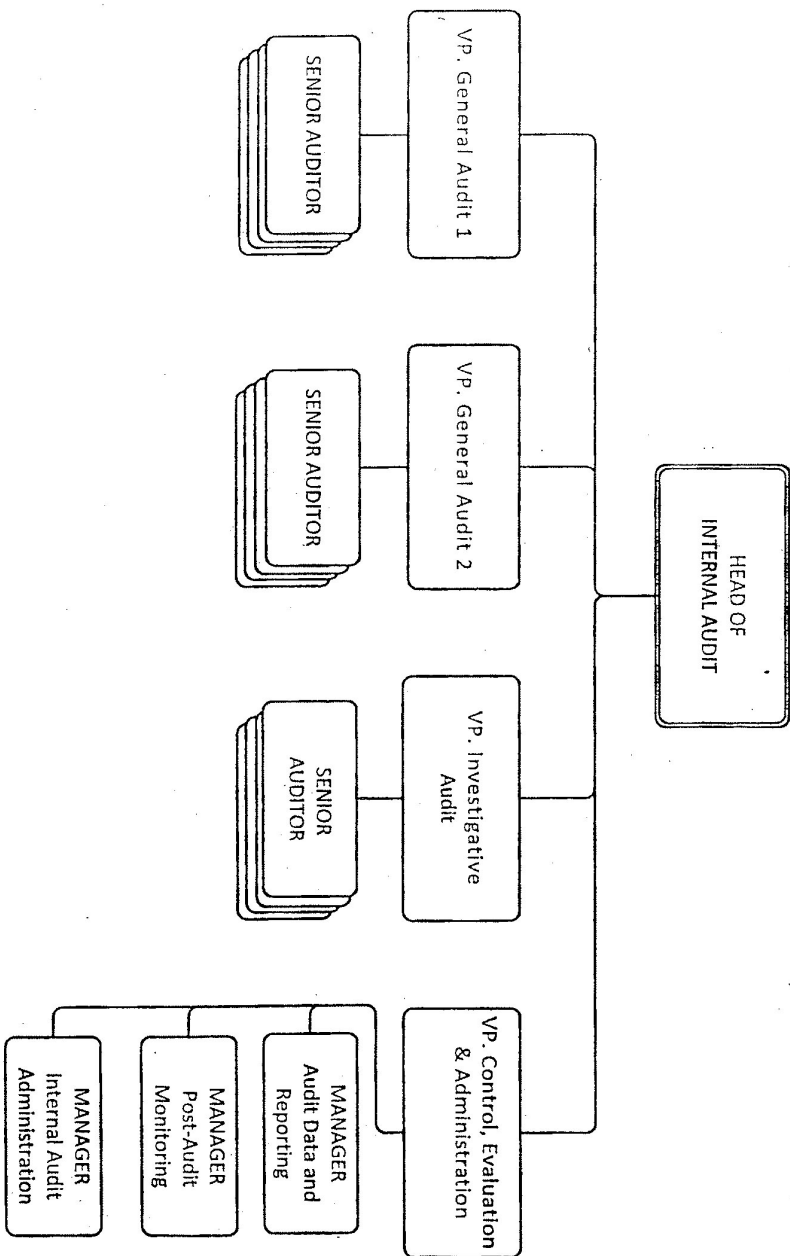


LAMPIRAN : VIII.A.  
SK DIREKSI PT KERETA API (PERSERO)  
NOMOR : KEP.U/OT.003/III/6/KA-2009  
TANGGAL : 31 Maret 2009



a.n DIREKSI PT. KERETA API (Persero)  
PRESIDENT DIRECTOR,

  
IGNASIOUS JONAN

Bandung, 14 oktober 2009

Kepada Yth,  
Bapak / Ibu respoden  
Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Chandra Wijaya

Mahasiswa : Jurusan Akuntansi Universitas Kristen Maranatha

Bermaksud mengadakan penelitian tentang Pengaruh Audit Internal terhadap Perwujudan *A Good Corporate Governance*. Untuk itu, saya mohon bantuan Bapak / Ibu untuk meluangkan waktu dengan memberikan respon terhadap pertanyaan-pertanyaan mengenai penelitian tersebut. Mohon agar jawaban diberikan secara jujur, agar tercapai tujuan penelitian.

Bantuan yang diberikan Bapak / Ibu dengan mengisi seluruh pertanyaan yang diajukan sangat besar artinya bagi saya. Data yang terkumpul hanya akan saya gunakan dalam penyusunan skripsi di Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Kristen Maranatha. Perlu saya sampaikan juga bahwa jawaban-jawaban yang Bapak / Ibu berikan sangat terjamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi terciptanya *A Good Corporate Governance* pada PT. KAI (Persero) di Bandung.

Atas bantuan dan waktu luang bapak/ibu berikan untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

**Chandra Wijaya**

### **Petunjuk Pengisian Kuisisioner**

Pertanyaan hanya terdiri dari dua tipe, yaitu tipe pilihan dan isian. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk member tanda (  $\sqrt{\phantom{x}}$  ) pada kolom jawaban “Sangat Setuju” (SS), “Setuju” (S), “Ragu-ragu” (R), “Tidak Setuju” (TS), serta “Sangat Tidak Setuju” (STS), yang dianggap paling tepat. Sedangkan pada tipe isian, isilah pada tempat yang disediakan dengan jelas dan singkat. Seandainya Bapak/Ibu berkeberatan mencantumkan nama, pertanyaan no. 1 boleh tidak dijawab.

#### **A. PERTANYAAN UMUM**

1. Nama : .....
2. Usia : .....
3. Jenis Kelamin : .....
4. Jabatan : .....
5. Pendidikan Terakhir :
  - a. SMA/Sederajat
  - b. Diploma (D3)
  - c. Strata 1
  - d. Strata 2
6. Latar Belakang Pendidikan :
  - a. Akuntansi
  - b. Manajemen
  - c. Lainnya
7. Lama bekerja pada perusahaan ini ..... tahun

## **B. PERTANYAAN KHUSUS**

Berikut ini adalah pernyataan mengenai hubungan antara pengaruh Audit Internal terhadap perwujudan *A Good Corporate Governance*. Pernyataan mengenai Audit Internal meliputi : **Independensi Auditor Internal, Kemampuan Profesional Auditor Internal, Ruang Lingkup Audit Internal, Manajemen Bagian Audit Internal, Program Audit Internal, Pelaksanaan Audit Internal, Laporan Hasil Audit Internal, dan Tindak Lanjut atas Hasil Laporan Audit Internal**. Sedangkan pertanyaan mengenai *A Good Corporate Governance* mencakup **Transparansi, Kemandirian, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, serta Kewajaran**.

Kuesioner ini dirancang untuk meminta jawaban “**Sangat Setuju**” (SS), “**Setuju**” (S), “**Ragu-ragu**” (RR), “**Tidak Setuju**” (TS), dan “**Sangat Tidak Setuju**” (STS).

## I. AUDIT INTERNAL (Variabel Independen)

| Pernyataan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Jawaban Kuesioner |   |    |    |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---|----|----|-----|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | SS                | S | RR | TS | STS |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>INDEPENDENSI AUDITOR INTERNAL</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Status organisasi yang ada saat ini cukup menunjang terciptanya independensi dalam audit.</li> <li>2. Auditor internal dalam melaksanakan tugasnya telah bersifat bebas dan objektif.</li> <li>3. Kebebasan auditor internal dalam memeriksa keadaan perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaan.</li> <li>4. Auditor internal tidak hanya sekedar berperan sebagai pemeriksa dan pengawas internal dalam organisasi saja, namun juga sebagai mitra strategik dan kerja dalam menjalankan tugas yang diembannya.</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                         |                   |   |    |    |     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>KEMAMPUAN PROFESIONAL AUDITOR INTERNAL</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Auditor internal yang terlibat dalam kegiatan Audit Internal memiliki latar belakang pendidikan, kecakapan, serta pengalaman yang memadai dalam melaksanakan tugasnya.</li> <li>6. Untuk lebih meningkatkan kualitas kompetensi auditor internal, sebaiknya organisasi memiliki beberapa staf auditor internal, minimal satu orang yang telah bersertifikat kualifikasi auditor internal QIA (<i>Qualified Internal Auditor</i>).</li> <li>7. Dalam penugasan audit, pimpinan Audit Internal menugaskan orang-orang yang memiliki pengetahuan dan kemampuan dari berbagai disiplin ilmu serta selalu mengawasi sebagaimana mestinya.</li> </ol> </li> </ul> |                   |   |    |    |     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <p>8. Auditor internal selalu mematuhi standar profesional dalam melakukan audit.</p> <p>9. Auditor internal mampu bekerja sama dengan berkomunikasi secara efektif dengan seluruh departemen yang ada atau dengan sesama auditor internal lainnya dalam rangka saling berkonsultasi dan pemberian saran.</p> <p>10. Auditor internal selalu teliti dalam menjalankan tugasnya.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>RUANG LINGKUP AUDIT INTERNAL</b></p> <p>11. Audit internal dilakukan untuk meyakinkan informasi keuangan dan kegiatan yang terjadi di perusahaan sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum.</p> <p>12. Audit internal dilakukan untuk meyakinkan sistem yang telah ditetapkan sesuai dengan kebijaksanaan, rencana, prosedur, hukum dan peraturan.</p> <p>13. Audit internal dilakukan untuk melindungi harta atau aktiva dan memverifikasi keberadaan berbagai harta organisasi.</p> <p>14. Audit internal dilakukan untuk memastikan sumber-sumber daya yang ada dalam perusahaan telah digunakan secara efektif dan efisien.</p> <p>15. Audit internal dilakukan untuk menentukan suatu pekerjaan, operasi atau program telah dijalankan secara tepat dan sesuai dengan rencana serta hasil-hasil yang tercapai sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.</p> |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>MANAJEMEN BAGIAN AUDIT INTERNAL</b></p> <p>16. Pimpinan Audit Internal memiliki pernyataan tentang tujuan, kewenangan, dan tanggung jawab untuk bagian Audit Internal.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <p>17. Pimpinan Audit Internal telah menetapkan rencana bagi pelaksanaan tanggung jawab bagian Audit Internal.</p> <p>18. Pimpinan Audit Internal membuat berbagai kebijaksanaan dan prosedur secara tertulis sebagai pedoman bagi staf auditor internal.</p> <p>19. Pimpinan Audit Internal telah menetapkan suatu program untuk menyeleksi dan mengembangkan sumber daya manusia pada bagian Audit Internal.</p> <p>20. Pimpinan Audit Internal mengkoordinasikan usaha atau kegiatan Audit Internal dengan auditor eksternal.</p> <p>21. Pimpinan Audit Internal telah menetapkan dan mengembangkan program pengendalian mutu untuk mengevaluasi berbagai kegiatan dari bagian Audit Internal.</p> |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>PROGRAM AUDIT INTERNAL</b></p> <p>22. Program audit sebaiknya disusun sebelum pelaksanaan Audit Internal dilakukan.</p> <p>23. Program audit disusun sedemikian rupa dan disetujui oleh ketua tim Audit Internal organisasi sebelum program dijalankan.</p> <p>24. Untuk kepentingan perubahan dalam lingkungan audit, program audit yang dijalankan perlu untuk diadakan review secara berkala.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL</b></p> <p>25. Pada setiap tahap pelaksanaan Audit Internal atas aktivitas perwujudan <i>a good corporate governance</i> khususnya, harus terdapat fungsi pengawasan.</p> <p>26. Pelaksanaan Audit Internal khususnya pada aktivitas perwujudan <i>a good corporate governance</i> dilakukan secara berkala dalam jangka waktu tertentu.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |

27. Satu hal langkah audit yang sangat penting dalam aktivitas perwujudan *a good corporate governance* adalah audit atas bukti perwujudan *a good corporate governance*.
28. Perencanaan Audit Internal yang didokumentasikan sudah meliputi : tujuan dan lingkup pekerjaan, informasi dasar, tenaga yang diperlukan, pemberitahuan pada pihak terkait, survei secara tepat, penulisan program audit, penentuan (bagaimana, kapan, dan kepada siapa) hasil audit disampaikan, serta persetujuan rencana kerja audit.
29. Program Audit Internal dilakukan secara periodik dan terencana karena sangat penting dalam hal mendukung kinerja perusahaan.
30. Dalam pelaksanaan audit berdasarkan pada program yang telah disusun sebelumnya.
31. Dalam pelaksanaan audit, dilakukan evaluasi terhadap resiko yang berkaitan dengan sistem informasi, efektivitas dan efisiensi operasi, kesesuaian hukum dan perundang-undangan, serta keamanan aset.
32. Selama auditor internal mengumpulkan, menganalisis, menginterpretasi, dan membuktikan kebenaran informasi untuk mendukung hasil audit, telah mendapat pengawasan yang memadai.
33. Laporan hasil audit yang disajikan sangat relevan digunakan untuk menarik perhatian perusahaan ke arah bidang yang terjadi penyimpangan.
34. Setiap laporan hasil audit menyajikan temuan-temuan dan rekomendasi yang diperlukan.
35. Laporan hasil audit sudah akurat, objektif, dan tepat waktu untuk menunjang perwujudan *A Good*

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <p><i>Corporate Governance.</i></p> <p>36. Bapak / Ibu akan proaktif dalam menindaklanjuti segala hasil temuan dari auditor internal sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku.</p> <p>37. Auditor secara terus-menerus meninjau dan melakukan tindak lanjut untuk memastikan bahwa terhadap temuan audit yang dilaporkan telah dilakukan tindakan yang tepat.</p>                                                                                                                                                       |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>LAPORAN HASIL AUDIT INTERNAL</b></p> <p>38. Penyajian hasil Audit Internal harus disajikan secara tepat waktu, segera setelah audit dilaksanakan.</p> <p>39. Laporan hasil Audit Internal telah disajikan secara objektif, singkat, jelas dan mudah untuk dipahami <i>auditee</i>.</p> <p>40. Selama ini, saran dan rekomendasi yang diberikan Audit Internal bersifat objektif.</p> <p>41. Selama ini, rekomendasi yang diberikan auditor internal mendapatkan tanggapan yang positif dari manajemen <i>auditee</i>.</p> |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>TINDAK LANJUT ATAS HASIL LAPORAN AUDIT INTERNAL</b></p> <p>42. Auditor internal secara berkala melakukan pemantauan sehubungan dengan rekomendasi yang telah diberikan.</p> <p>43. Selama ini, saran dan rekomendasi yang diberikan auditor dapat diterima dan telah mampu dilaksanakan dengan baik oleh <i>auditee</i>.</p>                                                                                                                                                                                              |  |  |  |  |  |

**II. Perwujudan A GOOD CORPORATE GOVERNANCE**  
(Variabel Dependen)

| Pernyataan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Jawaban Kuesioner |   |    |    |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---|----|----|-----|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | SS                | S | RR | TS | STS |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>TRANSPARANSI</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Visi, misi, dan tujuan serta strategi perusahaan sangat terbuka dan dapat dipahami.</li> <li>Perusahaan selalu tepat waktu dan mengungkapkan semua hal yang material di dalam menyampaikan laporan keuangan kepada pemegang saham.</li> <li>Tugas dan pertanggungjawaban dewan komisaris dan direksi diatur dan didokumentasikan dengan jelas.</li> <li>Perusahaan memberikan akses kepada siapa saja untuk membaca laporan keuangan perusahaan di internet.</li> </ol> </li> </ul> |                   |   |    |    |     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>KEMANDIRIAN</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Perusahaan telah dikelola tanpa adanya bantuan maupun bagi kepentingan pihak tertentu.</li> <li>Bapak / Ibu berani mengungkapkan ketidakberesan atau ketidaklaziman dalam tubuh perusahaan yang diaudit kepada masyarakat.</li> <li>Kegiatan perusahaan sesuai dengan hukum peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                    |                   |   |    |    |     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>AKUNTABILITAS</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Anggota dewan (komisaris dan direksi) bertindak atas dasar informasi yang lengkap, itikad baik, dan kepentingan yang paling baik bagi perusahaan dan pemegang saham.</li> <li>Pertanggungjawaban sesuai dengan tugas dan tanggung jawab Anda selalu dituntut oleh perusahaan dan diawasi dengan efektif.</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                                    |                   |   |    |    |     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <p>10. Penyajian laporan keuangan konsisten dengan prinsip-prinsip akuntansi yang berlaku umum.</p> <p>11. Dewan memastikan ketaatan terhadap hukum dan perundang-undangan yang berlaku serta mempertimbangkan kepentingan <i>stakeholders</i>.</p> <p>12. Dewan melaksanakan pertimbangan yang objektif dalam pengambilan keputusan tentang urusan perusahaan khususnya manajemen.</p>                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>PERTANGGUNGJAWABAN</b></p> <p>13. Pengelolaan perusahaan dapat dipertanggungjawabkan secara formal dan moral kepada semua pihak yang berkepentingan.</p> <p>14. Perusahaan telah membayar pajak tepat waktu dan menetapkan program untuk kegiatan sosial atau sejenisnya.</p> <p>15. Perusahaan telah melindungi hak-hak pemegang saham dan <i>stakeholders</i>.</p> <p>16. Tindak lanjut dari pemeriksaan intern memudahkan perusahaan dalam melaksanakan pertanggungjawaban.</p>                                             |  |  |  |  |  |
| <p>• <b>KEWAJARAN</b></p> <p>17. Para pemegang saham mempunyai hak yang sama untuk memperoleh informasi yang relevan secara tepat waktu dan berkala.</p> <p>18. Semua pemegang saham berhak untuk memberikan suaranya dalam RUPS dan pembagian laba yang sesuai dengan sahamnya.</p> <p>19. Hak-hak karyawan telah dipenuhi oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.</p> <p>20. Bapak / Ibu terus meningkatkan pengawasan yang efektif dan pemberian penghargaan bagi karyawan level terendah hingga dewan komisaris.</p> |  |  |  |  |  |



HASIL JAWABAN KUESIONER VARIABEL INDEPENDEN  
(AUDIT INTERNAL)

| NO | RESPONDEN |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | JUMLAH JAWABAN |   |   |    |    | TOTAL |
|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----------------|---|---|----|----|-------|
|    | 1         | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 1              | 2 | 3 | 4  | 5  |       |
| 1  | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 16 | 3  | 19    |
| 2  | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 16 | 3  | 19    |
| 3  | 5         | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 11 | 8  | 19    |
| 4  | 5         | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  |                |   |   | 7  | 12 | 19    |
| 5  | 4         | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  |                |   |   | 11 | 8  | 19    |
| 6  | 5         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  |                |   |   | 12 | 7  | 19    |
| 7  | 4         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  |                |   |   | 10 | 9  | 19    |
| 8  | 4         | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 15 | 4  | 19    |
| 9  | 4         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 14 | 5  | 19    |
| 10 | 4         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 12 | 7  | 19    |
| 11 | 5         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  |                |   |   | 9  | 10 | 19    |
| 12 | 5         | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  |                |   |   | 6  | 13 | 19    |
| 13 | 5         | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  |                |   |   | 9  | 10 | 19    |
| 14 | 5         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  |                |   |   | 10 | 9  | 19    |
| 15 | 5         | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  |                |   |   | 8  | 11 | 19    |
| 16 | 5         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  |                |   |   | 11 | 8  | 19    |
| 17 | 5         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  |                |   |   | 10 | 9  | 19    |



|          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |   |     |     |     |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 43       | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 6   | 13  | 19  |     |     |   |     |     |     |
| $\Sigma$ | 198 | 183 | 178 | 202 | 175 | 172 | 207 | 207 | 181 | 195 | 207 | 192 | 189 | 194 | 176 | 188 | 190 | 184 | 1 | 483 | 333 | 817 |

**HASIL JAWABAN KUESIONER VARIABEL DEPENDEN  
(PERWUJUDAN A GOOD CORPORATE GOVERNANCE)**

**Lampiran**

| NO | RESPONDEN |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    | JUMLAH JAWABAN |   |   |   |    | TOTAL |    |
|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----------------|---|---|---|----|-------|----|
|    | 1         | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19             | 1 | 2 | 3 | 4  |       | 5  |
| 1  | 4         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5              |   |   |   | 15 | 4     | 19 |
| 2  | 4         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5              |   |   |   | 18 | 1     | 19 |
| 3  | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5              |   |   |   | 16 | 3     | 19 |
| 4  | 4         | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 2  | 3  | 3  | 4  | 2  | 4  | 1  | 4  | 4  | 2              | 3 | 5 | 3 | 8  |       | 19 |
| 5  | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4              |   |   | 2 | 16 | 1     | 19 |
| 6  | 4         | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3              |   | 1 | 4 | 14 |       | 19 |
| 7  | 4         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4              |   |   |   | 19 |       | 19 |
| 8  | 5         | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4              |   |   | 3 | 12 | 4     | 19 |
| 9  | 4         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4              |   |   |   | 15 | 4     | 19 |
| 10 | 5         | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4              |   |   |   | 13 | 6     | 19 |
| 11 | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4              |   |   |   | 18 | 1     | 19 |
| 12 | 5         | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4              |   |   |   | 15 | 4     | 19 |
| 13 | 4         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4              |   |   |   | 17 | 2     | 19 |
| 14 | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4              |   |   |   | 17 | 2     | 19 |
| 15 | 5         | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5              |   |   |   | 17 | 2     | 19 |

[illegible]

### **RIWAYAT HIDUP PENULIS**

Nama : Chandra Wijaya

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat, tanggal lahir : Bengkulu, 30 Juli 1985

Alamat : Jl. Babakan Sukaresik No. 2A

No. Telp : 0857-2012-3344

Agama : Kristen Protestan

Riwayat Pendidikan : 1991-1997 SD Sint Carolus

1997-2000 SLTP Sint Carolus

2000-2003 SMU Sint Carolus Bengkulu

2004-2009 Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi

Universitas Kristen Maranatha

Bandung