

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai komitmen organisasi pada guru honorer di SMAK "X" Bandung, maka dapat disimpulkan :

- a. Guru honorer di SMAK "X" Bandung lebih banyak memiliki komitmen organisasi yang tinggi.
- b. Pada guru honorer yang memiliki komitmen organisasi tinggi, *normative commitment* merupakan komponen komitmen organisasi dominan yang dimiliki guru honorer SMAK "X" Bandung. Hal ini menggambarkan bahwa guru honorer tetap bekerja di SMAK "X" Bandung karena adanya perasaan wajib untuk bertahan.
- c. Pada guru honorer yang memiliki komitmen organisasi rendah, *affective commitment* merupakan komponen komitmen organisasi dominan terendah yang dimiliki guru honorer SMAK "X" Bandung. Hal ini menggambarkan bahwa guru honorer kurang memiliki kelekatan emosional dengan SMAK "X" Bandung.
- d. Guru honorer yang memiliki lebih dari satu peran dan tanggung jawab di SMAK "X" menunjukkan komitmen organisasi yang tinggi sedangkan guru honorer yang memiliki satu peran dan tanggung jawab di SMAK "X" menunjukkan komitmen organisasi yang rendah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

5.2.1 Saran Ilmiah meneliti lebih lanjut

- a. Disarankan kepada peneliti lain untuk meneliti lebih lanjut mengenai pengaruh *value* dan kepribadian yang dimiliki seseorang terhadap komitmen organisasi yang dimilikinya.

5.2.1 Saran Praktis

- a. Meningkatkan *affective commitment* yang dimiliki guru honorer dengan memberikan kesempatan pada guru honorer untuk terlibat lebih luas sehingga tugas dan tanggung jawabnya lebih bervariasi.