

ABSTRAK

PERANAN SISTEM PENGENDALIAN GAJI DAN UPAH DALAM MENDUKUNG MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Indomarco Bandung)

Suatu sistem dapat di nilai baik, apabila suatu hasil dari sistem tersebut dapat menghasilkan suatu dampak yang positif. Sama halnya seperti prosedur pengendalian gaji dan upah. Apabila gaji dan upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kemampuan dan hasil kinerja dari pekerjaan seseorang memungkinkan dapat meningkatkan motivasi kerja seseorang, maka peran pengendalian gaji dan upah sangatlah penting bagi suatu perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem pengendalian gaji dan upah di PT Indomarco dan mengetahui pengaruh dari sistem pengendalian gaji dan upah dalam mendukung motivasi kerja karyawan,

Penelitian menggunakan metode deskriptif dan data yang diperlukan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan kuesioner yang dilakukan di PT Indomarco Bandung. Data yang sudah diperoleh di hitung menggunakan korelasi yang menunjukkan ada atau tidaknya korelasi diantara variabel-variabel yang bersangkutan serta dapat menunjukkan besarnya pengaruh suatu variabel terhadap variabel yang lain secara tidak langsung.

Hasil penelitian menyatakan bahwa sistem pengendalian gaji dan upah mempengaruhi motivasi kerja karyawan

Kata kunci: sistem pengendalian, motivasi kerja

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Pengertian Peranan	6
2.2 Sistem Pengendalian Gaji	7
2.3 Definisi Gaji dan Upah	8
2.3.1 Faktor-faktor yang Membedakan Gaji dan Upah	9
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penentuan Gaji dan Upah....	10
2.3.3 Tingkat Gaji dan Upah.....	12

2.3.4 Prinsip-prinsip Pemberian Gaji dan Upah	14
2.4 Definisi Motivasi	15
2.5 Kerangka Pemikiran dan Perumusan	21
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	22
3.1.1 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.1.2. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	24
3.2. Objek Penelitian	24
3.2.1. Analisis Korelasi	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	
4.1. Hasil Penelitian	27
4.1.1. Analisis Responden.....	27
4.1.2. Analisis Sistem pengendalian Gaji	30
4.1.2.1 Perhitungan Gaji Karyawan.....	30
4.1.2.2 Pembayaran Gaji Karyawan.....	34
4.1.3 Analisis Motivasi Kerja Karyawan.....	36
4.1.3.1 Rangsangan.....	36
4.1.3.2 Valensi atau nilai harapan.....	39
4.1.3.3 Pengharapan	42
4.2 Hasil pengujian Regresi dan korelasi.....	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	51
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran dan Perumusan.....	22
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4-1 Komposisi Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4-2 Komposisi Pendidikan.....	38
Tabel 4-3 Komposisi Lama Bekerja.....	39
Tabel 4-1 Komposisi Gaji Sesuai Dengan Keputusan Pemerintah.....	40
Tabel 4-2 Komposisi Uang Lembur Dibayar jika Bekerja Di Luar Jam Kerja.....	41
Tabel 4-3 Komposisi Dikenakan Sanksi Jika Melakukan Kelalaian Dengan Sengaja..	42
Tabel 4-4Komposisi Gaji Tetap Dibayarkan Walaupun Dengan Kondisi Sakit, Keperluan Keluarga, Cuti.....	43
Tabel 4-5 Komposisi Gaji Karyawan Ditransfer ke Rekening Bank.....	44
Tabel 4-6 Komposisi Gaji Karyawan Dibayar Pada Akhir Bulan.....	45
Tabel 4-7 Komposisi Mendapatkan Reward atau Penghargaan.....	46
Tabel 4-8 Komposisi Memberi Tambahan Kedudukan atau Jenjang Karier.....	47
Tabel 4-9 Komposisi Timbulnya Kebutuhan Sekunder.....	48
Tabel 4-10 Komposisi Motivasi Kerja Karyawan Untuk Mendapatkan Gaji yang Lebih Besar.....	49
Tabel 4-11 Komposisi Mendapatkan Kompensasi Manajemen.....	50
Tabel 4-12 Komposisi Memberikan Motivasi Dalam Bekerja Kepada Karyawan Lain.	51
Tabel 4-13 Komposisi Kemampuan Untuk Membeli Kebutuhan Primer dan Sekunder.	52

Tabel 4-14 Komposisi Mendapatkan Jamsostek (asuransi) Terhadap Bahaya seperti: Kecelakaan, Kematian.....	53
Tabel 4-15 Komposisi Mendapatkan Kebanggaan Atas Kemampuan Bekerja Personil.....	54
Tabel 4-16 Komposisi Mendapatkan Kedudukan Yang Lebih Tinggi.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner.....	52
Lampiran B Hasil Perhitungan Kuesioner.....	55
Lampiran C Undang-Undang Ketengakerjaan No 13 tahun 2003.....	56