

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu bagian terpenting dalam suatu perusahaan. Sumber daya manusia memiliki peranan yang besar dalam meningkatkan produktivitas dan pemerolehan pendapatan. Perusahaan seringkali melakukan pengeluaran-pengeluaran untuk dapat mengoptimalkan potensi sumber daya manusianya. Pengeluaran-pengeluaran ini biasanya langsung dialokasikan sebagai biaya dan dibebankan pada tahun bersangkutan padahal tidak semua pengeluaran tersebut telah habis manfaatnya. Jika seluruh pengeluaran tersebut dibandingkan dengan pendapatan yang diperoleh pada tahun berjalan maka laba yang diperoleh tidaklah relevan karena upaya yang dilakukan melebihi hasil yang didapat. Sehingga laba tersebut tidak mencerminkan keadaan perusahaan yang sebenarnya.

Penelitian dilakukan pada perusahaan rekaman Fast Forward dengan menggunakan metoda deskriptif analitik. Proses pengumpulan data dilakukan melalui studi litelatur dan studi lapangan untuk memperoleh data primer dan data sekunder.

Dari penelitian yang dilakukan, penulis menemukan bahwa perusahaan masih mengalokasikan seluruh pengeluaran yang berkaitan dengan penyanyinya sebagai biaya dan belum melakukan pengukuran sumber daya manusianya sebagai aset karena kesulitan untuk menentukan besarnya nilai ekonomik pada sumber daya manusianya. Oleh karena itu penulis melakukan pengukuran aset sumber daya manusia berdasarkan metode replacement cost.

Hasil Pengukuran menghasilkan nilai ekonomik yang cukup relevan dalam mencerminkan nilai wajar aset sumber daya manusia. Pengukuran aset sumber daya manusia pada perusahaan Fast Forward dengan metode replacement cost memperoleh nilai akhir Rp 296.186.283,00. Perusahaan dapat menyajikan jumlah tersebut dalam Laporan Keuangan perusahaan yaitu di sisi Neraca dalam pos Intangible Asset. Lamanya masa manfaat dapat diestimasi dengan rumus perhitungan jangka waktu kontrak, dengan demikian perusahaan dapat menghitung besarnya amortisasi pada tahun berjalan.

Penyajian sumber daya manusia sebagai aset perusahaan akan lebih relevan daripada penyajiannya sebagai biaya. Dengan demikian informasi yang disajikan lebih relevan dan dapat diandalkan sebagai dasar pengambilan keputusan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN	
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL, GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Rerangka Pemikiran.....	9
1.6 Metode Penelitian.....	14
1.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	14
1.6.2 Jenis Data.....	15
1.7 Lokasi Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Aset.....	16
2.1.1 Definisi.....	16
2.1.2 Intangible Aset.....	21

2.1.3 Pengukuran.....	22
2.1.4 Penilaian.....	22
2.1.5 Penilaian Menurut FASB.....	26
2.1.6 Pengakuan.....	26
2.1.7 Penyajian.....	27
2.2 Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	28
2.2.1 Pengertian Akuntansi.....	28
2.2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	29
2.2.3 Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia	30
2.3 Manfaat Akuntansi Sumber Daya Manusia	31
2.4 Teori Nilai Sumber Daya Manusia.....	31
2.5 Pengukuran Aktiva Sumber Daya Manusia	34
2.5.1 Metode Biaya Historis.....	35
2.5.2 Metode Replacement Cost.....	36
2.5.3 Metode Biaya Opportunitas.....	42
2.5.4. Model Kompensasi dari Lev dan Schwart.....	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	45
3.2 Gambaran Umum Perusahaan.....	46
3.2.1 Latar Belakang.....	46
3.2.2 Sejarah Perusahaan.....	47

3.2.3 Market Segmentation Target.....	48
3.2.4 Mean Team.....	48
3.3 Metode Penelitian.....	49
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.3.2 Jenis Data.....	50
3.3.3 Rencana Pengumpulan Data.....	51
3.3.4 Metode Analisis Data.....	51
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	59
4.1.1 Pengalokasian sebagai biaya.....	59
4.1.2 Pengukuran dengan Metode Replacement Cost.....	60
4.1.2.1 Perhitungan Jangka Waktu Kontrak.....	80
4.1.2.2 Perhitungan Amortisasi.....	83
4.2 Pembahasan.....	83
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Kelemahan.....	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1 Rerangka Pemikiran.....	9
Gambar II.1-Konsep Penilaian Aktiva Menurut Hendriksen.....	15
Gambar II-2, Human Resource Replacement Cost Model.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel <i>Acquisition Cost</i>	62
Tabel <i>Orientation Cost</i>	
- Homogenic	63
- Polyester Embassy	63
- The Sigit	64
- Tiger Baby	64
- Mocca	65
- Total	65
Tabel <i>Learning Cost</i>	
- Homogenic	66
- Polyester Embassy	66
- The Sigit	67
- Tiger Baby	67
- Mocca	67
- Total	67

Tabel Acquisiton *Cost, Learning Cost, Orientation Cost*

- Homogenic	68
- Polyester Embassy	68
- The Sigit	68
- Tiger Baby	68
- Mocca	68
- Total	69

Tabel Target Penjualan

- Homogenic	70
- Polyester Embassy	71
- The Sigit	71
- Tiger Baby.....	71
- Mocca	71
- Total	71

Tabel Penjualan Aktual

- Homogenic	71
- Polyester Embassy	72
- The Sigit	72
- Tiger Baby	72
- Mocca	72
- Total	72

Tabel Royalty	73
---------------------	----

Tabel Target Penjualan	73
------------------------------	----

Tabel Hasil Penjualan	74
-----------------------------	----

Tabel Selisih Target dan Hasil Penjualan	74
Tabel Perbandingan Royalti sebenarnya dengan Royalti Harapan	74
Tabel Pengukuran Aset Berdasarkan <i>Replacement Cost</i>	80
Tabel Amortisasi Aset Sumber Daya Manusia	84
Laporan Laba Rugi Perusahaan	85
Neraca Setelah Pengukuran Aset Dengan Replacement Cost	87
Laporan Laba Rugi Setelah Pengukuran Aset Dengan Replacement Cost ...	88