

KUESIONER

Kepada Yth:
Saudara / Saudari
Ditempat.

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa jurusan akuntansi (S1) di Universitas Kristen Maranatha. Dalam rangka penyusunan skripsi, saya melakukan penelitian judul **"Peranan Sistem Pengendalian Gaji dan Upah Dalam Mendukung Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Indomarco Bandung)."**

.Kelengkapan penelitian ini tidak lepas dari partisipasi Saudara /Saudari dalam mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu kesediaan Saudara / Saudari untuk mengisi kuesioner ini dengan benar sangat saya harapkan. Semua informasi dari Saudara / saudari berikan, saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini disebarakan hanya untuk kepentingan akademis saja.

Atas kesediaan Saudara / Saudari dalam mengisi daftar pertanyaan ini saya sampaikan terima kasih.

Hormat Saya,

(Yanilia Thamanto)

Identitas diri:

Berilah tanda (X) pada pilihan yang sesuai

1. Jenis Kelamin

- a. Pria b. Wanita

2. Tingkat pendidikan

- a. SMA
b. Diploma
c. Sarjana (S1)
d. Pasca Sarjana

3. Lama bekerja di PT Indomarco.

- a. < 1 tahun
b. 1-2 tahun
c. 3-5 tahun
d. > 5 tahun

Kuesioner II

II.A Sistem pengendalian gaji.

Petunjuk pengisian:

Pilihlah jawaban yang anda anggap sesuai dengan pendapat anda tentang sistem pengendalian gaji yang dilakukan oleh PT Indomarco, dengan memberikan tanda cek (√) pada kotak yang tersedia untuk pertanyaan-pertanyaan di bawah ini:

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Perhitungan gaji karyawan						
1.	Gaji sesuai dengan keputusan pemerintah.					
2.	Uang lembur dibayar jika bekerja di luar jam kerja yang telah ditentukan.					
3.	Dikenakan sanksi jika melakukan kelalaian dengan sengaja.					
4.	Gaji tetap dibayarkan walaupun dengan kondisi sakit,keperluan keluarga,cuti					
Pembayaran gaji karyawan.						
5.	Ditransfer ke rekening bank					
6.	Dibayar pada akhir bulan.					

II.B Motivasi kerja.

Petunjuk pengisian:

Pilihlah jawaban yang anda anggap sesuai dengan pendapat anda tentang sistem pengendalian gaji yang dilakukan oleh PT Indomarco, dengan memberikan tanda cek (√) pada kotak yang tersedia untuk pertanyaan-pertanyaan di bawah ini:

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- KS = Kurang Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Rangsangan						
7.	Mendapatkan reward atau penghargaan..					
8.	Memberi tambahan kedudukan atau jenjang karier					
9.	Timbulnya kebutuhan sekunder.					
Valensi atau nilai harapan.						
10.	Mendapatkan gaji yang lebih besar.					
11.	Mendapatkan kompensasi manajemen.					
12.	Memberikan motivasi dalam bekerja kepada karyawan lain					
Pengharapan.						
13.	Kemampuan untuk membeli kebutuhan primer dan sekunder					
14.	Mendapatkan jamsostek (asuransi) terhadap bahaya seperti:kecelakaan,kematian.					
15.	Mendapatkan kebanggaan atas kemampuan bekerja personil.					
16.	Mendapatkan kedudukan yang lebih tinggi					

responden	pertanyaan						jumlah variabel x
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	5	24
4	4	4	4	4	4	5	24
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30

responden	pertanyaan					
	7	8	9	10	11	12
1	4	4	4	4	5	5
2	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4
6	5	5	4	4	4	5

pertanyaan				jumlah variabel y
13	14	15	16	
4	5	5	4	44
4	5	4	4	47
4	4	4	4	40
4	5	4	4	42
4	5	5	5	45
4	5	4	4	44