

Bandung, Juli 2009

Kepada

Yth. Bapak / Ibu Responden

Auditor Kantor Akuntan Publik

Di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas Maranatha yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adhinda Khiky Lestari P.

NRP : 0351333

Bermaksud untuk memohon bantuan dan kerjasama dari Bapak atau Ibu untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan dan maksud dari kuesioner ini adalah semata-mata hanya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi S1 dan meraih gelar Sarjana yang saya tuangkan dalam bentuk penelitian yang kiranya akan berguna untuk berbagai pihak. Oleh sebab itu, saya sangat mengharapkan agar bapak atau ibu dapat menanggapi setiap pertanyaan yang disajikan dengan menjawab secara jujur sesuai dengan apa yang Bapak atau Ibu ketahui dan alami selama masa bekerja di Kantor Akuntan Publik yang bersangkutan. Adapun jawaban-jawaban bapak atau

ibu sekalian akan diolah untuk menjadi suatu hasil yang berguna demi tercapainya tujuan penelitian yang sedang saya lakukan.

Semua hasil akhir jawaban Bapak atau Ibu di dalam kuesioner ini akan dirahasiakan dan tidak dipublikasikan. Hal ini dilakukan agar Bapak atau Ibu dapat lebih yakin untuk menjawab semua pertanyaan di dalam kuesioner ini dengan beberapa alternatif jawaban yang telah disediakan oleh penulis.

Kuesioner ini dibagi di dalam 3 bagian, yaitu :

- ❖ Bagian I : Biodata Responden
- ❖ Bagian II : Tekanan Peran (*Role Stress*)
- ❖ Bagian III : Keinginan untuk berpindah pekerjaan (*Intent to Leave*)

Kuesioner ini diajukan untuk penelitian dengan judul :

**“ Pengaruh Role Stress dalam berpindah pekerjaan “**

Target Responden : Auditor Kantor Akuntan Publik

Demikian penjelasan dan perincian mengenai kuesioner yang saya berikan. Hasil kuesioner diharapkan dapat memberikan hasil yang baik dan menunjang bagi penelitian yang penulis lakukan. Atas waktu dan kesediaanya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Adhinda Khiky Lestari .P

## I. BIODATA RESPONDEN

Berikan tanda V (check mark) pada kotak yang telah tersedia!

1. Nama / Inisial :

2. Usia :  20-25 thn       26-30 thn       31-35thn  
 36-40 thn       ≥ 41 thn

3. Jenis Kelamin :  Pria       Wanita

4. Pendidikan :  Diploma       S1  
 S2       S3

5. Jabatan :  Auditor Junior       Auditor Senior

6. Lama Bekerja :  <1 tahun       1-3 tahun  
 3-5 tahun       > 5 tahun

## II. TEKANAN PERAN (ROLE STRESS)

Tekanan Peran (role stress) didefinisikan sebagai stress yang dialami oleh beberapa individu karena adanya tuntutan dari individu atau anggota organisasi lain baik berupa tanggung jawab, pekerjaan atau peran yang sedang dijalankan oleh seorang auditor. Tekanan Peran (role stress) terdiri dari 2 dimensi yaitu Konflik Peranan (role conflict) dan Ketidakjelasan Peran (role ambiguity).

Konflik peranan (role conflict) merupakan suatu kondisi dimana adanya ketidaksesuaian antara peran dengan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki auditor.

Ketidajelasan Peran (role ambiguity) merupakan suatu kondisi dimana adanya ketidakjelasan peran dalam menjalankan pekerjaan, wewenang, dan tanggung jawab yang diharapkan dari dirinya oleh kantor akuntan publik (KAP) dimana tempat ia bekerja.

Pertanyaan – pertanyaan berikut bertujuan untuk mengetahui apakah tekanan peran (role stress) berpengaruh terhadap keinginan untuk meninggalkan pekerjaan (intent to leave) pada auditor yang bekerja di kantor akuntan publik (KAP).

Bapak atau Ibu dimohon untuk memberikan tanda V (check mark) pada salah satu jawaban di kolom-kolom yang tersedia. Jika alternatif jawaban yang diberikan pada kuesioner ini tidak ada yang sesuai dengan Bapak atau Ibu, harap Bapak atau Ibu memilih alternatif jawaban yang paling mendekati pendapat Bapak atau Ibu.

**KUESIONER VARIABEL X (ROLE STRESS)**

**Keterangan :**

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**RR = Ragu-ragu**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>BAG. A</b>	<b>KONFLIK PERAN (ROLE CONFLICT)</b>  ● <b>Tuntutan terhadap peran auditor senior atau junior</b>					
1	Auditor menggunakan kemahiran profesional dengan					

NO						
	cermat dan seksama					

2	Auditor memiliki sikap mental yang ind					
3	Auditor memahami pengendalian intern klien					
4	Saya mampu mengumpulkan bukti-bukti audit yang cukup kompeten dan jumlah yang memadai					
●	<b>Kemampuan dan pengetahuan yang memadai sebagai auditor senior atau auditor junior</b>					
5	Saya merasa kemampuan dan					

	pengetahuan dalam memeriksa laporan keuangan memadai					
6	Saya merasa kemampuan dan pengetahuan dalam mengumpulkan bukti-bukti audit memadai					
●	<b>Penyimpangan Tingkah laku yang dilakukan auditor senior atau auditor junior</b>					
7	Saya menyajikan perhitungan fisik barang penjualan yang akurat					
8	Saya tidak pernah membuat laporan keuangan yang pos pendapatannya seakan					

	lebih besar dari yang sebenarnya					
	<p><b>KETIDAKJELASAN PERAN (ROLE AMBIGUITY)</b></p> <p>Fungsi, wewenang, dan tanggung jawab auditor senior atau auditor junior</p>					
9	Kantor Akuntan Publik ini memiliki struktur audit dimana terdapat adanya gambaran yang jelas dan baku dari waktu saya memulai dan menyelesaikan tugas dalam penugasan audit					
10	Informasi yang tersedia akurat dan					

	tepat waktu sesuai dengan yang saya butuhkan pada saat pelaksanaan tugas audit					
11	Terdapat koordinaasi aurs kerja yang baik dan saling berhubungan sehingga syaa mengetahui sejauh mana kemajuan tugas yang telah saya laksanakan					
12	Saya mempunyai tugas untuk melakukan pemeriksaan laporan keuangan					
13	Saya berhak mendapatkan bukti-bukti audit dari klien					

14	Saya bertanggung jawab atas pemeriksaan laporan keuangan yang telah saya periksa					
●	<b>Harapan seseorang atau sekelompok orang mengenai peran auditor baik senior ataupun junior</b>					
15	Saya mengetahui dengan pasti bahwa pimpinan kantor akuntan publik (KAP) tempat saya bekerja mengharapkan saya untuk melakukan detail-detail audit dengan baik					
16	Saya mengetahui					

	dengan pasti bahwa pimpinan kantor akuntan publik tempat saya bekerja mengharapkan saya untuk bersikap profesional					

### III. Keinginan Meninggalkan Pekerjaan (Intent to Leave)

**Keterangan :**

SS = Sangat Sering

S = Sering

KK = Kadang-kadang

P = Pernah

TP = Tidak Pernah

NO	PERTANYAAN	SS	S	KK	P	TP

<ul style="list-style-type: none"> <li>●</li> </ul>	<p><b>Adanya keinginan untuk meninggalkan kantor akuntan publik (KAP) tempat auditor bekerja.</b></p>					
17	<p>Di dalam pikiran saya, pernah terlintas untuk meninggalkan kantor akuntan publik tempat saya bekerja sekarang</p>					
18	<p>Saya berniat untuk meninggalkan kantor akuntan publik tempat saya bekerja</p>					

	<p>sekarang dalam jangka waktu satu tahun ke depan</p>					
	<p><b>Adanya keinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain di kantor akuntan publik (KAP) yang berbeda</b></p>					
19	<p>Saya melihat dan mencari lowongan pekerjaan di kantor akuntan publik (KAP) lain dalam kurun waktu satu tahun</p>					

	terakhir					
	<p><b>Adanya keinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain selain di kantor akutan publik (KAP)</b></p>					
20	<p>Saya telah melamar beberapa pekerjaan selain di kantor akuntan publik (KAP)</p>					

Lampiran  
Kategorisasi Variabel Penelitian

No	Role Stress (X)																														KX1	KX2	KX	Intent to Leave (Y)						KY
	Role Conflict (X1)															Role Ambiguity (X2)																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	X1	9	10	11	12	13	14	15	16	X2	X	17	18	19	20	Y																
1	2	2	2	2	2	2	2	1	14	2	3	2	2	1	1	2	1	14	28	Rendah	Rendah	Rendah	2	1	1	2	6	Rendah												
2	2	1	2	2	3	2	3	2	17	5	5	3	3	3	2	1	27	44	Rendah	Sedang	Sedang	5	4	4	4	5	18	Tinggi												
3	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2	3	2	2	3	3	2	19	36	Rendah	Rendah	Rendah	5	5	5	4	4	19	Tinggi												
4	1	1	1	2	2	2	1	2	12	1	3	1	2	1	1	1	11	23	Rendah	Rendah	Rendah	1	1	1	1	1	4	Rendah												
5	3	2	2	2	3	2	2	3	19	2	2	2	2	2	2	2	16	35	Sedang	Rendah	Rendah	5	4	4	4	4	17	Tinggi												
6	2	1	2	2	3	2	2	2	16	3	3	3	3	3	2	2	22	38	Rendah	Sedang	Sedang	5	4	4	5	5	18	Tinggi												
7	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	2	1	1	2	2	12	20	Rendah	Rendah	Rendah	3	3	2	3	3	11	Sedang												
8	5	3	2	2	2	2	2	2	20	3	2	2	2	2	2	2	17	37	Sedang	Rendah	Rendah	5	5	3	3	3	16	Tinggi												
9	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	1	8	16	Rendah	Rendah	Rendah	3	2	2	2	2	9	Rendah												
10	2	1	2	2	2	2	1	2	14	2	2	1	2	1	1	1	11	25	Rendah	Rendah	Rendah	2	2	1	2	2	7	Rendah												
11	5	2	2	2	3	5	2	5	26	5	1	3	1	2	5	2	3	22	48	Sedang	Sedang	3	3	5	5	5	16	Tinggi												
12	2	2	2	2	2	2	1	1	14	2	2	3	2	1	2	2	16	30	Rendah	Rendah	Rendah	3	3	4	4	4	14	Sedang												
13	2	3	2	3	2	2	3	1	18	2	3	3	2	2	1	2	17	35	Rendah	Rendah	Rendah	2	2	1	2	2	7	Rendah												
14	2	2	2	2	3	1	3	3	18	2	2	2	1	1	1	1	11	29	Rendah	Rendah	Rendah	3	3	2	2	2	10	Sedang												
15	2	3	3	2	2	2	2	5	21	1	3	1	2	2	2	1	13	34	Sedang	Rendah	Rendah	4	4	3	2	2	13	Sedang												
16	2	2	2	2	3	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	16	33	Rendah	Rendah	Rendah	4	3	3	4	4	14	Sedang												
17	2	2	2	3	3	2	2	2	18	2	3	1	2	2	1	1	13	31	Rendah	Rendah	Rendah	4	4	4	5	5	17	Tinggi												
18	2	1	1	2	2	2	2	2	14	2	3	1	1	2	1	2	13	27	Rendah	Rendah	Rendah	4	5	4	4	4	17	Tinggi												
19	2	2	2	2	3	2	2	2	17	2	2	2	2	2	2	2	16	33	Rendah	Rendah	Rendah	3	3	3	4	4	13	Sedang												
20	2	2	2	3	3	3	2	2	18	2	3	1	2	1	1	1	12	30	Rendah	Rendah	Rendah	4	4	4	4	4	16	Tinggi												