia terbuka menyampaikan prospek masa depan karyawannya.
118. Pihak manajemen lambat dalam mengambil keputusan.

Identitas Diri

Inisial : Usia :
Jenis Kelamin : Pendidikan terakhir :
Status pernikahan : menikah / tidak dengan anak : ... (coret yang tidak perlu)
Jabatan kerja saat ini : Departemen :
Lama bekerja : tahun.

Lembar Jawaban

Berilah tanda silang pada nomor yang sesuai. Harap perhatikan penempatan nomor yang ada di bawah!

Kerjakanlah dari kiri ke kanan tiap barisnya.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96
97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108
109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120
$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$	$\Sigma=$

-Terima Kasih-