

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis, maka dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Penerapan *Application Control* dalam siklus penggajian dan pengupahan di CV. X.
 - 1) Secara keseluruhan, penerapan *application control* yang terdiri dari *input control*, *process control*, dan *output control* sudah diterapkan dengan baik oleh CV. X, terbukti dengan adanya penerapan *input control* yang terdiri dari: *authorization*, *approval*, *formatted input*, *cancellation*, *password*, *dating* dan *batch serial*. Kemudian penerapan *process control* yang terdiri dari: *standarization* dan *default option*. Sementara itu, penerapan *output control* berupa *periodic audit*, yang melakukan pemeriksaan terhadap *output* yang dihasilkan.
 - 2) Dengan diterapkannya *application control*, aktivitas pada siklus gaji dan upah pada bagian personalia di CV. X menjadi lebih efektif dan efisien, dan informasi yang dihasilkannya juga lebih akurat dan tepat waktu. Hal ini dapat dibuktikan dengan tidak pernah terjadinya keterlambatan dan kesalahan dalam pembayaran gaji dan upah karyawan setiap bulannya.

- 3) Tidak adanya *readback*, yaitu pengembalian informasi atas data yang diinput kepada karyawan yang bersangkutan, sehingga karyawan sebagai penginput data tidak dapat mengetahui total jumlah jam kerjanya.
- 4) Tidak adanya pengendalian terhadap *password*, sehingga memungkinkan terjadinya kecurangan jika *password* tersebut sudah diketahui oleh pihak yang tidak berwenang.
- 5) Perhitungan gaji dan upah tidak terkomputerisasi, yang terkomputerisasi hanya perhitungan jumlah jam kerja, jam lembur, dan jumlah cuti karyawan, sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menghitung gaji dan upah karyawan karena dikerjakan oleh dua departemen yang berbeda dan sangat rentan untuk terjadinya kesalahan di dalam perhitungan gaji dan upah karena dilakukan secara manual.

2. Peranan *Application Control* pada siklus penggajian dan pengupahan di CV. X dalam menghasilkan informasi akuntansi yang memadai.

- 1) *Application control* memiliki peranan terhadap informasi akuntansi yang memadai, hal ini terbukti dari hasil perhitungan regresi yaitu $Y = 6,712 + 0,180 X$ yang artinya adalah dengan adanya *application control* yang baik akan meningkatkan informasi akuntansi yang memadai sebesar 0,180 atau setiap kenaikan *application control* (variabel X) sebesar 1% akan meningkatkan informasi akuntansi yang memadai (variabel Y) sebesar 18%.

- 2) Dari perhitungan menggunakan uji hipotesis dengan membandingkan Koefisien Sig. (2-tailed) yang berada di tabel *Coefficients (a)* dengan Taraf Nyata (Signifikan Level) sebesar 0,05 didapatkan hasil sebagai berikut: Koefisien Sig. (2-tailed) = 0.000 < 0,05, maka H_0 ditolak yang artinya adalah terdapat peranan dari penerapan *application control* dalam menghasilkan informasi akuntansi yang memadai pada siklus penggajian dan pengupahan sebesar 62,2% dan sisanya sebesar 37,8% dipengaruhi oleh faktor internal maupun faktor eksternal perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian oleh penulis, didapatkan juga beberapa kelemahan dalam penerapan *aplication control* dalam sistem informasi berbasis komputer perusahaan, khususnya pada siklus gaji dan upah.

Untuk itu, penulis mencoba untuk memberikan saran, yang bertujuan untuk mengatasi kelemahan yang ada tersebut. Saran yang berikan oleh penulis, antara lain:

1. Manajemen perusahaan sebaiknya menyerahkan tugas penghitungan gaji dan upah masing-masing karyawan kepada bagian personalia, dengan menggunakan sistem komputerisasi juga. Penghitungan gaji dan upah secara komputerisasi oleh personalia akan meningkatkan efisiensi dan mengurangi tingkat kesalahan dalam menghitung gaji dan upah karyawan.
2. Dengan adanya sistem informasi akuntansi secara komputerisasi pada siklus gaji dan upah, maka tugas bagian keuangan adalah tetap melaksanakan

pemeriksaan atas *output* yang dihasilkan oleh bagian personalia, yaitu pemeriksaan terhadap jumlah jam kerja karyawan beserta jumlah gaji atau upah. Setelah itu bagian keuangan memindahkan data jumlah gaji dan upah ke dalam bentuk CD (Compact Disk) untuk dikirim ke bank, yang nantinya oleh bank jumlah gaji dan upah ditransfer ke rekening masing-masing karyawan.

3. Diperlukan pengendalian terhadap *password* yang digunakan untuk mengakses data, yaitu dengan digantinya *password* secara berkala, sehingga dapat mengurangi kecurangan yang dilakukan oleh pihak yang tidak berwenang.
4. Bagian personalia sebaiknya membuat rincian atau laporan jumlah jam kerja masing-masing karyawan yang diberikan kepada setiap karyawan, yang tujuannya adalah untuk mengurangi kesalahan dan kecurangan oleh pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab.