

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai model kompetensi pada perawat pelaksana bagian internis di Rumah Sakit 'X' Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan untuk dapat memperoleh model kompetensi bagi perawat pelaksana bagian interne Rumah Sakit "X". Model kompetensi adalah deskripsi tertulis dari kompetensi-kompetensi yang harus dimiliki dan digunakan oleh individu untuk menghasilkan kesuksesan atau performansi yang patut dicontoh, tanggung jawab dan hubungan dalam organisasi dan lingkungan internal serta eksternal (Dubois & Rothwell, 2004.)

Pemilihan sampel menggunakan purposive sampling. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah rancangan penelitian studi deskriptif dengan menggunakan teknik survei, yaitu dengan menggunakan satu ciri penelitian berupa sampel perawat pelaksana bagian internis di Rumah Sakit 'X' Jakarta Timur.

Alat ukur yang digunakan merupakan pedoman wawancara kompetensi yang disusun berdasarkan visi, misi dan tugas dari perawat pelaksana Rumah Sakit "X". Hasil yang diperoleh dari penelitian ini diolah dengan metoda kualitatif dengan melihat isi dari hasil wawancara yang dibandingkan dengan 15 kompetensi dari Spencer.

Kesimpulan yang diperoleh adalah gambaran umum mengenai model kompetensi pada perawat pelaksana bagian internis di Rumah Sakit 'X', Jakarta Timur.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan uji coba model kompetensi pada perawat pelaksana bagian internis di Rumah Sakit 'X' Jakarta Timur.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
DAFTAR RUJUKAN	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian	8
1.3.2 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	8
1.5 Kerangka Pikir	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Kompetensi	18

2.1.1 Definisi Kompetensi	18
2.1.2 Karakteristik kompetensi	19
2.1.3 Hubungan Kompetensi dengan Kinerja	22
2.1.4 Model kompetensi	23
2.1.4.1 Membangun Model Kompetensi.....	24
2.1.5 Manfaat Kompetensi	27
2.1.6 Cluster dan Kompetensi	27
2.1.7 Tabel Cluster dan Kompetensi	50
2.1.8 Tabel Generic Competencies Model	53
2.2 Perawat Pelaksana	53
2.2.1 Definisi Perawat Pelaksana	54
2.2.2 Peran Dan Fungsi Perawat pelaksana	57
2.2.3 Gambaran Umum Tugas-Tugas Perawat Pelaksana	59
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	59
3.1 Rancangan Penelitian	59
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	59
3.2.1 Variabel Penelitian	59
3.2.2 Definisi Operasional.....	60
3.3 Alat Ukur.....	63
3.3.1 Wawancara.....	63
3.3.2 Validitas Alat Ukur	64
3.4 Populasi Sasaran dan Teknik Sampling	65

3.4.1 Populasi Sasaran	65
3.4.2 Karakteristik Populasi	65
3.4.3 Teknik Sampling	65
3.5 Teknik Analisis Data	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Hasil Penelitian	66
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran.....	90
5.2.1 Bagi Kegunaan Praktis.....	90
5.2.2 Bagi Penelitian Lanjutan	91

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RUJUKAN

DAFTAR GAMBAR

Bagan 1	Bagan 1.5 Kerangka pikir
Bagan 2	Gambar 2-1 Central dan surface competencies
Bagan 3	Gambar 2-2 Competency causal flow model
Bagan 4	Bagan 3.1 Rancangan Penelitian

DAFTAR TABEL

Tabel 1	2.1.7 Tabel Generic competency model
Tabel 2	4.1 Tabel Hasil penelitian

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman wawancara
Lampiran 2	Hasil wawancara

DAFTAR RUJUKAN

Matulesy, Sary., 2002. *Model Kompetensi Pembeda (Discriminating Competencies) Dosen Pengajar Menurut Penilaian Mahasiswa di Departemen Teknik Industri ITB.* (Desertasi Fakultas Teknik Industri Institut Teknologi Bandung)