

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Gaya kepemimpinan sebagian besar *section head* divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung adalah gaya *consideration* dan *initiating structure* yang tinggi (63,7%).
2. Sebesar 18,2% *section head* divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung memiliki gaya kepemimpinan *consideration* yang rendah dan *initiating structure* yang tinggi.
3. Sebesar 18,2% *section head* divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung memiliki gaya kepemimpinan *consideration* dan *initiating structure* yang rendah.

5.2 Saran

Dengan melihat hasil yang didapatkan, maka penulis dapat memberikan beberapa saran:

5.2.1 Saran Praktis

Section head divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai informasi dan umpan balik mengenai gaya kepemimpinan yang dimilikinya.

5.2.2 Saran Bagi Penelitian Lanjutan

1. Bagi peneliti lain yang bermaksud melanjutkan penelitian ini, sebaiknya meneliti gaya kepemimpinan dari dua arah yaitu dari atasan dan dari bawahan.
2. Bagi peneliti yang ingin menggunakan alat ukur LBDQ, sebaiknya menggunakan LBDQ yang terbaru yaitu LBDQ XII.