

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Tujuan perusahaan akan tercapai bila di dalamnya terdapat sumber daya manusia yang handal, mampu melakukan tugas dengan baik dan berprestasi sebaik mungkin. Dan juga dapat menjadi aktiva yang benar-benar dapat memberikan nilai manfaat yang tinggi dibandingkan biayanya. Hal itu dapat dicapai bila perusahaan dapat mengorganisasikan pemanfaatan dan ukuran efisiensi kegiatan sumber daya di perusahaannya sedemikian rupa. Selain itu harus memiliki rangkaian kerjasama yang teratur antara fungsi yang satu dengan yang lain di dalam perusahaan. Kemungkinan terjadi adanya kecurangan dalam menggaji dirinya sendiri sangat besar. Berlangsungnya suatu kordinasi yang baik di dalam organisasi perusahaan ditandai dengan adanya pemisahan fungsi, arus distribusi pembagian wewenang tugas dan tanggung jawab yang mengalir dari dua arah yang saling bertentangan (La Midjan dan Susanto, 2003:25)

Agar operasi perusahaan tersebut dapat berjalan seefisien dan seefektif mungkin, maka diperlukan suatu sistem perencanaan dan pengendalian yang efektif dan akurat yang dapat memberikan informasi yang diperlukan. Informasi yang dibutuhkan pihak manajemen berupa suatu sistem informasi yang akurat dan tepat yang didukung oleh ketepatan dari setiap prosedurnya.

Hal itu merupakan sistem informasi terhadap pemanfaatan dan ukuran efisiensi kegiatan sumber daya manusianya serta strategi perusahaan yang memadai dalam perusahaan. Dimana kegiatan itu akan menghasilkan informasi bagi pihak manajemen untuk pengambilan keputusan. (Romney dan Steinbart : 2003, 10)

Pada perusahaan PT. Primadona Panca Sentosa terdapat perangkapan tugas antar bagian, khususnya yang berhubungan dengan siklus penggajian. Kepala Cabang dari perusahaan merangkap bagian keuangan. Dalam perusahaan ada bagian keuangan merangkap administrasi, namun bagian ini hanya memegang kas kecil. Pengendalian internal yang baik dalam perusahaan mensyaratkan bahwa tidak ada pegawai yang diberi tanggung jawab terlalu banyak (Romney dan Steinbart : 2003: 238)

Dalam siklus penggajian yang baik kelengkapan dokumen sangat penting sebagai dasar pertimbangan pengambilan keputusan. Perusahaan ini tidak memiliki kartu jam kerja atau kartu hadir sebagai salah satu dokumen penting dalam penggajian. Merupakan hal yang penting mempunyai kartu jam kerja atau kartu hadir, sebagai dasar pertimbangan kedisiplinan, kinerja dan gaji yang seharusnya diterima setiap bulannya. Bagi perusahaan dengan demikian sedikit banyak akan berpengaruh terhadap kinerja, produktivitas setiap karyawan. Dengan adanya kartu jam hadir juga membantu untuk melakukan pengendalian terhadap karyawan yang ada di perusahaan. Dalam perusahaan yang penulis teliti tidak terdapat kartu jam kerja atau pun kartu hadir karyawan. Perusahaan ini tidak menggunakan kartu jam hadir dan terjadi

perangkapan tugas selama 8 tahun berdiri. Kelengkapan dokumen pada perusahaan sangat membantu untuk melakukan pengendalian. Dokumentasi yang berkualitas memfasilitasi komunikasi dan peninjauan kemajuan secara teratur selama pengembangan sistem, dan dapat digunakan sebagai referensi serta alat pelatihan bagi karyawan sistem baru (Romney dan Steinbart, 2003:271)

Dengan dasar pertimbangan berbagai hal yang ada dalam siklus penggajian di perusahaan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai siklus penggajian pada perusahaan ini.

1.2 Identifikasi Masalah

1. Bagaimana perusahaan sudah dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas?
2. Apakah prosedur pengendalian intern dalam siklus penggajian sudah dilakukan dan mampu mencegah kecurangan dalam perusahaan?
3. Apakah yang membuat perusahaan dapat tetap berkembang dengan keterbatasan sistem informasi, khususnya siklus penggajian yang ada?

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Untuk meneliti apakah perusahaan sudah dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas.
2. Untuk menganalisis apakah prosedur pengendalian intern sudah dilakukan dan mampu mencegah kecurangan dalam perusahaan.
3. Untuk meneliti hal apa saja yang dapat membuat perusahaan dapat tetap berkembang dengan keterbatasan sistem informasi, khususnya siklus penggajian yang ada.

1.4 Kegunaan Penelitian

Penelitian yang penulis lakukan diharapkan dapat berguna bagi :

1. Penulis sendiri

Untuk menambah wawasan mengenai Sistem Informasi Akuntansi khususnya mengenai siklus penggajian.

2. Perusahaan

Dapat memperoleh masukan dalam penerapan siklus penggajian yang sesuai dengan ketentuan yang memenuhi standar.

3. Pihak Lain

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk meneliti mengenai siklus penggajian. Selain itu bagi pembaca diharapkan penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan mengenai siklus penggajian dan penerapannya.

1.5 Rerangka Pemikiran

Sistem pengendalian internal selalu harus bergandengan dengan sistem informasi. Informasi akuntansi yang dihasilkan oleh sistem informasi akuntansi agar berguna bagi para pemakai (*user*) intern maupun ekstern untuk mengambil keputusan, maka informasi tersebut harus mengandung unsur terkendali. Informasi yang mengandung unsur terkendali yang baik tidak akan menyesatkan pemakai dalam mengambil keputusan penting antara lain melaksanakan pengendalian. Agar informasi mengandung unsur terkendali maka informasi harus dihasilkan oleh pengolahan data yang terkendali dalam suatu wadah organisasi pengolahan data yang terstruktur, dan untuk menghasilkan suatu koordinasi yang baik di dalam organisasi ditandai dengan adanya pemisahan fungsi, pembagian wewenang dan tanggung jawab sehingga pengendalian internal yang efektif akan tercapai. (La Midjan dan Susanto, 2003:38)

Menurut La Midjan dan Susanto (2003:12) sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem pengolahan data akuntansi yang terdiri dari koordinasi manusia, alat, dan metoda berinteraksi dalam suatu wadah organisasi yang terstruktur untuk menghasilkan informasi akuntansi keuangan dan informasi akuntansi manajemen yang terstruktur.

Dan menurut Mulyadi (2001:3) sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

Berdasarkan definisi-definisi tersebut maka dapat disimpulkan bahwa dalam suatu sistem informasi akuntansi dibutuhkan sumber daya manusia sebagai pendorong, pelaku dari suatu sistem itu sendiri sehingga seluruh sistem dapat berjalan dengan baik. Semakin baik sumber daya manusianya maka semakin baik pula informasi apa yang dihasilkannya. Untuk menunjang hal itu maka perusahaan akan memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang karyawan lakukan. Siklus penggajian sangat penting dalam perusahaan untuk menjamin bahwa prosedur telah dilakukan dengan benar karena bila disalahgunakan akan menjadi salah satu bagian yang memboroskan bagi perusahaan karena biaya yang dikeluarkan sangat besar. Dan juga dengan adanya gaji memacu dan memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik lagi.

Dengan adanya sistem informasi akuntansi gaji yang memadai dalam perusahaan, sangat memungkinkan untuk melakukan pengendalian internal yang berhubungan dengan gaji.

1.6 Metoda Penelitian

Metoda penelitian yang akan penulis gunakan dalam pengumpulan data adalah metoda analisis deskriptif, yaitu metoda yang bertujuan mengumpulkan, menyajikan, menganalisis, dan menarik kesimpulan mengenai keadaan objek yang diteliti berdasarkan fakta yang ada dalam perusahaan sehingga memberikan gambaran yang cukup jelas atas objek yang diteliti. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan sebagai berikut :

1. Studi Pustaka (*Library Research*)

Metoda yang penulis gunakan oleh penulis untuk memperoleh gambaran umum tentang definisi dan berbagai hal yang berkaitan dengan evaluasi, analisis, pengembangan dan pengendalian intern siklus penggajian dengan menggunakan buku-buku acuan.

2. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Penulis memperoleh data-data yang diperlukan dengan observasi ke perusahaan secara langsung, dan meminta keterangan dari perusahaan melalui wawancara dengan pihak perusahaan dan kemudian mengolahnya.

1.7 Objek Penelitian

Objek penelitian penulis adalah siklus penggajian pada PT. PRIMADONA PANCA SENTOSA, sebuah perusahaan distribusi farmasi yang beralamat di Taman Holis Indah G1/53 Bandung.

Perusahaan ini dipilih oleh penulis dikarenakan orang tua penulis sebagai salah satu pemilik perusahaan, penulis menganggap perlu untuk melakukan penelitian di perusahaan ini agar perusahaan ini dapat berkembang dengan lebih baik lagi dengan sistem informasi akuntansi, khususnya siklus penggajian yang memadai. Karena fenomena yang ada di perusahaan tentang siklus penggajian masih terjadi banyak perbedaan dari yang penulis pelajari selama berada kuliah. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi masukan untuk pengembangan di perusahaan tersebut.