

Abstrak

*Penelitian ini dilaksanakan untuk memperoleh gambaran mengenai kongruensi tipe kepribadian dengan tipe lingkungan kerja para calon dosen Fakultas Psikologi Universitas "X" yang ditinjau dari teori **Holland**. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 14 orang. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan teknik survei.*

*Alat ukur yang digunakan merupakan terjemahan dari Self Directed Search (SDS) yang dibuat dan dibakukan oleh **J.L. Holland (1979)** dan terdiri dari 228 item yang formatnya dimodifikasi peneliti. Sedangkan alat ukur lainnya yang dipakai untuk mengetahui tipe lingkungan kerja adalah terjemahan dari The Position Classification Inventory (PCI) yang dirancang dan dibakukan oleh **Gary D. Gottfredson** dan **J.L. Holland**. Data yang diperoleh diolah menggunakan teknik analisis distribusi frekuensi dan tabulasi silang.*

Berdasarkan pengolahan data secara statistik, maka didapatkan distribusi frekuensi untuk kongruensi kategori sesuai adalah 64.29%, untuk kategori cukup sesuai adalah 21.43%, untuk kategori kurang sesuai dan tidak sesuai masing-masing adalah 7.14%.

Kesimpulan yang diperoleh adalah sebagian besar calon dosen Fakultas Psikologi Universitas "X" memiliki kongruensi dengan kategori sesuai. Sebagian besar dari calon dosen ini juga ternyata sangat tidak menyukai tuntutan kerja untuk melakukan penelitian dan pengembangan serta menghasilkan karya ilmiah. Sebagian besar dari calon dosen ini juga sudah merasa puas dengan profesinya sebagai calon dosen.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian lain dengan menghubungkan kongruensi ini dengan faktor-faktor lain seperti hasil kerja, kepuasan kerja, atau stabilitas kerja. Selain itu untuk pihak Fakultas Psikologi dapat mempertimbangkan untuk menambahkan penggunaan Self Directed Search (SDS) dalam proses seleksi para calon dosen disamping metode lain yang sudah ada. Disamping itu pihak Fakultas Psikologi diharapkan menjalankan kembali pembinaan kepada para calon dosen yang ada. Untuk LPPM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat) dapat melakukan survei pada para calon dosen termasuk dosen agar mengetahui penyebab kurang berminatnya mereka dalam melakukan penelitian dan pengembangan serta menghasilkan karya ilmiah.

Abstract

*This research is a descriptive studies concerning the congruency of personality types with work environment type of Psychology Faculty lecturers candidate in "X" University from the point of view of **Holland** theory. The selection of the sample uses purposive sampling method and the total sample of this research is 14 persons. This research also uses descriptive research design.*

*This research uses a instrument of Self Directed Search (SDS) for collecting the data about personality types. This instrument was made by **Holland (1979)** and consist of 228 items. Another instrument is used to see the work environment type is The Position Classification Inventory (PCI) which was made by **Gary D. Gottfredson dan J.L. Holland**.*

Based on data process, the result is 64.29% for congruency with appropriate category, 21.43% for congruency with quite appropriate category, 7.14% for each congruency with less appropriate category and not appropriate category.

In conclusion, the majority of Psychology Faculty lecturers candidates in "X" University have congruency with appropriate category. The majority of these lecturers candidates, in fact, dislike the most the demand in their jobs to do development and research and to make a research. Most of them have already been satisfied with their profession as a lecturer candidate.

The suggestion is for the next researcher to try doing the correlation or comparison research to another variables such as job satisfaction, job stability or job achievement.

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR SKEMA DAN TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan.....	9
1.3.1 Maksud Penelitian.....	9
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	10
1.5. Kerangka Pemikiran.....	10
1.6. Asumsi Penelitian.....	21

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Tinjauan Teori Kepribadian J.L. Holland.....	22
2.1.1 Definisi Kepribadian.....	22
2.1.2 Empat Asumsi Dasar Holland.....	23
2.1.3 Prinsip-Prinsip Dasar Teori Holland.....	28
2.1.4 Perkembangan Tipe-Tipe Kepribadian.....	30
2.1.5 Enam Tipe Kepribadian.....	35
2.1.6. Tipe Lingkungan Kerja.....	42
2.1.7 Kesesuaian Tipe Kepribadian dan Tipe Lingkungan Kerja.....	48
2.1.8 Pasangan Pekerjaan dengan Tipe Kepribadian.....	50
2.1.9 Sistem Pengklasifikasian dan Bukti-bukti Tentang <i>Self Directed Search</i>	52
2.2. Tinjauan Index Perhitungan Congruency Tipe Kepribadian dengan Tipe Lingkungan Kerja Holland berdasarkan <i>Iachan Index</i>	53

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian.....	55
3.2. Bagan Rancangan Penelitian.....	55
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	56
3.3.1. Variabel Penelitian	56
3.3.2. Definisi Operasional	56
3.4. Alat Ukur.....	57

3.4.1 Kuesioner Tipe Kepribadian.....	57
3.4.2 Kuesioner Tipe Lingkungan Kerja.....	60
3.4.3 Data Penunjang.....	64
3.4.4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	65
3.4.4.1 Uji Validitas Alat Ukur <i>Self-directed Search (SDS)</i>	65
3.4.4.2 Uji Reliabilitas Alat Ukur <i>Self-directed Search (SDS)</i>	66
3.4.4.3 Uji Validitas Alat Ukur <i>The Position Classification</i> <i>Inventori (PCI)</i>	67
3.4.4.4 Uji Reliabilitas Alat Ukur <i>The Position Classification</i> <i>Inventory (PCI)</i>	67
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	68
3.5.1 Populasi Sasaran.....	68
3.5.2 Sampel Penelitian.....	68
3.5.2.1 Teknik Sampling.....	68
3.5.2.2 Karakteristik Populasi.....	69
3.6. Teknik Analisis.....	69

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Responden	71
4.1.1 Berdasarkan jenis kelamin.....	71
4.1.2 Berdasarkan usia.....	72
4.1.3 Berdasarkan lama kerja.....	72
4.1.4 Berdasarkan pekerjaan sampingan.....	73

4.1.5 Berdasarkan cita-cita.....	73
4.1.6 Berdasarkan tipe kepribadian.....	74
4.2. Hasil Penelitian.....	74
4.2.1 Kongruensi Tipe kepribadian dengan Tipe Lingkungan Kerja.....	75
4.2.2 Tabulasi Silang Antara Kongruensi dengan Data Penunjang.....	76
4.2.2.1 Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Disukai.....	76
4.2.2.2 Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Sangat Tidak Disukai.....	78
4.2.2.3 Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Ditekuni.....	80
4.2.2.4 Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Memberi Kepuasan Intrinsik.....	81
4.2.2.5 Berdasarkan Kepuasan Akan Profesi Dosen.....	83
4.2.2.6 Berdasarkan Keinginan Lama Bekerja Sebagai Dosen.....	84
4.3. Pembahasan.....	85
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Saran.....	94
 Daftar Pustaka.....	 96
Daftar Rujukan	97
Lampiran	xiv

DAFTAR SKEMA DAN TABEL

Tabel 2.1	Derajat Konsistensi
Tabel 2.2	Tipe Kepribadian Holland dengan pasangan kerja yang cocok
Tabel 2.3	Table for Calculating Iachan Agreement Index
Tabel 3.1	Table for Calculating Iachan Agreement Index
Tabel 4.1	Gambaran Responden
Tabel 4.1.1	Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 4.1.2	Berdasarkan Usia
Tabel 4.1.3	Berdasarkan Lama Bekerja
Tabel 4.1.4	Berdasarkan Pekerjaan Sampingan
Tabel 4.1.5	Berdasarkan Cita-Cita
Tabel 4.1.6	Berdasarkan Tipe Kepribadian
Tabel 4.2.1	Kongruensi Tipe Kepribadian dengan Tipe Lingkungan Kerja
Tabel 4.2.2.1	Tabulasi Silang Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Disukai
Tabel 4.2.2.2	Tabulasi Silang Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Tidak Disukai
Tabel 4.2.2.3	Tabulasi Silang Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Ditekuni
Tabel 4.2.2.4	Tabulasi Silang Berdasarkan Tuntutan Pekerjaan Yang Paling Memberi Kepuasan Intrinsik
Tabel 4.2.2.5	Tabulasi Silang Berdasarkan Kepuasan Akan Profesi Dosen

Tabel 4.2.2.6 Tabulasi Silang Berdasarkan Keinginan Lama Bekerja Sebagai Dosen

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 : Skema kerangka pikir
- Gambar 2.1 : Perkembangan Tipe Kepribadian Holland
- Gambar 2.2 : Model Hexagonal (Holland)
- Gambar 3.1 : Skema rancangan penelitian

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Data Pribadi dan kuesioner data penunjang
- Lampiran 4 : Kuesioner Tipe Kepribadian (SDS)
- Lampiran 24 : Kuesioner Tipe Lingkungan Kerja (PCI)
- Lampiran 34 : Tabel Tabulasi Silang Kongruensi Dengan Data
Penunjang
- Lampiran 35 : Tabel Percentile Rank for Iachan Agreement Index
Scores
- Lampiran 37 : Uraian Kongruensi Tipe Kepribadian Dengan Tipe
Lingkungan Kerja Dengan Data Penunjang
- Lampiran 38 : Data mentah yang diperoleh dari pengolahan data