

## **BAB V**

### **Kesimpulan dan Saran**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar calon dosen Fakultas Psikologi Universitas “X” memiliki kongruensi tipe kepribadian dengan tipe lingkungan kerja yang tergolong sesuai.
2. Sebagian besar calon dosen Fakultas Psikologi Universitas “X” paling menyukai tuntutan kerja untuk melakukan pendidikan dan pengajaran namun sebagian besar dari mereka juga sangat tidak menyukai tuntutan kerja melakukan penelitian dan pengembangan serta menghasilkan karya ilmiah.
3. Sebagian besar calon dosen Fakultas Psikologi Universitas “X” yang memiliki kongruensi dengan kategori sesuai merasa sudah puas dengan profesi calon dosen.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disarankan :

1. Untuk penelitian lebih lanjut dapat melakukan suatu penelitian mengenai hubungan kongruensi dengan faktor-faktor lain seperti hasil kerja, kepuasan kerja dan stabilitas kerja.
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat melengkapi item mengenai *cultural* dan *personal force* pada data penunjang sehingga data yang diperoleh dapat lebih komprehensif dan juga dapat menambahkan survei awal kepada mahasiswa sebagai *users* langsung dari profesi calon dosen.
3. Untuk pihak yang berwenang di Fakultas Psikologi Universitas "X" saat akan melakukan seleksi penerimaan calon dosen dapat menambahkan metode seleksi dengan menggunakan *Self Directed Search (SDS)* disamping metode lain yang sudah ada agar mendapatkan calon dosen yang memiliki tipe kepribadian yang kongruen dengan tipe lingkungan kerjanya, sehingga diharapkan kinerja mereka akan berpotensi lebih baik lagi.
4. Untuk pihak yang berwenang di Fakultas Psikologi Universitas "X" agar tetap menjalankan pembinaan untuk calon-calon dosen yang ada, terutama bagi yang masih tergolong kurang sesuai atau tidak sesuai diperlukan bimbingan yang lebih banyak lagi dari dosen senior karena pada dasarnya mereka membutuhkan waktu dan usaha yang lebih banyak lagi untuk beradaptasi dengan lingkungan kerjanya dibandingkan calon dosen dengan kategori sesuai.
5. Untuk Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Fakultas Psikologi Universitas "X" agar dapat melakukan survei kepada calon

dosen atau bahkan dosen untuk mengetahui penyebab kurang berminatnya mereka akan tuntutan kerja melakukan penelitian, pengembangan dan menghasilkan karya ilmiah padahal tuntutan ini penting bagi karir mereka sebagai dosen.