

Abstrak

Penelitian ini studi deskriptif mengenai gaya kepemimpinan section head PT. Daya Adira Mustika Bandung khususnya pada divisi H1, H2, dan H3. Tujuan penelitian ini adalah memberikan gambaran mengenai gaya kepemimpinan apakah yang dimiliki dan diterapkan para section head tersebut dalam aktivitas bekerja.

Peneliti mengambil teori kepemimpinan yang melihat pemimpin dari perilakunya. Salah satu studi mengenai gaya kepemimpinan yang dijadikan acuan dalam pembahasan adalah studi kepemimpinan yang dikembangkan oleh Ohio State University.

*Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan menggunakan teknik survey. Pemilihan sampel penelitian menggunakan metode purposive sampling dan sampel dalam penelitian ini adalah semua section head yang memiliki bawahan atau orang yang dimentori yang berjumlah sebelas orang. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner gaya kepemimpinan yaitu **Leadership Behavior Description Questionnaire (LBDQ)** yang dikembangkan oleh Ohio State University (1957) yang telah diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia dan terdiri dari 36 item. Gaya kepemimpinan initiating structure dan consideration masing-masing diwakili oleh 13 item dan terdapat 10 item netral. Berdasarkan uji statistik menggunakan program SPSS, standarisasi alat ukur telah dilakukan untuk mendapatkan nilai validitas dan reliabilitas. Hasilnya adalah 0,442 – 0,836 untuk validitas. Reliabilitas untuk gaya initiating structure adalah 0,882 dan sebesar 0,863 untuk gaya consideration.*

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan gambaran bahwa 63,7% section head memiliki gaya kepemimpinan initiating structure dan consideration yang sama-sama tinggi. Sebesar 18,2% section head memiliki gaya kepemimpinan initiating structure yang tinggi dan consideration yang rendah. Dan sebesar 18,2% section head memiliki gaya kepemimpinan initiating structure dan consideration yang rendah.

Saran bagi penelitian berikutnya adalah mengambil sampel dari dua arah yaitu dari atasan dan dari bawahan untuk hasil yang lebih komprehensif serta menggunakan LBDQ yang terbaru yaitu LBDQ XII.

Abstract

This research is a descriptive study concerning the leadership style of section head in PT. Daya Adira Mustika especially on H1, H2, and H3 division. The purpose of this research is to give an overview of leadership style that the section head apply in their job activities.

Researcher use leadership theory which focuses on behavior of the leader. One of research study being used in this research is leadership study was developed by Ohio State University.

*The method used in this research is descriptive study and use the survey techniques. The technique used for choosing sample is purposive sampling techniques and the populations for this research are all the section head who have subordinate or persons being mentoring that consist of 11 section heads. The instrument that being used to collect data about leadership style is **Leadership Behavior Description Questionnaire (LBDQ)** developed by Ohio State University (1957) has translated into Bahasa Indonesia which consist 36 items. Initiating Structure style presented by 13 items, Consideration style presented by 13 items and 10 items are neutral item. Based on statistic test using SPSS program, the standardization had been done on this questionnaire to search out validation value and reliability value. The result is 0.442 – 0.836 for validation. For reliability value, initiating structure has about 0.88 and consideration has about 0.863.*

The research result found out that 63.7% section head on H1, H2, and H3 division have both high in initiating structure and consideration, 18.2% section head high in initiating structure and low in consideration. And 18.2% section head have both low in initiating structure and consideration.

The suggestion for the next research is to take sample from two sides, the leader side and the subordinates' side for more comprehensive result and use the latest LBDQ which is LBDQ XII.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	14
1.3.1 Maksud Penelitian.....	14
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Kegunaan Penelitian.....	15
1.4.1 Kegunaan Teoretis.....	15
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	15
1.5 Kerangka Pemikiran.....	15
1.6 Asumsi.....	20

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Definisi Kepemimpinan.....	22
2.2 Teori Kepemimpinan dengan Pendekatan Perilaku.....	23
2.2.1 Studi Kepemimpinan dari <i>Ohio State University</i>	24
2.3 Teori Persepsi.....	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	30
3.2 Bagan Rancangan Penelitian.....	30
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
3.3.1 Variabel Penelitian.....	31
3.3.2 Definisi Konseptual.....	31
3.3.3 Definisi Operasional.....	31
3.4 Alat Ukur.....	32
3.4.1 Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	32
3.4.1.1 Pembagian Item.....	32
3.4.1.2 Prosedur Pengisian Kuesioner.....	33

3.4.1.3	Sistem Penilaian.....	33
3.4.2	Data Penunjang.....	35
3.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	35
3.5.1	Validitas Alat Ukur.....	35
3.5.2	Reliabilitas Alat Ukur.....	38
3.6	Populasi Penelitian dan Teknik Penarikan Sampel.....	38
3.6.1	Populasi Sasaran.....	38
3.6.2	Karakteristik Sampel.....	38
3.6.3	Teknik Penarikan Sampel.....	39
3.7	Teknik Analisis.....	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Sampel Penelitian	41
4.2	Hasil Penelitian.....	43
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	52

5.2 Saran.....	53
5.2.1 Saran Praktis.....	53
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Lanjutan.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....	54
DAFTAR RUJUKAN.....	55

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Bagan 3.1 Bagan Rancangan Penelitian.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 3.2 Pembagian Item Tipe Kepemimpinan.....	32
Tabel 3.3 Sifat Item.....	33
Tabel 3.4 Skor untuk Item Positif.....	34
Tabel 3.5 Skor untuk Item Negatif.....	34
Tabel 3.6 Kategori Gaya Kepemimpinan.....	35
Tabel 4.1 Data Gaya <i>Consideration</i>	44
Tabel 4.2 Data Gaya <i>Initiating Structure</i>	44
Tabel 4.3 Data Tabulasi Silang antara <i>Gaya Consideration</i> dan <i>Initiating Structure</i>	44
Tabel 4.4 Data Penilaian Diri <i>Section Head</i> mengenai Gaya Kepemimpinannya Data Penilaian Bawahan Terhadap Gaya Kepemimpinan <i>Section Head</i> pada Divisi H1, H2, H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung.....	45

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Rentang Usia <i>Section Head</i> Divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung	42
Diagram 4.2 Masa Kerja <i>Section Head</i> Divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Alat Ukur Gaya Kepemimpinan: *Leadership Behavior Description Questionnaire* untuk *Section Head* (versi bahasa Inggris dan terjemahannya dalam bahasa Indonesia).

Lampiran B Alat Ukur Gaya Kepemimpinan: *Leadership Behavior Description Questionnaire* untuk bawahan (versi bahasa Inggris dan terjemahannya dalam bahasa Indonesia).

Lampiran C *Job Description Section Head* divisi H1, H2, dan H3 PT. Daya Adira Mustika Bandung.