

KUESIONER

Keterangan

Berilah tanda (✓) pada jawaban atas pernyataan-pernyataan dibawah ini:

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

2. Umur : Tahun

3. Posisi/ jabatan

- ☐ Auditor senior
- ☐ Auditor junior

4. Jenjang pendidikan

- ☐ D3
- ☐ S1
- ☐ S2
- ☐

5. Lama bekerja diperusahaan tempat bekerja saat ini

- ☐ ≤ 1 tahun
- ☐ 3 tahun sampai 5 tahun
- ☐ 1 tahun sampai 3 tahun
- ☐ ≥ 5 tahun

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

N = Netral

KUESIONER

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM

PENGENDALIAN MUTU KANTOR AKUNTAN PUBLIK

TERHADAP KINERJA AUDITOR

Kuesioner Penerapan Sistem Pengendalian Mutu Kantor Akuntan Publik

No.	Item	SS	S	N	TS	STS
	I. Independensi					
1.	Dalam suatu KAP harus ada kebijakan yang mengatur hal-hal yang berkaitan dengan independensi auditor					
2.	Semua personel pada setiap KAP harus mematuhi ketentuan independensi sebagaimana diatur oleh Ikatan Akuntan Indonesia					
3.	Adanya evaluasi terhadap pelaksanaan kebijakan independensi					
	II. Penugasan Personel					
4.	Dalam suatu KAP terdapat kebijakan/ prosedur yang mengatur masalah penugasan personel					
5.	KAP menetapkan personel yang tepat pada setiap penugasan					
6.	Dalam melakukan penugasan pemeriksaan perlu dipertimbangkan aspek kerja sama tim					
	III. Konsultasi					
7.	Terdapat kebijakan/ prosedur yang mengatur masalah konsultasi					
8.	KAP menyediakan pedoman mengenai industri khusus yang dapat digunakan sebagai acuan dalam penugasan					

9.	Adanya pihak kompeten dalam KAP yang ditunjuk untuk bertanggung jawab dalam memberikan konsultasi selama penugasan					
10.	Adanya evaluasi secara berkala terhadap kebijakan/ prosedur konsultasi					
11.	IV. Supervisi Dalam suatu KAP terdapat kebijakan/ prosedur supervisi					
12.	Harus dilakukan perencanaan awal untuk setiap penugasan					
13.	Kode Etik Akuntan Indonesia harus diterapkan selama melakukan penugasan					
14.	Terdapat pedoman mengenai bentuk dan isi kertas kerja					
15.	Dalam KAP harus disediakan prosedur untuk <i>me-review</i> kerja dan laporan perikatan					
16.	V. Pemekeraan Adanya program yang dirancang untuk memperoleh personel berkemampuan					
17.	Harus ada evaluasi program pemekeraan					
18.	Adanya review terhadap hasil pemekeraan					
19.	VI. Pengembangan Profesional Dilaksanakannya program pelatihan dalam bidang akuntansi dan auditing bagi para personel secara berkala					
20.	KAP menyediakan informasi bagi personel mengenai perkembangan terkini dalam standar profesional dan materi mengenai kebijakan dan prosedur teknis KAP					
21.	KAP harus memiliki program untuk mengembangkan keahlian dalam bidang dan industri khusus					
22.	Harus dilaksanakan pelatihan ditempat kerja (<i>on-the-job training</i>) selama pelaksanaan perikatan					

23.	VII. Promosi Adanya kebijakan/ prosedur yang mengatur masalah promosi					
24.	Adanya kualifikasi yang harus dipenuhi berbagai tingkatan tanggung jawab profesional					
25.	Adanya evaluasi kinerja personel					
26.	VIII. Penerimaan dan Keberlanjutan Klien Harus dilakukan survey sebelum menerima penugasan dari klien baru					
27.	KAP menetapkan prosedur dan evaluasi calon klien dan persetujuan mereka menjadi klien					
28.	Adanya pertimbangan kemampuan pemeriksa untuk menyelesaikan penugasan ditinjau dari segi kompetensi dan kemungkinan risiko pemeriksaan yang timbul					
29.	Harus dilakukan komunikasi dengan auditor terdahulu sebelum melakukan pemeriksaan dengan klien					
30.	IX. Inspeksi Terdapat kebijakan/ prosedur inspeksi yang diperlukan untuk memberikan keyakinan memadai bahwa kebijakan dan prosedur pengendalian mutu diterapkan secara efektif					
31.	Adanya evaluasi terhadap prosedur pengendalian mutu KAP					
32.	Harus ada uji kepatuhan personel terhadap kebijakan dan prosedur pengendalian mutu					
33.	Harus ada tindak lanjut terhadap temuan-temuan yang di dapat dari peninjauan pelaksanaan kebijakan dan prosedur pengendalian mutu KAP					

Kuesioner Kinerja Auditor

No.	Item	SS	S	N	TS	STS
1.	I. Kelengkapan (<i>Completeness</i>) Setiap lembar kertas kerja harus berisi informasi tentang perusahaan					
2.	II. Keakuratan (<i>Accuracy</i>) Kertas kerja harus berlandaskan fakta dan terbebas dari unsur kesalahan administratif dan kesalahan perhitungan					
3.	III. Kejelasan (<i>Clarity</i>) Semua isi kertas kerja harus mudah dibaca dan dimengerti					
4.	IV. Keringkasan (<i>Conciseness</i>) Isi dari kertas kerja harus singkat dan jelas					
5.	V. Kerapihan (<i>Neatness</i>) Kerapihan atau kebersihan kertas kerja dipertimbangkan dalam menilai kinerja auditor					

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28
R1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
R2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R3	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4
R4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5
R5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
R6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3
R7	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
R8	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3
R9	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
R10	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
R11	5	5	4	5	4	5	3	2	3	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	2	3	3	4	4	5	5	5
R12	4	5	3	4	3	4	3	2	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
R13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
R14	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5
R15	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R16	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R17	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
R19	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
R20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
R21	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
R22	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
R23	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
R24	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
R25	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	3	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4
R26	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	4	3	5	3	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
R27	4	4	5	4	3	5	3	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
R28	5	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
R29	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
R30	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5
R31	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4
R32	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	3	4	5	4	4	4
R33	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	3
R34	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3
R35	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	3

[illegible]