

KATA PENGANTAR

Hormat dan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat-NYA, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “PERANAN PENGENDALIAN INTERN DAN AUDIT KINERJA DALAM PENCAPAIAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG)* PADA PERUSAHAAN BUMN.”

Meskipun banyak hambatan yang dilalui oleh saya untuk menyelesaikan penelitian ini, namun semua ini dapat berjalan dengan lancar berkat bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Saya juga menyampaikan banyak terima kasih pada seluruh pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian penelitian ini.

Akhir kata, hanya doa dan ucapan syukur yang tidak terkira atas segala bentuk bantuan yang telah diberikan oleh seluruh pihak selama ini di lingkungan Universitas Kristen Maranatha.

Hormat saya,
Peneliti

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	7
2.1.1. Pengendalian Intern	7
2.1.1.1. Pengertian Pengendalian Intern	7
2.1.1.2. Prinsip Dasar Sistem Pengendalian Intern	9
2.1.2. Audit Kinerja	10
2.1.2.1. Pengertian Kinerja	10
2.1.2.2. Pengertian Audit Kinerja	11
2.1.2.3. Prinsip-Prinsip Konsep Audit Kinerja	13
2.1.2.4. Manfaat Audit Kinerja	14
2.1.3. <i>Good Corporate Governance</i>	15
2.1.3.1. Pengertian <i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	15
2.1.3.2. Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	17
2.1.3.3. Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	19

2.1.4.	Peranan Pengendalian Intern dan Audit Kinerja terhadap Pencapaian <i>Good Corporate Governance</i>	21
2.2.	Kerangka Pemikiran	23
2.3.	Hipotesis Penelitian	24
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	25
3.2.	Teknik Pengumpulan Data	25
3.3.	Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	26
3.4.	Uji Validitas dan Reliabilitas	28
3.5.	Metode Analisis Data	29
3.6.	Pengujian Hipotesis	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Data	32
4.2.	Pengumpulan Data	32
4.3.	Analisis Deskriptif Data Penelitian	33
4.3.1.	Variabel Sistem Pengendalian Internal	33
4.3.1.1.	Terdapatnya tindakan, kebijakan dan prosedur yang baik dari manajemen puncak, direktur maupun komisaris terhadap pengendalian intern yang ada di dalam perusahaan (SPI1).	33
4.3.1.2.	Manajemen menetapkan risiko sebagai bagian dari perancangan dan pengoperasian SPI untuk meminimalkan salah saji dan ketidakberesan (SPI2).	34
4.3.1.3.	Sistem akuntansi yang ada di dalam perusahaan telah dapat mengidentifikasi, menggabungkan, menganalisa, mencatat dan melaporkan setiap transaksi yang terjadi dengan baik (SPI3).	35
4.3.1.4.	Terdapatnya kebijakan dan prosedur yang ditetapkan manajemen untuk memenuhi tujuan	

laporan keuangan di dalam perusahaan (SPI4).	36
4.3.1.5. Terdapatnya penilaian efektifitas rancangan dan operasi SPI secara periodik oleh manajemen untuk melihat apakah telah dilaksanakan dengan semestinya dan telah diperbaiki sesuai dengan keadaan (SPI5).	37
4.3.2. Variabel Audit Kinerja	38
4.3.2.1. Aktivitas/kegiatan perusahaan dapat terlaksana sesuai dengan anggaran biaya yang sudah direncanakan dan hasil serta biaya yang dikeluarkan dapat dipertanggung jawabkan (AK1).	38
4.3.2.2. Aktivitas/kegiatan perusahaan dapat dilaksanakan dengan cara yang terbaik tanpa memerlukan tambahan biaya (AK2).	39
4.3.2.3. Pelaksanaan suatu aktivitas/kegiatan perusahaan berhasil mencapai sasaran yang diinginkan (AK3).	40
4.3.3. Variabel <i>Good Corporate Governance</i>	40
4.3.3.1. Dalam proses pengambilan keputusan, perusahaan memiliki keterbukaan/transparansi dalam mengemukakan informasi yang relevan kepada karyawan (GCG1).	40
4.3.3.2. Perusahaan dikelola secara professional sesuai dengan prinsip korporat yang sehat tanpa adanya benturan kepentingan pribadi maupun golongan atau dari pihak manapun juga (GCG2).	41
4.3.3.3. Terdapatnya kejelasan fungsi pelaksanaan pekerjaan dan tanggungjawab di dalam perusahaan sehingga pengelolaan perusahaan berjalan dengan efektif (GCG3).	42
4.3.3.4. Pengelolaan perusahaan sesuai dengan UU atau peraturan yang berlaku (GCG4).	43

4.3.3.5. Terdapatnya kewajaran di dalam memenuhi hak-hak stakeholder yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku (GCG5).	44
4.4. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	45
4.4.1. Hasil Pengujian Validitas	45
4.4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	47
4.4.3. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	49
4.4.3.1. Hasil Pengujian Multikolinearitas	49
4.4.3.2. Hasil Pengujian Normalitas	50
4.5. Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan	52
4.5.1. Peranan Sistem Pengendalian Internal dalam Pencapaian <i>Good Corporate Governance</i>	52
4.5.2. Peranan Audit Kinerja dalam Pencapaian <i>Good Corporate Governance</i>	53
4.5.3. Peranan Sistem Pengendalian Internal dan Audit Kinerja Dalam Pencapaian <i>Good Corporate Governance</i>	54
4.6. Model Penelitian Hasil Analisis Regresi secara Simultan	55
BAB V PENUTUP	
5.1. Simpulan	56
5.2. Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Mendatang	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Hal
3.1. Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	26
4.1. Pernyataan Sistem Pengendalian Internal 1	33
4.2. Pernyataan Sistem Pengendalian Internal 2	34
4.3. Pernyataan Sistem Pengendalian Internal 3	35
4.4. Pernyataan Sistem Pengendalian Internal 4	36
4.5. Pernyataan Sistem Pengendalian Internal 5	37
4.6. Pernyataan Audit Kinerja 1	38
4.7. Pernyataan Audit Kinerja 2	39
4.8. Pernyataan Audit Kinerja 3	40
4.9. Pernyataan <i>Good Corporate Governance</i> 1	41
4.10. Pernyataan <i>Good Corporate Governance</i> 2	42
4.11. Pernyataan <i>Good Corporate Governance</i> 3	43
4.12. Pernyataan <i>Good Corporate Governance</i> 4	44
4.13. Pernyataan <i>Good Corporate Governance</i> 5	44
4.14. Analisis <i>Factor Loading</i> Awal (0,4)	46
4.15. Analisis <i>Factor Loading</i> Akahir (0,4)	46
4.16. Hasil Uji Reliabilitas Sistem Pengendalian Internal	48
4.17. Hasil Uji Reliabilitas Audit Kinerja	48
4.18. Hasil Uji Reliabilitas <i>Good Corporate Governance</i>	48
4.19. Hasil Uji Multikolinearitas	49
4.20. Hasil Pengujian Model 1	52
4.21. Hasil Pengujian Hipotesis 1 (Pengaruh SPI terhadap GCG)	52
4.22. Hasil Pengujian Model 2	53
4.23. Hasil Pengujian Hipotesis 2 (Pengaruh AK terhadap GCG)	53
4.24. Hasil Pengujian Model 3	54
4.25. Hasil Pengujian Hipotesis 3 (Pengaruh SPI dan AK terhadap GCG)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1. Model Penelitian	24
4.1. Bagan <i>Chart</i> Hasil Uji Normalitas	50
4.2. Model Hasil Penelitian	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1.	Kuesioner Penelitian	59
2.	Tabulasi Jawaban Responden	62
3.	Pengujian Validitas	70
4.	Pengujian Reliabilitas	77
5.	Pengujian Asumsi Klasik	81
6.	Analisis Data	85

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Peranan Sistem Pengendalian Intern dan Audit Kinerja dalam Pencapaian *Good Corporate Governance (GCG)* pada Perusahaan BUMN. Unit analisis dalam penelitian ini adalah organisasi BUMN dan responden dalam penelitian ini adalah manajer, bagian akuntansi, keuangan, SPI, audit internal dan perwakilan karyawan perusahaan dari setiap bagian. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern berperan secara positif terhadap pencapaian *good corporate governance*; audit kinerja berperan secara positif terhadap pencapaian *good corporate governance*; dan sistem pengendalian intern dan audit kinerja secara bersamaan berperan dalam pencapaian *good corporate governance* dalam perusahaan BUMN.

Kata kunci: Pengendalian Intern, Audit Kinerja dan *Good Corporate Governance*

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine the role of internal control system and performance auditing to achieve good corporate governance at government company. Unit analysis of this research is government company and the respondents of this research are managers, accountants, finance, internal control, internal audit and several employee. The result show that internal control and performance auditing have positive role in achieving good corporate governance. The other result show that internal control and performance audit simultaneously have positive role in achieving good corporate governance.

Keywords : *Internal Control, Performance Auditing, and Good Corporate Governance*

