

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada PT Indomarco mengenai peranan sistem pengendalian gaji dan upah dalam mendukung motivasi kerja karyawan.

1. Sistem pengendalian gaji di PT Indomarco adalah sebagai berikut:

- a. Proses pembayaran gaji yang dilakukan PT Indormarco.

Proses pembayaran gaji yang dilakukan oleh PT. Indomarco kepada karyawan memakai sistem transfer ke rekening BCA pada setiap karyawan baik karyawan kontrak maupun karyawan tetap setiap tanggal 25 setiap bulannya.

- b. Perbedaan antara proses yang dilakukan untuk gaji dan upah.

Tidak ada perbedaan antara proses pembayaran gaji dengan upah dikarenakan PT Indomarco tidak ada pembayaran gaji per minggu atau upah.

- c. Sistem perngendalian gaji di PT Indomarco sesuai dengan UU No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

- a. Setiap karyawan berhak memperoleh penghasilan minimum (UMR).
- b. Setiap karyawan mendapatkan uang lembur jika karyawan bekerja di luar jam kerja.
- c. Setiap karyawan yang mangkir tanpa ijin dari perusahaan akan dikenakan sanksi.

d. Pihak-pihak yang terlibat dalam proses pembayaran gaji.

a. Bagian personalia.

Bertugas sebagai menginput data karyawan, menghitung gaji karyawan dan melakukan pembayaran gaji karyawan.

b. Bagian keuangan.

Bertugas sebagai mengatur pengeluaran kas untuk membayar gaji karyawan.

c. Manajer keuangan.

Bahwa payroll di PT Indomarco dikoordinasi oleh manajer keuangan.

2. Sistem pengendalian gaji mempunyai pengaruh atau peranan yang sangat kuat terhadap motivasi kerja karyawan karena system pengendalian gaji yang baik dan sudah sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan tentu karyawan akan merasa kepuasan dalam diri mereka yang akan memotivasi kerja mereka lebih baik dan hal yang mereka perlukan akan tercapai.

5.2 Saran.

PT Indomarco dapat mempertahankan sistem pengendalian Internal gaji dan membuat sistem yang semakin untuk mencegah hal-hal yang negatif seperti: kecurangan dalam pencatatan, pembayaran gaji dll.