

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komitmen organisasi yang dimiliki guru honorer di SMAK "X" Bandung.

Sesuai dengan tujuan penelitian ini, maka metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Pengambilan data dilakukan pada guru honorer di SMAK "X" Bandung dengan menggunakan teknik kuesioner.

Alat ukur yang digunakan untuk komitmen organisasi berupa kuesioner yang diadaptasi peneliti dari Organizational Commitment Questioner (OCQ) dari Meyer dan Allen (1997). Berdasarkan uji validitas dengan korelasi Spearman dan reliabilitas dengan Split Half, diperoleh validitas alat ukur komitmen organisasi berkisar antara 0,309 – 0,757, dengan reliabilitas 0,769.

Hasil pengolahan data menggunakan analisis statistik deskriptif menunjukkan 56,7% guru honorer di SMAK "X" Bandung memiliki komitmen organisasi yang tinggi dan 43,3% memiliki komitmen yang rendah. Dari hasil pengolahan data dengan menggunakan uji statistik Z menunjukkan bahwa 41,2% guru honorer di SMAK "X" Bandung yang memiliki komitmen organisasi tinggi menunjukkan komponen dominan tertinggi yaitu normative commitment dan 53,8% guru honorer yang memiliki komitmen organisasi rendah menunjukkan komponen organisasi dominan terendah yaitu affective commitment.

Saran yang dapat diberikan kepada pihak SMAK "X" Bandung yaitu meningkatkan affective commitment yang dimiliki guru honorer dengan memberikan kesempatan pada guru honorer untuk terlibat lebih luas sehingga tugas dan tanggung jawabnya lebih bervariasi.

DAFTAR ISI

Lembar Judul	
Lembar pengesahan	
Abstrak	i
Kata pengantar	ii
Daftar isi	v
Daftar bagan	viii
Daftar tabel	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.5 Kerangka Pikir.....	9
1.6 Asumsi Penelitian.....	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi	
2.1.1 Definisi Komitmen Terhadap Organisasi.....	18

2.1.2 Faktor-Faktor yang Berpengaruh pada Komitmen Terhadap Organisasi.....	24
2.1.3 Konsekuensi Komitmen Terhadap Organisasi.....	25
2.1.4 Pengukuran Komitmen.....	27
2.2 Teori Perkembangan Dewasa	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	30
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
3.2.1 Variabel Penelitian.....	31
3.2.2 Definisi Operasional	31
3.3 Alat Ukur	31
3.3.1 Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	31
3.3.2 Sistem Penilaian	33
3.3.3 Data Penunjang.....	34
3.4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	34
3.4.1 Validitas Alat Ukur.....	34
3.4.2 Reliabilitas Alat Ukur	36
3.5 Populasi Sasaran dan Teknik Sampling.....	37
3.5.1 Populasi Sasaran.....	37
3.5.2 Karakteristik Populasi.....	37
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	38
3.4.3 Teknik Analisis Data	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden.....	39
4.1.1 Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.1.2 Gambaran Responden berdasarkan Status Marital.....	39
4.1.3 Gambaran Responden berdasarkan Usia	40
4.1.4 Gambaran Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
4.1.5 Gambaran Responden berdasarkan Masa Kerja.....	41
4.2 Hasil Penelitian	42
4.2.1 Tingkat Komitmen Organisasi secara keseluruhan	42
4.2.2 Komponen Komitmen Organisasi Tinggi	42
4.2.3 Komponen Komitmen Organisasi Rendah.....	43
4.3 Pembahasan.....	43

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran	50
5.2.1 Saran Ilmiah	50
5.2.2 Saran Praktis.....	50
Daftar Pustaka	51
Daftar Rujukan	52

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pikir	16
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian	30

DAFTAR TABEL

Tabel 3.3.1 Indikator-Indikator dan Nomor Item-Item Pernyataan Kuesioner	
Komitmen Organisasi.....	32
Tabel 3.3.2 Skor Penilaian Item Komitmen Organisasi.....	33
Tabel 1 Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 2 Gambaran Responden berdasarkan Status Marital	39
Tabel 3 Gambaran Responden berdasarkan Usia	40
Tabel 4 Gambaran Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	41
Tabel 5 Gambaran Responden berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 6 Tingkat Komitmen Organisasi secara keseluruhan.....	42
Tabel 7 Komponen Komitmen Organisasi Tinggi	42
Tabel 8 Komponen Komitmen Organisasi Rendah.....	43