

ABSTRAK

Suatu perusahaan sangat memerlukan sistem pengendalian intern penggajian yang memadai untuk memastikan bahwa karyawan memperoleh gaji secara akurat serta menghindari terjadinya kesalahan atau kecurangan dalam aktivitas penggajian. Hal ini penting agar perusahaan mempunyai keyakinan bahwa biaya tenaga kerja dapat digunakan secara efektif dan efisien, karena biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk tenaga kerja relatif besar.

Penelitian ini berjudul “Peranan Sistem Pengendalian Intern Penggajian Dalam Menunjang Akurasi Pembayaran Gaji Karyawan Pada PT. Pelangi Steel”, bertujuan untuk mengetahui seberapa besar peranan sistem pengendalian intern dalam perusahaan, menilai keakuratan dalam pembayaran gaji, dan untuk mengetahui seberapa besar peranan sistem pengendalian intern dalam menunjang akurasi pembayaran gaji karyawan. Objek penelitian dilakukan pada perusahaan jasa sekaligus perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang baja, yang berlokasi di Jl. Satria Raya II No. 8, Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif-analitis yang bertujuan untuk memberikan gambaran yang cukup jelas mengenai objek penelitian dengan cara mengumpulkan data primer melalui wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Data sekunder diperoleh melalui penelitian ke perpustakaan dan internet.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, sistem pengendalian intern penggajian PT. Pelangi Steel berjalan memadai. Kesimpulan ini diperoleh berdasarkan hasil penelitian dan kuesioner menunjukkan hasil variabel *independent* sebesar 77,89% dan variabel *dependent* sebesar 76,43%. Dengan demikian, hipotesis bahwa: sistem pengendalian intern penggajian yang disusun dan dilaksanakan dengan memadai akan mendukung akurasi pembayaran, dapat diterima.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Penelitian.....	5
1.6 Metodologi Penelitian.....	7
1.7 Lokasi Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pengertian Peranan.....	11
2.2 Sistem Pengendalian Intern.....	12
2.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	12
2.2.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	14
2.2.3 Elemen Sistem Pengendalian Intern.....	16

2.2.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern.....	24
2.3 Sistem Pengendalian Intern Penggajian pada Karyawan.....	25
2.3.1 Pengertian Gaji.....	26
2.3.2 Arti Penting Penggajian.....	27
2.3.3 Prinsip Gaji.....	28
2.3.4 Siklus Penggajian (<i>Payroll Cycle</i>).....	29
2.3.5 Aktivitas Siklus Penggajian.....	31
2.3.6 Informasi yang Dibutuhkan dalam Sistem Pengendalian Intern.....	33
2.3.7 Penyimpangan Gaji.....	34
2.3.8 Faktor-faktor yang Harus Diperhatikan dalam Sistem Pengendalian Intern.....	36
2.3.9 Unsur Sistem Pengendalian Intern Gaji.....	37
2.4 Tujuan Sistem Pengendalian Intern Penggajian.....	38
2.5 Hubungan Antara Sistem Pengendalian Intern Penggajian dengan Akurasi Pembayaran Gaji Pada Karyawan.....	39
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	42
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Metodologi Penelitian.....	43
3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.2.1.1 Jenis Data.....	43
3.2.1.2 Sumber Data.....	44
3.2.2. Metode Pengumpulan Data.....	44

3.2.3 Variabel Penelitian.....	45
3.2.4 Hipotesis.....	46
3.2.5 Variabel, Indikator Variabel, dan Skala Pengukuran.....	47
3.2.6 Metode Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	51
4.1.1. Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan.....	52
4.1.2 Kegiatan Perusahaan Secara Umum.....	53
4.1.3 Kegiatan Produksi.....	53
4.1.4 Kegiatan Perusahaan Dalam Pemasaran.....	56
4.1.5 Kebijakan Gaji pada PT. Pelangi Steel.....	56
4.1.5.1 Perhitungan Upah Lembur.....	58
4.1.5.2 Sistem Koperasi dan Kasbon.....	59
4.1.5.3 Waktu Kehadiran (Jam Kerja/Jam Hadir).....	59
4.1.5.4 Prosedur Pencatatan Kehadiran.....	60
4.2 Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Penggajian pada Karyawan PT. Pelangi Steel.....	61
4.2.1 Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pengelolaan Gaji.....	61
4.2.2 Pencapaian Tujuan Sistem Pengendalian Intern Penggajian pada Karyawan di PT. Pelangi Steel.....	67
4.2.3 Sistem Pengendalian Intern Penggajian dalam menunjang Akurasi Pembayaran Gaji pada Karyawan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penetapan Indikator Independen (Pengendalian Internal).....	47
Tabel 3.2 Penetapan Indikator Dependen (Akurasi Pembayaran Gaji Karyawan).....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram of The Payroll Portion of The HRM/Payroll Cycle.....	30
Gambar 2.2 Bagan Hubungan Antara Sistem Pengendalian Intern Penggajian Dalam Menunjang Akurasi Pembayaran Gaji pada Karyawan.....	41
Gambar 4.1 Proses Produksi PT. Pelangi Steel.....	54