

ABSTRAK

Kondisi globalisasi ekonomi yang terjadi saat ini menyebabkan semakin tajamnya persaingan bisnis antar perusahaan dan menyebabkan kegiatan bisnis bertambah kompleks. Kompleksitas kegiatan bisnis ini, dapat menimbulkan risiko “penyimpangan” yang mungkin terjadi dalam perusahaan. Untuk meminimalkan penyimpangan-penyimpangan tersebut, diperlukanlah suatu sistem pengawasan di dalam perusahaan. Pada perusahaan yang volume kegiatannya luas dan besar tidak mungkin lagi pengawasan dilakukan oleh pimpinan perusahaan. Pimpinan akan melimpahkan wewenangnya pada bawahan, dengan catatan tanggung jawab terakhir tetap berada di puncak pimpinan. Untuk memberi keyakinan bahwa apa yang dilaporkan bawahan tentang perusahaan adalah benar dan dapat dipercaya, maka pimpinan perusahaan memerlukan internal auditor sebagai pengawas di perusahaan.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah profesionalisme auditor internal (variabel X) memiliki hubungan yang signifikan dengan kualitas laporan hasil pemeriksaan internal (variabel Y), dan juga untuk mengetahui profesionalisme auditor internal dan kualitas laporan hasil pemeriksaan internal pada perusahaan-perusahaan yang menjadi objek penelitian penulis. Profesionalisme auditor internal ditinjau melalui lima indikator, yaitu: independensi, kemampuan profesional, lingkup pekerjaan, pelaksanaan kegiatan pemeriksaan, dan manajemen bagian audit internal. Sedangkan kualitas laporan hasil pemeriksaan internal ditinjau melalui empat indikator yaitu objektivitas, kewibawaan, keseimbangan, dan penulisan yang profesional.

Penelitian ini dilakukan pada dua puluh perusahaan di Bandung yang memiliki unit audit internal. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Pengumpulan data dan informasi dilaksanakan dengan studi lapangan melalui penyebaran kuesioner dan wawancara, serta melakukan studi kepustakaan. Data yang digunakan untuk penelitian ini adalah data kualitatif yang akan dikuantitatifkan dengan menggunakan skala ordinal, yang kemudian diolah dan dianalisis dengan menggunakan uji koefisien korelasi *rank spearman*. Penulis menggunakan bantuan program SPSS 12.0, karena sampel yang diambil penulis cukup besar yaitu 40 responden.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, dihasilkan koefisien korelasi sebesar 0,593 yang berarti bahwa terdapat hubungan signifikan yang kuat antara profesionalisme auditor internal dengan kualitas laporan hasil pemeriksaan internal. Pengujian hipotesis dilakukan dengan membandingkan p_{value} dengan tingkat signifikansi ($\alpha = 0,05$), dimana kedua angka itu didapat dari tabel korelasi (output pengolahan data dengan SPSS). Nilai p_{value} itu sebesar 0,005 lebih kecil dari nilai α 0,05. Berdasarkan hasil tersebut maka H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan penulis diterima, artinya **profesionalisme auditor internal mempunyai hubungan yang signifikan dengan kualitas laporan hasil pemeriksaan internal**.

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------|----|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|--|----|
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Identifikasi Penelitian | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 4 |
| 1.5 Rerangka Penelitian..... | 5 |
| 1.6 Metode Penelitian | 8 |
| 1.6.1 Merumuskan Hipotesis..... | 9 |
| 1.6.2 Mengidentifikasi Variabel yang Diteliti..... | 9 |
| 1.6.3 Teknik Pengumpulan Data..... | 9 |
| 1.6.4 Metoda Statistik..... | 10 |
| 1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 11 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|-------------------------|----|
| 2.1 Audit Internal..... | 12 |
|-------------------------|----|

| | |
|---|----|
| 2.1.1 Definisi Audit Internal..... | 12 |
| 2.1.2 Tujuan, Fungsi, dan Tanggung Jawab Audit Internal..... | 13 |
| 2.1.3 Peran Auditor Internal..... | 16 |
| 2.1.4 Pengendalian Internal..... | 17 |
| 2.2. Prosedur Audit Internal..... | 18 |
| 2.3 Profesionalisme Auditor Internal | 23 |
| 2.3.1 <i>Independensi</i> (Independensi) | 24 |
| 2.3.2 <i>Professional Proficiency</i> (Kemampuan Profesional)..... | 25 |
| 2.3.3 Ruang Lingkup Audit Internal..... | 27 |
| 2.3.4 Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan..... | 27 |
| 2.3.5 Manajemen Bagian Audit Internal..... | 29 |
| 2.4 Laporan Hasil Pemeriksaan..... | 29 |
| 2.4.1 Isi Laporan Hasil Pemeriksaan..... | 30 |
| 2.4.2 Pengertian Kualitas... | 32 |
| 2.4.3 Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal..... | 32 |
| 2.4.3.1 Objektivitas..... | 33 |
| 2.4.3.2 Kewibawaan..... | 34 |
| 2.4.3.3 Keseimbangan..... | 35 |
| 2.4.3.4 Penulisan yang Profesional..... | 36 |
| 2.5 Hubungan antara Profesionalisme Auditor Internal dengan Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal..... | 38 |

BAB III OBJEK DAN METODA PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 3.1 Objek Penelitian | 41 |
| 3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan | 41 |
| 3.1.2 Struktur Organisasi | 47 |
| 3.2 Metoda Penelitian | 53 |
| 3.2.1 Variabel Operasional..... | 54 |
| 3.2.2 Teknik Pengumpulan Data..... | 56 |
| 3.2.3 Penetapan Populasi dan Sampel Penelitian..... | 56 |
| 3.3 Pengujian Data..... | 57 |
| 3.3.1 Uji Validitas..... | 57 |
| 3.3.2 Uji Reabilitas..... | 58 |
| 3.4 Analisis dan Pengujian Hipotesis..... | 58 |
| 3.4.1 Analisis Data..... | 58 |
| 3.4.2 Hipotesis Penelitian..... | 59 |
| 3.4.3 Uji Statistik..... | 59 |
| 3.4.4 Penetapan Tingkat Signifikansi..... | 61 |
| 3.4.5 Tahap SPSS..... | 62 |
| 3.5 Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis..... | 63 |
| 3.6 Penarikan Simpulan..... | 64 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Hasil Penelitian | 65 |
| 4.1.1 Profesionalisme Auditor Internal pada Perusahaan- | |

| | |
|--|----|
| perusahaan yang Menjadi Objek Penelitian Penulis..... | 65 |
| 4.1.2 Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal..... | 71 |
| 4.2 Pembahasan | 74 |
| 4.2.1 Hasil Pengujian Data..... | 74 |
| 4.2.1.1 Uji Validitas..... | 77 |
| 4.2.1.2 Uji Reliabilitas..... | 78 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden..... | 81 |
| 4.2.2.1 Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Profesionalisme Auditor Internal..... | 81 |
| 4.2.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal..... | 86 |
| 4.3 Pengujian Hipotesis | 90 |
| 4.3.1 Hubungan antara Profesionalisme Auditor Internal dengan Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal..... | 92 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Simpulan | 93 |
| 5.2 Saran | 95 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 3.1 Indikator Variabel Independen..... | 54 |
| Tabel 3.2 Indikator Variabel Dependental..... | 55 |
| Tabel 4.1 Tabel Jawaban Responden Atas Variabel Profesionalisme Auditor Internal..... | 75 |
| Tabel 4.2 Tabel Jawaban Responden Atas Variabel Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal | 76 |
| Tabel 4.3 <i>KMO and Bartlett's Test</i> | 77 |
| Tabel 4.4 <i>Rotated Component Matrix(a)</i> | 77 |
| Tabel 4.5 <i>Case Processing Summary</i> | 78 |
| Tabel 4.6 <i>Reliability Statistics</i> | 79 |
| Tabel 4.7 <i>Item-Total Statistics</i> | 79 |
| Tabel 4.8 <i>Case Processing Summary</i> | 79 |
| Tabel 4.9 <i>Reliability Statistics</i> | 80 |
| Tabel 4.10 <i>Item-Total Statistics</i> | 80 |
| Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden Atas Variabel Profesionalisme Auditor Internal..... | 82 |
| Tabel 4.12 Tabulasi Tanggapan Responden untuk Variabel Profesionalisme Auditor Internal..... | 83 |
| Tabel 4.13 Skor Jawaban Responden Atas Variabel Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal | 86 |

| | |
|--|----|
| Tabel 4.14 Tabulasi Tanggapan Responden untuk Variabel Kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan Internal | 87 |
| Tabel 4.15 <i>Correlations</i> | 90 |
| Tabel 4.16 ANOVA(b)..... | 91 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi PT “A”

Lampiran 2 Struktur Organisasi PT “B”

Lampiran 3 Struktur Organisasi PT “C”

Lampiran 4 Struktur Organisasi PT “D”

Lampiran 5 Struktur Organisasi PT “E”

Lampiran 6 Daftar Kuesioner Penelitian