

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan di PT. Masterindo Jaya Abadi mengenai **“Pengaruh Penetapan Target Anggaran terhadap Kinerja Manajerial”**, maka penulis dapat menarik simpulan bahwa:

1. Berdasarkan wawancara maupun kuesioner yang disebarakan kepada para manajer PT. Masterindo Jaya Abadi, dapat diketahui bahwa penetapan target anggaran tidak begitu berpengaruh terhadap kinerja manajerial perusahaan ini. Hal ini dapat terjadi karena responden memiliki usia kerja mayoritas 5 – 10 tahun bahkan di atas 10 tahun. Lamanya usia kerja para responden ini membuat mereka sudah terbiasa dengan tantangan-tantangan dalam pekerjaan. Sehingga tantangan seperti apapun dalam pekerjaan termasuk target anggaran tidak membuat mereka terpengaruh secara negatif. Selain itu, pengalaman mereka yang sudah cukup banyak juga membuat mereka sudah terbiasa untuk menghadapi tantangan dengan lebih santai. Alasan-alasan ini membuat munculnya kesimpulan bahwa tidak ada pengaruh antara penetapan target anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. Masterindo Jaya Abadi.
2. Berdasarkan wawancara dan hasil kuesioner yang telah diolah, dapat disimpulkan bahwa target anggaran ideal yang digunakan oleh PT. Masterindo Jaya Abadi selama ini selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja manajerialnya. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil kuesioner pada variabel

kinerja manajerial yang menunjukkan bahwa target anggaran yang ditetapkan selama ini tidak berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial.

3. Berdasarkan wawancara dan kuesioner yang telah diolah, dapat ditarik kesimpulan bahwa target anggaran yang ditetapkan oleh PT. Masterindo Jaya Abadi telah ideal. Kesimpulan ini didukung oleh hasil kuesioner yang mengukur variabel anggaran, yaitu target anggaran PT. Masterindo Jaya Abadi selalu dibuat menantang dan dapat dicapai.

5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Penetapan Target Anggaran terhadap Kinerja Manajerial”**, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada PT. Masterindo Jaya Abadi
 - PT. Masterindo Jaya Abadi harus terus meningkatkan sistem pengendalian manajemennya terutama pada proses penyusunan serta penetapan target anggarannya.
 - Target anggaran yang sudah cukup ideal ini hendaknya tetap dipertahankan dan terus memperhatikan perubahan-perubahan yang ada. Artinya, jangan takut untuk merubah tradisi yang sudah ada untuk kemajuan perusahaan.

- Kinerja manajerial yang sudah cukup baik ini hendaknya merupakan hal yang harus terus diperhatikan oleh perusahaan, sehingga dapat terus meningkat. Karena dengan kinerja manajerial yang baguslah perusahaan dapat semakin maju.
2. Kepada pihak peneliti selanjutnya
- Hendaknya penelitian ini tidak hanya dilakukan pada satu perusahaan tetapi beberapa perusahaan. Maksudnya agar penelitian ini dapat memberikan jawaban yang lebih relevan sehingga dapat terlihat jelas pengaruh target anggaran terhadap kinerja manajerial.
 - Sebaiknya kuesioner yang digunakan dalam melakukan penelitian ini adalah kuesioner yang telah dikembangkan sebelumnya sehingga sudah terjamin kevalidan dan kereliabelannya.